

DETERMINAZIONE N° 12 del 27/01/2026

OGGETTO: corresponsione alla dipendente del 70% del compenso incentivante relativo agli obiettivi definiti nel contratto integrativo 2025

VISTO il tit. II capo I del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2006/2009 nonché gli artt. 4 e 8 del C.C.N.L. 1998/2001 che delineano il sistema di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 25 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo di Ente per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree A, B e C;

VISTO quanto previsto dal Contratto Integrativo 2025 sottoscritto in via definitiva in data 23 ottobre 2025 dalla sola Amministrazione, in assenza delle sigle sindacali UILPA, CONSAL e FLP Venezia sottoscriventi il CCNL 2022-2024 e che disciplina l'utilizzo e la gestione delle risorse economiche per l'anno 2025, determinate in applicazione del C.C.N.L.2022-2024;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Venezia;

CONSIDERATO che l'unica risorsa dell'Ente dal 1 dicembre è passata da Area Assistenti ad Area Funzionari con l'applicazione della disciplina transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL 2019-2021;

CONSIDERATO che la risorsa suddetta ora in Area Funzionari ha già raggiunto ampiamente gli obiettivi di risultato a Lei assegnati nel contratto integrativo 2024 e facenti parte della parte variabile del fondo relativa al compenso incentivante come risulta dalla scheda di monitoraggio delle attività a dicembre 2025 che si allega alla presente determina e ne costituisce parte integrante;

RILEVATO che, come definito nel contratto integrativo anno 2025, viene erogata la quota variabile del fondo relativa al compenso incentivante parametrato al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale e all'impegno individuale rispetto ai comportamenti organizzativi messi in atto secondo quanto indicato nel Sistema di misurazione e di valutazione della performance in ACI adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 15 dicembre 2020;

DETERMINA

Di corrispondere alla dipendente, nella busta paga del mese di gennaio 2026, in base alle presenze di dicembre 2025, la quota versata a titolo di acconto del 70 % del fondo relativo al compenso incentivante anno 2025 e pari a € 3.523,18 nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2025 al Co.ge n. CP01040009 nel conto "compenso incentivante".

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Miriam Longo