

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA

(art. 30 D.Lgs. 165/2001 Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse)

Premesso che l'Automobile Club Verona

- è Ente pubblico non economico a base associativa, che non grava sulla finanza pubblica, come sancito dall'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125;
- con delibera del 28 ottobre 2024 il Consiglio Direttivo ha approvato il “*Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Automobile Club Verona 2025 – 2027*”, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs 75/2017, che, come richiesto dalle Linee di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione, tiene conto delle professionalità occorrenti al raggiungimento dei fini istituzionali dell'Ente non solo dal punto di vista quantitativo, ma anche e soprattutto da quello qualitativo;
- con delibera del 28 ottobre 2024 il Consiglio Direttivo ha deciso di avviare una procedura per l'assunzione di n. 1 risorsa, con contratto a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare nell'Area Funzionari, da assegnare all'Ufficio Segreteria e Affari Generali dell'Ente, in via della Valverde 34 a Verona;

Considerate le competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Ente stesso, anche tenendo conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

Preso atto della volontà di individuare una figura polivalente che, oltre a possedere conoscenze e capacità adeguate alla posizione da ricoprire, in linea con quanto previsto nelle declaratorie di Area di cui al CCNL del comparto di riferimento (Funzioni Centrali - Enti pubblici non economici) sia altresì in grado di assicurare un supporto alla Direzione nel controllo dell'attività della Società in house;

Preso atto che in data 12 febbraio 2025 è stata inviata a Veneto Lavoro – coordinamento e Gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n.165;

Considerato che è pervenuta risposta negativa da Veneto Lavoro ed è scaduto il termine previsto dal medesimo art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;

Tutto ciò premesso e considerato, l'Automobile Club Verona pubblica il presente avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30, comma 1 e 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, per l'individuazione di una risorsa appartenente all'Area Funzionari, con contratto a tempo pieno ed indeterminato da assegnare agli uffici amministrativi dell'Ente.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **stato di servizio a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. n. 165/2001;**

- inquadramento in un'area funzionale e livello/posizione economica corrispondente a quella della risorsa da reclutare;**
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda e non avere procedimenti disciplinari pendenti;**
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;**
- essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione presso la quale sta attualmente prestando servizio;**
- essere in possesso del seguente titolo di studio, fatte salve le equiparazioni ed equipollenze vigenti ai sensi di legge: Diploma di Laurea Specialistica in Giurisprudenza o Diploma di Laurea Magistrale in Giurisprudenza;**
- possesso della patente di guida categoria B;**
- attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 c. 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264;**

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e permanere alla data di immissione in servizio presso l'Automobile Club Verona a seguito della cessione del contratto di lavoro.

La carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà la non ammissibilità al procedimento. Qualora il candidato si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time, potrà partecipare solo dichiarando nella domanda di accettare la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali, dal lunedì al sabato nell'arco del seguente orario di servizio 08:00 – 18:00 con flessibilità di 30 minuti in entrata e/o in uscita) e pausa pranzo.

Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al procedimento, redatte in carta semplice secondo il facsimile allegato, debitamente firmate e corredate da fotocopia di valido documento di identità, a pena di irricevibilità, dovranno essere indirizzate all'Automobile Club Verona via della Valverde 34 37122 Verona entro e non oltre le **ore 12:00 del 16 aprile 2025** tramite:

- modalità telematica inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: **“Domanda di ammissione alla procedura selettiva per mobilità volontaria (art. 30 c. 1 e 2-bis d. lgs. n. 165/2001”**, con allegato il modulo di domanda all'indirizzo PEC esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da AGID;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di Automobile Club Verona esclusivamente negli orari di apertura al pubblico di seguito riportati: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:00 e dalle 14:00 alle ore 17:30. In questo caso, la domanda con l'allegata documentazione dovrà essere

consegnata in busta chiusa riportante la seguente dicitura: "**Domanda di ammissione alla procedura selettiva per mobilità volontaria (art. 30 c. 1 e 2-bis D.Lgs. n. 165/2001)**".

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Automobile Club Verona oltre cinque giorni dopo la predetta data di scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Qualora per la domanda di partecipazione alla procedura non venga utilizzato il fac simile allegato al presente avviso, gli aspiranti dovranno dichiarare a pena di esclusione:

- generalità complete del luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza;
- denominazione dell'amministrazione di appartenenza, con inquadramento giuridico ed economico;
- titolo di studio posseduto con anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- possesso della patente di guida categoria B;
- assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso e conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale
- assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti;
- accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione; la mancata sottoscrizione e l'assenza di documento di identità valido è motivo di esclusione dal procedimento.

Alla domanda il candidato deve allegare dettagliato **curriculum professionale**, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, le conoscenze informatiche e le lingue straniere conosciute, **copia dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 c. 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264**, nonché ogni altra informazione che lo stesso candidato ritenga utile per la valutazione della rispondenza alle suindicate esigenze di professionalità dell'Automobile Club Verona.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum avranno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR.

Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del suddetto DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga dai successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, comporta la decadenza dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nei termini saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal RUP a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla prova selettiva.

Non è sanabile e porta all'esclusione dalla procedura l'assenza dei dati anagrafici, del recapito, della sottoscrizione della domanda e della fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti sopra descritti sarà comunicata al recapito indicato nella domanda con provvedimento motivato della Direzione dell'Automobile Club Verona.

Art. 4 - PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Le domande ritenute ammissibili saranno sottoposte a selezione a cura di una Commissione esaminatrice (di cui al seguente art. 5) finalizzata a verificare la rispondenza della preparazione professionale e delle esperienze lavorative dell'aspirante alla suindicata posizione di lavoro da ricoprire.

Ai predetti fini, la Commissione dispone di 35 punti attribuibili come segue:

- A. valutazione delle esperienze formative e professionali dell'aspirante descritte nel curriculum: massimo 5 punti
- B. valutazione, tramite colloquio conoscitivo, delle conoscenze e capacità richieste in relazione alla posizione da ricoprire e dei compiti da svolgere: massimo 30 punti.

Nel corso del colloquio sarà verificata, in particolare, la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi generali di diritto Amministrativo
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità e di Governance delle società, reperibili sul sito istituzionale;
- Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e Codice di Comportamento, reperibili sul sito istituzionale;
- Materie relative all'attività di consulenza per la circolazione ei mezzi di trasporto di cui alla Legge 264/1991;
- Statuto ACI.

La data del colloquio conoscitivo, che si svolgerà presso la Sede dell'Automobile Club di Verona, in seduta pubblica, verrà pubblicato sul sito istituzionale con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario rispetto alla data fissata, con allegato l'elenco dei candidati ammessi. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

I candidati che non dovessero presentarsi al colloquio saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

Nella prima seduta la commissione esaminatrice definirà i criteri generali per l'attribuzione del punteggio relativo al colloquio; questo si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21 punti.

Al termine dei colloqui svolti con i candidati ammessi alla selezione, la Commissione formerà la graduatoria che, tramite il Direttore, sarà poi sottoposta al Consiglio Direttivo per l'approvazione. A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza in graduatoria la minore età.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINARICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del Direttore dell'Ente in qualità di RUP tenendo presente quanto previsto dalla legislazione in materia, dal regolamento per l'accesso all'impiego e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione dell'Ente.

Art. 6 - ASSUNZIONE

Il candidato collocatosi al primo posto della graduatoria sarà invitato a stipulare contratto individuale di lavoro e immesso in servizio presso l'Automobile Club Verona ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001.

Ai sensi del comma 2-quinquies del predetto art. 30, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL vigente nel comparto.

Qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Art. 7 - PUBBLICITA' DELLA SELEZIONE

Il presente avviso, la data della prova e ogni altro atto della presente selezione, compresa la graduatoria dei candidati saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nelle sezioni Bandi di concorso.

Art. 8 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e del Regolamento UE 679/2016, si informano i candidati che Automobile Club Verona è titolare del trattamento. I dati personali forniti dai candidati (dati anagrafici, titolo di studio, e-mail, ecc.) saranno raccolti presso l'Automobile Club Verona per le finalità di gestione del concorso, a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno trattati solo per il tempo necessario per le finalità elencate e per le quali sono stati raccolti. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Il Titolare del trattamento potrà

comunicare i dati personali a soggetti cui tale comunicazione debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria, nonché ai soggetti che svolgono per conto di Automobile Club Verona servizi di natura tecnica ed organizzativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e di cui agli artt. da 15 a 20 del Regolamento UE 679/2016, in particolare, a titolo esemplificativo: il diritto di ottenere dal Titolare la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e che tali dati vengano messi a disposizione in forma intellegibile; il diritto di limitazione del trattamento; il diritto di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi; il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo, rivolgendo tali eventuali richieste all'Automobile Club Verona – Direzione, Via della Valverde n. 34 37122 Verona (PEC: automobileclubverona@pec.it).

Verona, 17 marzo 2025

Il Direttore
F.to Dott. Riccardo Cuomo