



## Automobile Club Vercelli

DETERMINAZIONE N. 146 DEL 23/11/2023

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DI N. 1 DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 52 - COMMA 1 BIS - DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 14 - COMMA 2 - DEL CCNL 2019 - 2021 DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

### IL DIRETTORE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni centrali 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022;

**VISTO** in particolare l'art. 14 - comma 2 - del CCNL 2019 - 2021 di detto contratto che prevede: "2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area - attivata annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) destinate a tale finalità -, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; in sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto;
- b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c) in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- c) non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale"/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
  - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
  - 2) esperienza professionale maturata;
  - 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1), correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31(Destinatari e processi della formazione);
- e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1); in ogni caso al criterio di cui al



## Automobile Club Vercelli

punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2 della lettera d) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 della lettera d). Tale punteggio, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1) possono essere inoltre definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere d), e) ed f), nel rispetto del principio di non discriminazione.

**VISTA** la deliberazione del Consiglio direttivo n. 5 del 29/03/2023 con la quale si è stabilito, di demandare in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa per l'anno 2023, la ponderazione dei criteri, per l'attribuzione del Differenziale stipendiale con le risorse avente carattere di certezza e derivanti dal fondo risorse decentrate;

**RILEVATA** l'opportunità di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale;

**RITENUTO** di indire una procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'area di n. 1 dipendente ai sensi dell'art. 52 - comma 1 bis - del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 14 - comma 2 - del CCNL 2019 - 2021 del comparto Funzioni centrali;

**RICHIAMATA** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi del provvedimento prot. n. 4032 del 13 settembre 2023, con il quale il Segretario Generale dell'ACI ha conferito al sottoscritto, con decorrenza dal 01/10/2023 e scadenza al 30/09/2024, l'incarico della responsabilità dell'Automobile Club di Vercelli;

**DATO ATTO** che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi neanche potenziale;

Tutto ciò premesso,

### DETERMINA

1. di indire una procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'area di n. 1 dipendente ai sensi dell'art. 52 - comma 1 bis - del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 14 - comma 2 - del CCNL 2019 - 2021 del comparto Funzioni centrali;
2. di approvare l'avviso ed i relativi allegati concernenti la procedura di che trattasi così come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che la presente determinazione unitamente all'avviso ed ai relativi allegati acclusi vengano pubblicati sul sito internet dell'Ente.

Vercelli, 23/11/2023

IL DIRETTORE  
MARCELLO PAMPARANA