



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 65 del 14 novembre 2023

OGGETTO: Liquidazione compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al Contratto Collettivo Integrativo 2022

IL DIRETTORE

Visto il D.lgs. n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.lgs. n. 29/1993 e s.m.i.;

Visto il “Regolamento di Organizzazione”, deliberato dal C.D. dell’Ente in data 14/03/2002 ai sensi dell’art. 27-bis del D.lgs. n. 29/1993, ed in particolare gli articoli 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

Visto il provvedimento del Segretario Generale della Federazione ACI n. A210344/0002903/23 del 20/06/2023, ratificato con Delibera del Consiglio Direttivo dell’Automobile Club Teramo 15/2023, con il quale è stata assegnata la Direzione / Responsabilità dell’Ente al sottoscritto;

Visto il “Regolamento di Amministrazione e Contabilità”, adottato in attuazione dell’art. 13, comma 1°, lett. i) ed o) del D. Lgs. n. 419/1999 ed in particolare gli artt. 12 e 13;

Visto il vigente “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa” ai sensi dell’art. 2, c.2bis, DL 31/08/2013, n. 101, convertito nella L. 30/10/2013, n. 125;

Visto il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 dell’Automobile Club Teramo, approvato con delibera del Presidente n. 3 del 25 gennaio 2022;

Visto il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione della Federazione “ACI e Automobile Club Provinciali” Triennio 2023 – 2025 adottato con delibera del Consiglio Generale del 24 gennaio 2023 e trasmesso con nota della Direzione Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento DSPC/0000381/23 del 08/02/2023;

Tenuto conto:

- che in data 04 gennaio 2023 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – anno 2022 così come trasmesso alle OO.SS con prot. ACTE/0000191/22;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono stati effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell’art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall’art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009, giusto verbale del 24 gennaio 2023;
- che il Presidente dell’Ente con propria deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2023 ha approvato l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo ed ha autorizzato il Rappresentante dell’Amministrazione all’uopo delegato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo in parola;
- che in data 7 febbraio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – parte economica 2022;

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Automobile Club Teramo comprensivo della procedura di assegnazione obiettivi e valutazione delle performance individuali dei dipendenti;

Visto il vigente "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club di Teramo" adottato dagli Organi di governo dell'Ente in linea con le direttive di cui al Decreto Legge n. 101 del 31 Agosto 2013 convertito dalla Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

Tenuto Conto che all'interno del citato ***Contratto Integrativo*** per l'anno **2022** sono dettagliati gli obiettivi assegnati al personale dipendente e sono approvati i criteri per l'assegnazione delle risorse disponibili, quantificate complessivamente in € 9.141,42;

Vista la nota n. AB4176E/0000512/23 del 1° giugno 2023, trasmessa dal Segretario Generale dell'Automobile Club D'Italia relativa alla valutazione della Performance ***dell'A. C. Teramo per l'anno 2022***, con target finale raggiunto pari a **100%**;

Dato atto che l'Ente ha avuto nel corso del 2022 un avvicendamento di dipendenti, compiutosi nel mese di Aprile 2022 tra il Dipendente uscente al 30/04/2023 matricola 000058 e il Dipendente entrante matricola 000097.

Valutato di provvedere, con la presente Determina alla liquidazione dei compensi di cui agli artt. 5 - punto 2 e 6 del C.C.I., proporzionalmente per i mesi lavorati, e precisamente **8/12**, al dipendente entrante matricola 000097;

Dato atto:

- che l'importo massimo liquidabile, al dipendente matricola 000097, a titolo di compenso assegnato per particolari attività - art. 5 - punto 2 del C.C.I. dell'Ente per l'anno 2022 è determinato in € 666,67;
- che l'importo massimo liquidabile, al dipendente matricola 000097, a titolo di performance organizzativa e performance individuale per l'anno 2022 - art. 6 del C.C.I. è determinato complessivamente in € 2.190,92;

Considerato:

- che le schede di valutazione finale di "performance individuale" dei dipendenti elaborate dal direttore e regolarmente trasmesse a ciascun dipendente, sono state predisposte sulla base dei parametri indicati nel C.C.I. 2022 e sono correlate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati e dei comportamenti attesi e realizzati, in linea con il Piano della Performance adottato dall'Ente sulla base delle indicazioni formulate dalla Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all'art. 5 - punto 2, il dipendente in parola si è impegnato con diligenza nell'espletamento dei compiti assegnati, così come confermato anche dall'attestazione fornita dall'OIV della Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all'art. 6, si è tenuto conto di quanto indicato nelle schede di valutazione elaborate dai Direttori pro tempore che si sono succeduti nell'anno 2022, e che evidenziano il raggiungimento dell'86% degli obiettivi di performance assegnati;

Preso atto del rispetto dei principi di legge e della normativa in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;

Considerato che, sulla base della vigente normativa in materia, non esistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziali, connesse all'assunzione della presente Delibera;

Preso atto che la spesa in parola trova la sufficiente copertura nel corrente Budget di previsione dell'Ente;

DETERMINA

di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di autorizzare la liquidazione al Dipendente matricola 000097 dei compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al Contratto Collettivo Integrativo 2022 per totali € 2.550,86 così ripartiti:

€ 666,67 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 5 - punto 2 del CCI 2022;

€ 1.884,19 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 6 del CCI 2022;

di precisare che il presente contratto decade ed è risolto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", aggiornato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 27 del 23/12/2021;

di incaricare l'Ufficio di Ragioneria a procedere a tutte le formalità di rito consequenziali, compreso la notifica alle OO. SS. territoriali - al Collegio dei Revisori dei Conti, al personale interessato e alla dottoressa Rosa Scarpelli per quanto di competenza e di conservare le ricevute agli atti;

di riportare la presente determina all'attenzione del Consiglio Direttivo per quanto di competenza;

Teramo lì: 14 novembre 2023

F.to Il Direttore
dott. Donato Ciunci