

DETERMINAZIONE N° 63 del 22/10/2020

OGGETTO: corresponsione alla dipendente del saldo del 7 % del fondo del compenso incentivante relativo agli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti nel contratto integrativo 2020.

VISTO il tit. II capo I del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2006/2009 nonché gli artt. 4 e 8 del C.C.N.L. 1998/2001 che delineano il sistema di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 25 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo di Ente per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree A, B e C;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo 2018 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2018 con le Organizzazioni sindacali e che disciplina l'utilizzo e la gestione delle risorse economiche per l'anno 2018, determinate in applicazione del C.C.N.L. 2006/2009;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Venezia;

CONSIDERATO che il contratto integrativo anno 2019 per la attuale risorsa B2, è stato siglato dai sindacati in via definitiva il 16 dicembre 2019;

CONSIDERATO che l'unica risorsa B2 ha già raggiunto ampiamente gli obiettivi di risultato a Lei assegnati nel contratto integrativo 2019 e facenti parte della parte variabile del fondo relativa al compenso incentivante come risulta dalle relazione del Direttore sugli obiettivi raggiunti che si allega alla presente determina e ne costituisce parte integrante;

RILEVATO che, come definito nel contratto integrativo anno 2019, viene erogata la quota variabile del fondo relativa al compenso incentivante parametrato al grado di raggiungimento di alcuni obiettivi di performance e che sono presenti in bilancio le disponibilità economiche per l'erogazione di tale parte del saldo del fondo di trattamento accessorio;

RILEVATO che tale saldo del 7% viene versato alla dipendente in seguito alla comunicazione da parte della sede centrale ACI degli obiettivi di performance assegnati e raggiunti dalla Direzione dell'Ente nell'anno 2019

DETERMINA

Di corrispondere alla dipendente, nella busta paga del mese di ottobre 2020 la quota versata a titolo di saldo del 7 % (e non del 2% poiché a dicembre 2019 è stato erogato un acconto del 65% e non del 70% come previsto da CI 2019) del fondo relativo al compenso incentivante anno 2019 e pari a € 166,16 nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2020 al Co.ge n. CP01040002 nel conto "trattamento accessorio aree".

IL DIRETTORE
D.ssa Miriam Longo

