

VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N.7/2021

DEL 30 SETTEMBRE 2021

Oggi 30 settembre 2021 alle ore 18.30 presso la sede sociale dell'Ente in Treviso viale Verdi 23/c, a seguito di convocazione del Presidente Michele Beni, si è riunito il Consiglio Direttivo, per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1. Approvazione del verbale della seduta precedente;**
- 2. Comunicazioni del Presidente;**
- 3. Piani attività 2022;**
- 4. Piano dei fabbisogni del personale 2022;**
- 5. Varie ed eventuali (omaggio sociale 2022).**

Sono presenti Michele Beni - Presidente dell'Ente, Stefano Torcellan vice presidente, Roberto Carraretto – consigliere.

Assente giustificata Anna Tomasi – vice presidente.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti, Angelo Bonemazzi Presidente, Maria Giovanna Libanore - rappresentante MEF. Assente giustificato Luigino Marangon componente del Collegio.

Svolge le funzioni di segretario Angelo Centola Direttore dell'Ente.

Presidente

Constatato il rispetto del numero legale dei presenti, necessario per dare inizio alla seduta, dichiara aperta la discussione all'ordine del giorno.

- 1. Approvazione del verbale della seduta precedente**

Presidente

Procede alla lettura del verbale del 24 giugno 2021.

Chiede al C.D. se vi siano osservazioni in merito.

C.D.

Udito quanto esposto dal Presidente a seguito di discussione in merito,
all'unanimità

delibera

di approvare il verbale del 24 giugno 2021.

2. Comunicazioni del Presidente

Presidente

Comunica al CD l'esito della organizzazione de La Marca Classica 2021: il giudizio unanime dei partecipanti e degli addetti ai lavori, oltre che delle autorità locali e provinciali si è rivelato molto lusinghiero, a motivo del fatto che l'attività organizzativa è stata curata nei dettagli ed è stato proposto un "prodotto sportivo" secondo standard di livello importanti, in considerazione del fatto che la gara appartiene al Campionato italiano di categoria.

L'Automobile Club riproporrà, per il 2022, la medesima data di svolgimento della manifestazione.

C.D.

Prende atto di quanto comunicato dal Presidente, complimentandosi per il risultato raggiunto.

3. Piano delle attività 2022

Presidente

Cede la parola al Direttore.

Direttore

Esponde al CD il Piano delle attività per il 2022, agli atti dell'Ente.

Chiede al CD di esprimersi in merito.

C.D.

Udito quanto esposto dal Direttore, richiesti gli approfondimenti sul punto, all'unanimità

delibera

L'approvazione del Piano delle attività dell'Ente per il 2022.

4. Piano dei fabbisogni del personale 2022 - 2024

Presidente

Cede la parola al Direttore.

Direttore

Come da normativa in vigore propone l'aggiornamento dello stesso piano per il triennio 2022-2024.

Chiede al CD di esprimersi in merito.

C.D.

Visto l'art. 6 d.lvo n. 165/2001, come modificato dall'art.4 D. Lvo n. 75/2017, relativo alla adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale dell'AC Treviso da adottare annualmente da parte delle PP.AA;

considerato che la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, e economicità e qualità dei servizi agli stakeholders dell'Ente, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance della federazione ACI;

visto l'art. 2 bis del d.l. n. 101/2013 convertito in legge n. 125 del 2013, che riconosce agliEnti avente natura associativa, come ACI e gli AA.CC., la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi del d.lvo n. 165/2001, oltre che ai principi di razionalizzazione e contenimento della spesa;

tenuto conto che il processo di definizione dei fabbisogni ai sensi della vigente normativa costituisce presupposto fondamentale per le determinazioni relative alle procedure future di reclutamento di nuovo personale da parte dell'Ente;

preso atto che il presente provvedimento risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale come da Regolamento citato;

premesso quanto sopra

delibera

di determinare il fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione di AC Treviso per il 2022 e per il triennio 2022 – 2024, nonché il conseguente fabbisogno di dettaglio del personale delle medesime aree relativo alla struttura dell'Ente per l'anno 2022 così come indicato nello schema sotto riportato, che costituisce parte integrante della presente delibera.

AC Treviso - Pianta organica 2022

Area C n. 1

Area B n.1

Totale forza in ruolo al 1° gennaio 2022

1 Area C

1 Area B

Fabbisogno al 31 dicembre 2022

1 Area C

1 Area B

Fabbisogno al termine del triennio 2022/2024

1 area C

1 area B

Il presente Piano dei Fabbisogni sarà sottoposto ad informativa delle OO.SS. entro il termine per l'approvazione del CCI 2022.

5. Varie ed eventuali

– omaggio sociale

Presidente

Cede la parola al Direttore

Direttore

Propone al CD, quale omaggio sociale 2022, uno zaino doppia tasca interna, più tasche esterne laterali, di colore nero e azzurro, con logo Aci Treviso, costo singolo € 2,98 + iva. Specifica che il prodotto si pone nel solco della proposta di omaggio ai soci degli ultimi 3 anni, volta a garantire, ai soci, un prodotto di qualità e di immagine per il Club, funzionale all'acquisizione di nuove posizioni associative e di sempre maggior apprezzamento, da parte della clientela, delle attività dell'Ente.

Propone, in ultimo, l'acquisto del prodotto descritto per 4000 pezzi per il 2022.

C.D.

Udito quanto esposto dal Direttore, a seguito di discussione sul punto, all'unanimità

delibera

Il prodotto descritto in premessa – zaino logato Aci Treviso nero e blu -, quale omaggio sociale dell'Ente per il 2022, con le quantità e le specifiche evidenziate dal Direttore.

Alle 18.40 non essendoci null'altro su cui discutere il Presidente ringrazia quanti intervenuti e toglie la seduta.

Il Segretario

f.to Angelo Centola

Il Presidente

f.to Michele Beni