

DETERMINAZIONE N° 66 BIS del 27/07/2023

OGGETTO: corresponsione alla dipendente dell'Ente del 2 % del compenso incentivante relativo agli obiettivi di performance individuale ed organizzativa definiti nel contratto integrativo 2022.

VISTO il tit. III del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2019-2021 che definisce il nuovo Ordinamento professionale composto dalle nuove famiglie professionali dell'Area Operatori (ex area A), dell'Area Assistenti (e Area B) e dell'Area Funzionari (ex Area C) nonché gli artt. 49 e 50 che definiscono la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da definire nella contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 50 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree Operatori, Assistenti e Funzionari;

VISTO quanto previsto dall'accordo ponte sottoscritto con le Organizzazioni sindacali il 5 dicembre 2022, in attesa di delucidazioni da parte di ACI sede centrale su alcune voci che compongono l'ammontare del fondo, con il quale è stato previsto di corrispondere a gennaio solo un acconto del compenso incentivante del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 alla dipendente dell'Ente;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Venezia;

CONSIDERATO che il contratto integrativo anno 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il 24 marzo 2023 per la attuale risorsa in area Assistenti;

RILEVATO che, come definito nell'accordo ponte, è stato erogato a gennaio un acconto della performance organizzativa ed individuale raggiunto nell'arco dell'anno 2022 di € 2.000,00 ed un secondo acconto di € 1.386,59 ad aprile 2023 che ora viene conguagliato con quanto effettivamente spettante alla dipendente dell'Ente in base ai risultati definitivi raggiunti dalla stessa sia per la performance organizzativa, sia per quella individuale, sia in termini di comportamenti organizzativi adottati;

CONSIDERATO che l'unica risorsa B2 ha già raggiunto ampiamente gli obiettivi di risultato a Lei assegnati nel contratto integrativo 2022 e facenti parte della parte variabile del fondo relativa al compenso incentivante come è risultato dalla scheda di misurazione e valutazione della performance redatta dalla Direzione e allegata a dicembre 2022 in base al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ACI adottato da AC Venezia;

RILEVATO che, come definito nel contratto integrativo anno 2022, viene erogata la quota variabile del fondo relativa al compenso incentivante parametrato al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance ed individuali come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall'Ente e che sono presenti in bilancio le disponibilità economiche per l'erogazione di tale parte del fondo di trattamento accessorio;

RILEVATO che la Direzione ha ricevuto da parte della sede centrale ACI la comunicazione degli obiettivi di performance raggiunti nell'anno 2022, si può procedere pertanto al riconoscimento del saldo del 2% e pari ad € 69,11 nella busta paga del mese di luglio 2023;

DETERMINA

Di corrispondere alla dipendente, nella busta paga del mese di luglio 2023 la quota versata a titolo di saldo del 2% del fondo relativo al compenso incentivante anno 2022 e pari a € 69,11 nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2022 al Co.ge n. CP01040002 nel conto "trattamento accessorio aree".

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Miriam Longo