Automobile Club Torino

DETERMINA N. 193 DEL 09/11/2026

IL DIRETTORE

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in particolare gli artt. 5, comma 2, 40, 40-bis e 40, comma 3-sexies;
- Visto il nuovo regolamento di organizzazione dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo in data 24/05/2021;
- Visto il regolamento di amministrazione e di contabilità dell'Automobile Club Torino attualmente in vigore;
- Visto il regolamento di adeguamento ai principi di riduzione e controllo della spesa, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 20 dicembre 2022;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, triennio 2022-2024 e triennio 2025-2027, per quanto applicabili;
- Visto il budget annuale per l'esercizio 2026 deliberato dal Consiglio Direttivo in data 30/10/2025;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo 2026 per il personale delle Aree, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF-RGS n. 25/2012, a firma del Direttore;
- Vista la certificazione dei Revisori dei Conti dell'Ente sulla compatibilità dei costi del Fondo e della contrattazione integrativa 2026 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, resa in data 25/09/2026;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2026, sottoscritto in data 04/11/2026 e trasmesso all'ARAN in data 06/11/2026;
- Preso atto che la costituzione del Fondo, quale atto unilaterale di gestione assunto con i poteri del privato datore di lavoro, non è stata formalizzata con apposita determina prima della sottoscrizione definitiva del CCI;
- Ritenuto di dover regolarizzare la procedura mediante adozione del presente atto, avente natura ricognitiva e di conferma, che formalizza la quantificazione già posta a base della Relazione tecnico-finanziaria, della certificazione dei Revisori e del CCI sottoscritto, senza modificarne in alcun modo gli importi;

- Verificato che gli importi di seguito indicati coincidono integralmente con quelli certificati dai Revisori dei Conti;

DETERMINA

- Di costituire, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e con effetto ricognitivo e di conferma, il Fondo per la Contrattazione Integrativa del personale delle Aree per l'anno 2026 nell'importo complessivo di € 92.890,59, interamente costituito da risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, non essendo presenti risorse variabili, così determinato:

Voce	Importo
Risorse storiche consolidate – Fondo 2017, come ridefinito (Importo base 2021)	€ 91.271,06
Decurtazione indennità di ente (CCNL 2019-2021)	– € 11.559,12
Differenziali condizioni storiche CCNL 2016/2018 (art. 77, c. 1)	– € 8.671,52
Art. 52, c. 4, lett. a, CCNL 2019/2021	+ € 13.880,43
Art. 49, c. 3, CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	+ € 2.003,13
Art. 32, c. 1, CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021)	+ € 3.557,25
Art. 32, c. 2, CCNL 2022/2024 (0,22% monte salari 2021)	+ € 611,40
Art. 37, c. 1, CCNL 2025/2027 (0,17% monte salari 2023, annualità 2025)	+ € 555,73
Art. 37, c. 1, CCNL 2025/2027 (0,38% monte salari 2023, annualità 2026)	+ € 1.242,23
Totale Fondo 2026	**€ 92.890,59**

- Di dare atto che il Fondo 2026 risulta inferiore di € 1.759,29 rispetto al Fondo 2025 (€ 94.649,88), per il mancato riproporsi dell'incremento una tantum di € 3.557,25 riferito all'annualità 2024, solo in parte compensato dagli incrementi di cui all'art. 37, c. 1, del CCNL 2025/2027 (€ 1.797,96), e che risulta rispettato il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2016, pari a € 101.605,58.
- Di dare atto che le destinazioni del Fondo, pari a € 92.890,59, risultano così ripartite, come da Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria:
    - destinazioni non regolate dal CCI: € 30.361,06, di cui differenziali condizioni economiche storiche (€ 10.002,07), quota annuale TFR fondo (€ 605,55), incremento differenziale stipendiale (€ 1.753,44) e differenziali stipendiali art. 33, c. 2, lett. f, CCNL 2022/2024 (€ 18.000,00);
    - destinazioni regolate dal CCI: € 62.529,53, di cui performance organizzativa (€ 38.874,73), performance individuale (€ 16.660,60), indennità di posizione

organizzativa (€ 2.500,00), indennità condizioni di lavoro (€ 844,20) e indennità particolari responsabilità (€ 3.650,00).

- Di approvare e confermare la Relazione tecnico-finanziaria 2026, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- Di dare atto che la spesa complessiva di € 92.890,59, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova copertura nel budget annuale 2026, alla voce di costo relativa al trattamento accessorio del personale, e di imputarla all'esercizio 2026.
- Di dare atto che il presente provvedimento non modifica il contenuto del CCI 2026, né gli importi certificati dai Revisori dei Conti, e pertanto non richiede una nuova certificazione né una nuova trasmissione all'ARAN.

IL DIRETTORE
(Barbara Aguzzi)

Firmato da Barbara Aguzzi il 09-11-2026