

**DETERMINAZIONE N° 45 del 27/08/2025**

**OGGETTO: corresponsione alla dipendente dell'Ente del 5% del compenso incentivante relativo agli obiettivi di performance individuale ed organizzativa definiti nel contratto integrativo 2024.**

**VISTO** il tit. III del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2019-2021 che definisce il nuovo Ordinamento professionale composto dalle nuove famiglie professionali dell'Area Operatori (ex area A), dell'Area Assistenti (e Area B) e dell'Area Funzionari (ex Area C) nonché gli artt. 49 e 50 che definiscono la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da definire nella contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** l'art. 50 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree Operatori, Assistenti e Funzionari;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Venezia;

**CONSIDERATO** che il contratto integrativo anno 2024 è stato sottoscritto in via definitiva il 5 agosto 2024 per la attuale risorsa passata in area Funzionari dal 1 dicembre 2024;

**RILEVATO** che è stato erogato a gennaio un acconto della performance organizzativa ed individuale raggiunto di € 2.081,81 ed un secondo acconto di € 722,08 ad aprile 2025, in base ai risultati definitivi raggiunti dalla risorsa sia per la performance organizzativa, sia per quella individuale, sia in termini di comportamenti organizzativi adottati;

**CONSIDERATO** che l'unica risorsa è stata in Area Assistenti (ex B2) fino al 30 novembre 2024 e che pertanto fino a quella data ha percepito un differenziale stipendiare per 11 mensilità che deve essere stornato dal compenso incentivante previsto per l'anno 2024 per il profilo base dell'Area Funzionari; lo storno del differenziale stipendiare percepito fino a novembre 2024 ha comportato una modifica delle somme che verranno erogate a titolo di compenso incentivante;

**CONSIDERATO** che l'unica risorsa ora in Area Funzionari dal 1 dicembre 2024 ha già raggiunto ampiamente gli obiettivi di risultato a Lei assegnati nel contratto integrativo 2024 e facenti parte della parte variabile del fondo relativa al compenso incentivante come è risultato dalla scheda di misurazione e valutazione della performance redatta dalla Direzione e allegata a dicembre 2024 in base al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ACI adottato da AC Venezia;

**RILEVATO** che, come definito nel contratto integrativo anno 2024, viene erogata la quota variabile del fondo relativa al compenso incentivante parametrato al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance ed individuali come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall'Ente e che sono presenti in bilancio le disponibilità economiche per l'erogazione di tale parte del fondo di trattamento accessorio;

**RILEVATO** che la Direzione ha ricevuto da parte della sede centrale ACI la comunicazione degli obiettivi di performance raggiunti nell'anno 2024, si può procedere pertanto al riconoscimento del saldo del 5 % e pari ad € 144,42 nella busta paga del mese di agosto 2025 ;

**DETERMINA**

Di corrispondere alla dipendente, nella busta paga del mese di agosto 2025 la quota versata a titolo di saldo del 5 % del fondo relativo al compenso incentivante anno 2024 e pari a € 144,42 nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2024 al Co.ge n. CP01040002 nel conto “trattamento accessorio aree”.

**IL DIRETTORE**

F.to D.ssa Miriam Longo