

## **DETERMINAZIONE N° 6TER del 27/01/2025**

**OGGETTO: corresponsione alla dipendente del 70% del compenso incentivante relativo agli obiettivi definiti nel contratto integrativo 2024**

**VISTO** il tit. II capo I del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2006/2009 nonché gli artt. 4 e 8 del C.C.N.L. 1998/2001 che delineano il sistema di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** l'art. 25 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo di Ente per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree A, B e C;

**VISTO** quanto previsto dal Contratto Integrativo 2024 sottoscritto in via definitiva in data 5 agosto 2024 con la sigla sindacale UILPA e che disciplina l'utilizzo e la gestione delle risorse economiche per l'anno 2024, determinate in applicazione del C.C.N.L. 2019-2021; vista anche l'appendice al contratto integrativo 24 sottoscritto dalla UILPA, unica sigla firmataria del contratto integrativo in data 2 dicembre 2024;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Venezia;

**CONSIDERATO** che l'unica risorsa dell'Ente dal 1 dicembre è passata da Area Assistenti ad Area Funzionari con l'applicazione della disciplina transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL 2019-2021;

**CONSIDERATO** che la risorsa suddetta ora in Area Funzionari ha già raggiunto ampiamente gli obiettivi di risultato a Lei assegnati nel contratto integrativo 2024 e facenti parte della parte variabile del fondo relativa al compenso incentivante come risulta dalla scheda di monitoraggio delle attività a dicembre 2024 che si allega alla presente determina e ne costituisce parte integrante;

**RILEVATO** che, come definito nel contratto integrativo anno 2024, viene erogata la quota variabile del fondo relativa al compenso incentivante parametrato al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale e all'impegno individuale rispetto ai comportamenti organizzativi messi in atto secondo quanto indicato nel Sistema di misurazione e di valutazione della performance in ACI adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 15 dicembre 2020;

## **DETERMINA**

Di corrispondere alla dipendente, nella busta paga del mese di gennaio 2025, in base alle presenze di dicembre 2024, la quota versata a titolo di acconto del 70 % del fondo relativo al compenso incentivante anno 2024 e pari a € 2.021,81 nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2024 al Co.ge n. CP01040002 nel conto "trattamento accessorio aree".

**IL DIRETTORE**  
F.to D.ssa Miriam Longo