



## DELIBERA DEL PRESIDENTE n. 24 del 13 novembre 2023

**OGGETTO:** Liquidazione compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al Contratto Collettivo Integrativo 2022 – ex dipendente matr. 000058.

L’anno duemilaventitre, il giorno **13** (tredici) del mese di novembre, nella sede dell’Automobile Club Teramo,

### Il Presidente

#### PREMESSO:

- Che l’Automobile Club Teramo è un Ente Pubblico non economico ex legge 20 marzo 1975 n. 70, Federato dell’Automobile Club d’Italia il cui Statuto è stato approvato con Decreto del Ministro per le Politiche Giovanili e lo Sport del 7 agosto 2020;
- che in data 04 gennaio 2023 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – anno 2022 così come trasmesso alle OO.SS con prot. ACTE/0000191/22;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono stati effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell’art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall’art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009, giusto verbale del 24 gennaio 2023;
- che il Presidente dell’Ente con propria deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2023 ha approvato l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo ed ha autorizzato il Rappresentante dell’Amministrazione all’uopo delegati alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo in parola;
- che in data 7 febbraio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – parte economica 2022;

**Visto** il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance dell’Automobile Club Teramo comprensivo della procedura di assegnazione obiettivi e valutazione delle performance individuali dei dipendenti;

**Visto** il vigente “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Automobile Club di Teramo” adottato dagli Organi di governo dell’Ente in linea con le direttive di cui al Decreto Legge n. 101 del 31 Agosto 2013 convertito dalla Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

**Tenuto Conto** che all’interno del citato **Contratto Integrativo** per l’anno **2022** sono dettagliati gli obiettivi assegnati al personale dipendente e sono approvati i criteri per l’assegnazione delle risorse disponibili, quantificate complessivamente in € 9.141,42;

**Vista** la nota n. AB4176E/0000512/23 del 1° giugno 2023, trasmessa dal Segretario Generale dell'Automobile Club D'Italia relativa alla valutazione della Performance **dell'A. C. Teramo per l'anno 2022**, con target finale raggiunto pari a **100%**;

**Dato atto** che l'Ente ha avuto nel corso del 2022 un avvicendamento di dipendenti, compiutosi nel mese di Aprile 2022 tra il Dipendente uscente al 30/04/2023 **matricola 000058** e il Dipendente entrante **matricola 000097**.

**Ritenuto** di provvedere, con la presente Deliberazione, alla liquidazione dei compensi di cui agli artt. 5 - punto 2 e 6 del C.C.I., proporzionalmente per i mesi lavorati, e precisamente **4/12**, all'ex dipendente matricola 000058 transitato nei ruoli ACI dal 1° maggio 2023;

**Dato atto:**

- che l'importo massimo liquidabile, all'ex dipendente matricola 000058, a titolo di compenso assegnato per particolari attività - art. 5 - punto 2 del C.C.I. dell'Ente per l'anno 2022 è determinato in € 333,33;
- che l'importo massimo liquidabile, all'ex dipendente matricola 000058, a titolo di performance organizzativa e performance individuale per l'anno 2022 - art. 6 del C.C.I è determinato complessivamente in € 1.095,46;

**Considerato:**

- che le schede di valutazione finale di "performance individuale" dei dipendenti elaborate dal direttore e regolarmente trasmesse a ciascun dipendente, sono state predisposte sulla base dei parametri indicati nel C.C.I. 2022 e sono correlate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati e dei comportamenti attesi e realizzati, in linea con il Piano della Performance adottato dall'Ente sulla base delle indicazioni formulate dalla Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all'art. 5 - punto 2, il dipendente in parola si è impegnato con diligenza nell'espletamento dei compiti assegnati, così come confermato anche dall'attestazione fornita dall'OIV della Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all'art. 6, si è tenuto conto di quanto indicato nelle schede di valutazione elaborate dal Direttore pro tempore, e che evidenziano il raggiungimento del 100% degli obiettivi di performance assegnati;

**Preso atto** del rispetto dei principi di legge e della normativa in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;

**Considerato** che, sulla base della vigente normativa in materia, non esistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziali, connesse all'assunzione della presente Delibera;

**Visto** il "Regolamento di Organizzazione" approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 14 marzo 2002;

**Tenute** presenti le disponibilità del budget di previsione per il corrente anno;

**Visto** quanto previsto dall'art. 55, comma 5° dello Statuto ACI secondo il quale in caso di necessità e di urgenza il Presidente può adottare, con propria deliberazione, i provvedimenti di competenza del Consiglio ad esclusione di quelli contemplati alle lettere d), e), g), h), i), l) e m) dell'art. 53 dello Statuto ACI. Tali provvedimenti sono sottoposti alla ratifica del Consiglio Direttivo nella seduta immediatamente successiva, che deve comunque essere convocata entro trenta giorni dalla adozione dei provvedimenti stessi;

**Ravvisata** l'urgenza di provvedere agli adempimenti connessi alla normativa in parola;

### **Delibera**

**di autorizzare la liquidazione** all'ex dipendente matricola 000058 dei compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al CCI 2022 per totali € 1.392,79 relativi al periodo lavorato e così ripartiti:

€ 333,33 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 5 - punto 2 del CCI 2022;  
€ 1.059,46 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 6 del CCI 2022;

**di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria ad adempiere a tutte le formalità di rito connesse al presente incarico, compreso la liquidazione delle somme di cui sopra, nel rispetto della normativa di riferimento;

**di sottoporre** il contenuto della presente delibera, immediatamente esecutiva, a ratifica del Consiglio Direttivo nella prima riunione successiva alla data odierna in linea con le norme statutarie;

**di pubblicare** la presente delibera sul sito istituzionale dell'Ente: [www.teramo.aci.it](http://www.teramo.aci.it);

F.to Il Presidente  
dott. Carmine Cellinese

*La presente delibera sarà pubblicata:*

- all'Albo sociale dell'Automobile Club Teramo dal 13 novembre 2023 al 13 dicembre 2023
- sul sito istituzionale dell'Ente [www.teramo.aci.it](http://www.teramo.aci.it)