

ESTRATTO DAL VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB VARESE
Riunione del 21 marzo 2019

Oggi, giovedì 21 marzo 2019, alle ore 17.30 a seguito di mail del 14 marzo 2019 con cui si anticipava la data prevista dalla convocazione Prot. n.423/19 del 23 febbraio 2019, si è riunito presso la sede sociale il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Varese per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbali sedute precedenti
2. Situazione compagine sociale
3. Deliberazioni del Presidente
4. Comunicazioni del Presidente
5. Bilancio d'esercizio 2018 – predisposizione da parte del Consiglio Direttivo
6. Provvedimenti amministrativi
7. Questioni riguardanti il Personale
8. Attività sportiva
9. Varie ed eventuali

Sono presenti i signori:

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| - Redaelli dr. Giuseppe | Presidente |
| - Testa Alberto | Vice Presidente |
| - Ogliari dr. Giacomo | Consigliere |
| - Tibiletti Alessandro | Consigliere |
| - Stocchetti rag. Enrico | Consigliere |

Partecipano alla riunione il Presidente del Collegio, dr.ssa Daniela Conti ed il Revisore rag. Emanuela Tamborini; assente giustificato il Revisore rag. Dario Colombo.

Esercita le funzioni di segretario del Consiglio Direttivo il dr. Eugenio Roman, direttore dell'Automobile Club Varese.

O M I S S I S

6) Provvedimenti amministrativi

6.1) – Piano incentivante delegazioni 2018

Deliberazione n. 7/2019

Il Piano incentivante applicato per il 2018 prevede di base per tutte le delegazioni la seguente suddivisione del totale associazioni anno precedente:

- Categoria 1 = ACI Gold + ACI Sistema;
- Categoria 2 = Nuova ACI Club;
- Categoria 3 = Aziendali.

1) - Al pareggio del totale tessere anno precedente:

viene riconosciuto € 1,00 su tutte le tessere emesse.

2) Alle associazioni incrementalmente viene erogato il premio nella seguente misura:

- A) Per le associazioni appartenenti alla cat.1, €14;
- B) Per le associazioni appartenenti alla cat.2, €5;
- C) Per le associazioni Aziendali, €1.

Per le delegazioni STA, che hanno sottoscritto il nuovo contratto di affiliazione commerciale, il piano viene integrato con il riconoscimento di un bonus di €3.000 al pareggio del totale tessere anno precedente, con eccezione di Gallarate per cui è stato determinato per il 2018 un bonus di €1.200, e bonus fissi al raggiungimento di incrementi del 5% o 10% sostitutivi del premio previsto al punto 2).

Di seguito i risultati raggiunti dalle delegazioni nell'anno.

	2018	2017	Differenza
BESOZZO	577	599	-22
BUSTO ARSIZIO I	615	669	-54
SARONNO	1.573	1.429	144
SESTO CALENDE	470	559	-89
SOMMA LOMBARDO	439	469	-30
TRADATE	307	329	-22
ARCISATE	660	660	-
BUSTO ARSIZIO II	344	338	6
GALLARATE	869	869	-
LUINO	719	719	-
	19.719	19.764	

Nel prospetto di seguito riportato, si evidenziano i compensi maturati sulla base dei risultati raggiunti.

	1° OBIETTIVO		2° Obtv. Cat. 1		2° Obtv. Cat. 2		2° Obtv. Cat. 3		TOTALE
	Diff.za 18-17	€1,00	n. tessere	€14,00	n. tessere	€5,00	n. tessere	€1,00	
SARONNO	144	3.000,00	53	7.000,00	99		8		10.000,00
ARCISATE	-	3.000,00	-		-	-	-	-	3.000,00
SESTO CALENDE	-89		-16		20		-93		-
LUINO	-	3.000,00	-2		2		-	-	3.000,00
BUSTO ARSIZIO II	6	3.000,00	1	14,00	5	25,00	-	-	3.039,00
GALLARATE	-	1.200,00	-9	-	11		-2		1.200,00
									20.239,00

Soci sede di Varese.

	2018	2017	Differenza
VARESE SEDE	13.146	13.016	130

Per quanto riguarda la sede di Varese, il dato esposto comprende l'attività di sportello svolta dagli operatori, le associazioni legate all'attività assicurativa, emesse nell'ambito del progetto FacileSarà, associazioni ACI

Techno e produzione dei 4 ACI Point attivati in provincia, le associazioni sottoscritte via internet o tramite ACI Global che vengono accreditate direttamente ed automaticamente all'ufficio di sede.

Le risultanze strettamente di sportello certificate dalla Direzione Soci evidenziano i seguenti risultati.

	2017	2018	Differenza
Azienda	233	252	19
Gold	1.218	1.200	-18
Club	1.075	1.069	-6
Sistema	2.011	2.050	39
Storico	30	21	-9
	4.567	4.592	25

Sulla base degli obiettivi fissati:

Obiettivo 1: Al pareggio associativo ottenuto con qualsiasi tipologia di tessera € 50,00 per ciascun dipendente;

Obiettivo 2: raggiunto l'obiettivo 1, al pareggio di tessere Gold e Sistema € 200,00 per ciascun dipendente;

Obiettivo 3: raggiunti gli obiettivi 1 e 2, € 4,00 per ciascun dipendente per l'incremento di tessere Gold e Sistema,

il compenso da riconoscere a ciascuno degli 8 dipendenti coinvolti risulta essere:

Pareggio totale	Pareggio gold + sistema	Tessere increm.
50,00	200,00	4,00

Piano incentivo sede	X	X	21
----------------------	---	---	----

	50,00	200,00	84,00	334,00
--	-------	--------	-------	--------

Il C.D. sulla base della relazione soprariportata, delibera al riguardo.