Automobile Club Torino

DETERMINA N. 202 DEL 16/11/2026

IL DIRETTORE

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in particolare gli artt. 5, comma 2, 40, 40-bis e 40, comma 3-sexies;
- Visto il nuovo regolamento di organizzazione dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo in data 24/05/2021;
- Visto il regolamento di amministrazione e di contabilità dell'Automobile Club Torino attualmente in vigore;
- Visto il regolamento di adeguamento ai principi di riduzione e controllo della spesa, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 20 dicembre 2022;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, triennio 2022-2024 e triennio 2025-2027, per quanto applicabili, e in particolare l'art. 16 del CCNL 2025-2027, entrato in vigore il 07/08/2026;
- Visto il budget annuale per l'esercizio 2026 deliberato dal Consiglio Direttivo in data 30/10/2025;
- Vista la certificazione dei Revisori dei Conti dell'Ente sulla compatibilità dei costi del Fondo e della contrattazione integrativa 2026, resa in data 25/09/2026;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2026 per il personale delle Aree, sottoscritto in data 04/11/2026 e trasmesso all'ARAN in data 06/11/2026, e in particolare l'art. 7, che prevede l'assegnazione nel corso del 2026 di n. 2 differenziali stipendiali secondo i criteri stabiliti nell'Allegato B;
- Vista la determina n. 193 del 09/11/2026 con la quale è stato costituito il Fondo per la Contrattazione Integrativa del personale delle Aree per l'anno 2026 nell'importo complessivo di € 92.890,59, comprensivo della quota di € 18.000,00 destinata ai differenziali stipendiali (art. 33, c. 2, lett. f, CCNL 2022/2024);
- Visti i criteri di calcolo per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'Allegato B del CCI 2026, fondati su: media delle ultime tre valutazioni, anzianità di ruolo, corsi di

formazione specialistica e professionalizzanti ulteriori rispetto al Piano di formazione, titolo di studio;

- Vista la tabella riepilogativa della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva 2026 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- Preso atto che hanno partecipato alla procedura i dipendenti aventi titolo e che non concorrono i dipendenti ai quali è già stato attribuito un differenziale nel corso degli anni 2024 e 2025 o che hanno beneficiato di un passaggio;
- Verificata la disponibilità delle risorse nel Fondo 2026 per la copertura dei differenziali da attribuire;

DETERMINA

- Di approvare la graduatoria della procedura selettiva 2026 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, di cui alla tabella riepilogativa che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, formata dai soli dipendenti ammessi a concorrere:

Pos.	Cognome e nome	Punteggio finale
1	CUGNO Maria	50,02
2	QUARTULLI Monica	48,10
3	CORVI Roberta	36,60

- Di attribuire, in applicazione dell'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2025-2027 e dell'art. 7 del CCI 2026, n. 2 differenziali stipendiali, all'interno dell'Area dei Funzionari, ai dipendenti collocati nelle prime due posizioni della graduatoria, come di seguito indicato:

Dipendente	Attribuzione	Decorrenza
CUGNO Maria	Differenziale stipendiale – Area Funzionari	01/01/2026
QUARTULLI Monica	Differenziale stipendiale – Area Funzionari	01/01/2026

- Di dare atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCI 2026, le posizioni organizzative e le indennità per incarichi eventualmente percepite dalle dipendenti di cui al punto 3 sono soggette a riassorbimento in caso di ottenimento del differenziale stipendiale, nei limiti e con le modalità previste dalla contrattazione;
- Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova copertura nella quota del Fondo per la Contrattazione Integrativa 2026 destinata ai differenziali stipendiali (art. 33, c. 2, lett. f, CCNL 2022/2024);

- Di disporre la comunicazione dell'esito della procedura agli interessati e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza, ivi compresa l'applicazione del nuovo trattamento economico in busta paga con i relativi arretrati dalla decorrenza indicata.

IL DIRETTORE
(Barbara Aguzzi)



Firmato da Barbara Aguzzi il 16-11-2026

Tabella riepilogativa graduatoria partecipanti procedura selettiva 2026 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali

COGNOME	NOME	Posizione economica	Media delle ultime valutazioni	Anzianità di ruolo	Corsi formazione specialistica	Titolo Studio		
BETTICA	Maurizio	C4	73,33	6,75	0	10	45,67	Non concorre in quanto attribuzione differenziale in data 01/01/2024
CAPELLI	Francesca	C1	68	1,5	0	5	41,45	Non concorre in quanto attribuzione differenziale in data 01/01/2025
CIRILLO	Giuseppe	C1	64	6,25	0	0	39,03	Non concorre in quanto passaggio di area in data 01/12/2023
CORVI	Roberta	C2	60	6	0	0	36,6	
CUGNO	Maria	C3	77,33	6,25	10	10	**50,02**	
DI ORAZIO	Alessandra	C2	66,67	7	0	0	40,7	Non concorre in quanto attribuzione differenziale in data 01/01/2024
DIDU	Maria Rita	C1	76	1,5	0	10	46,75	Non concorre in quanto attribuzione differenziale in data 01/01/2025
QUARTULLI	Monica	C2	77,33	7	5	0	**48,1**	