



Automobile Club Vercelli

DETERMINAZIONE N. 119 DEL 13/08/2024

OGGETTO: DETERMINA DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE

- il D.Lgs. 165/2001 prevede che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"*;
- la formale adozione di un atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa;
- la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente, oltre che dei vincoli normativi via via vigenti;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate trova la sua principale fonte di disciplina nelle disposizioni di cui al Titolo VII e VIII del vigente CCNL del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 (in particolare, art. 49 intitolato *"Fondo risorse decentrate: costituzione"* che disciplina le modalità di costituzione del Fondo e art. 50 intitolato *"Fondo risorse decentrate: utilizzo"*, che regola le modalità di utilizzo del Fondo) e nelle disposizioni di cui al CCNL del 12 febbraio 2018 (in particolare art. 76 intitolato *"Costituzione Fondo risorse decentrate"* e art. 77 intitolato *"Utilizzo Fondo risorse decentrate"*);
- le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate prevede la suddivisione in:
 - a. risorse stabili, risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;



Automobile Club Vercelli

- b. risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Vercelli, deliberato ai sensi dell'art. 27-bis del D.Lgs. 29/1993, ed in particolare gli articoli 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

PRESO ATTO CHE

- il 9 maggio 2022 è stato sottoscritto, tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni sindacali rappresentative, il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali", relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore il 1° novembre 2022 in base all'art. 18, che ha stabilito l'efficacia delle nuove disposizioni "dal giorno 1 del mese successivo ad un periodo dilatorio pari a 5 mesi dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNL";

VISTO l'art. 40 co. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 in base al quale "*La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3*";

VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate:

- dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che "*a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
- dagli artt. 76 e 89 c. 5 del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Centrali 2016/2018 e dalle disposizioni di cui al Titolo VII e VIII del CCNL del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del D.Lgs. 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;

VISTA la circolare n° 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante "*Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*";



Automobile Club Vercelli

VISTA la circolare n° 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato recante "*Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013.*";

VISTO l'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club di Vercelli per il triennio 2023-2025 approvato con delibera del Consiglio direttivo n. 12 del 15/12/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

TENUTO CONTO che nei ruoli effettivi dell'Ente risulta impiegata un'unica risorsa umana con inquadramento nell'Area Funzionari;

VISTI

- il budget annuale per l'anno 2024 approvato con delibera del Consiglio direttivo n. 12 del 26/10/2023;
- il budget di gestione per l'esercizio 2024 adottato con determina n. 147 del 24/11/2023;
- la determinazione n. 30 del 09/02/2024 di variazione al Budget di gestione 2024;
- la determinazione n. 69 del 26/04/2024 di variazione al Budget di gestione 2024;
- la determinazione n. 87 del 10/06/2024 di variazione al Budget di gestione 2024;
- la determinazione n. 103 del 18/07/2024 di variazione al Budget di gestione 2024;

RILEVATO che occorre procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme sopracitate.

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

RICORDATO che l'Ente, potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

CONSIDERATO CHE la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;



Automobile Club Vercelli

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U ai sensi dell'art. 5, c. 2, del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'ammontare complessivo pari a **€ 7.838,73** come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2024", allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. **DI COSTITUIRE**, per le motivazioni tutte sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati nell'allegato (ALL. A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, per una somma disponibile complessiva pari a **€ 7.838,73**;
2. **DI DARE ATTO** che la costituzione del fondo per l'anno 2024, rispetta il vincolo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
3. **DI DARE ATTO** che la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Budget 2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale;
5. **DI COMUNICARE**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.lgs. n. 165/2001;
6. **DI PUBBLICARE** la presente determina sul sito web dell'Ente nelle sezioni di pertinenza, conformemente agli obblighi di legge in materia di pubblicità e trasparenza.

IL DIRETTORE
MARCELLO PAMPARANA