



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**n. 52 del 7 ottobre 2025**

**OGGETTO:** Liquidazione compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al Contratto Collettivo Integrativo 2024

### IL DIRETTORE

**Visto** il D.lgs. n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.lgs. n. 29/1993 e s.m.i.;

**Visto** il “Regolamento di Organizzazione”, deliberato dal C.D. dell’Ente in data 14/03/2002 ai sensi dell’art. 27-bis del D.lgs. n. 29/1993, ed in particolare gli articoli 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

**Visto** il provvedimento del Segretario Generale della Federazione ACI n. A210344/0002903/23 del 20/06/2023, ratificato con Delibera del Consiglio Direttivo dell’Automobile Club Teramo 15/2023, con il quale è stata assegnata la Direzione / Responsabilità dell’Ente al sottoscritto;

**Visto** il “Regolamento di Amministrazione e Contabilità”, adottato in attuazione dell’art. 13, comma 1°, lett. i) ed o) del D. Lgs. n. 419/1999 ed in particolare gli artt. 12 e 13;

**Visto** il vigente “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa” ai sensi dell’art. 2, c.2bis, DL 31/08/2013, n. 101, convertito nella L. 30/10/2013, n. 125;

**Visto** il vigente Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’Automobile Club Teramo, approvato con delibera del Presidente n. 3 del 25 gennaio 2022;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione della Federazione “ACI e Automobile Club Provinciali” Triennio 2024 – 2026 adottato con delibera del Consiglio Generale dell’ACI del 24 gennaio 2024;

#### **Tenuto conto:**

- che in data 21 giugno 2024 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – anno 2024 così come trasmesso alle OO.SS con prot. AD630AA/0000116/24;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono stati effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell’art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall’art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009, giusto verbale del 18 ottobre 2024;
- che il Presidente dell’Ente con propria deliberazione n. 25 del 12 novembre 2025 ha approvato l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo ed ha autorizzato il Rappresentante dell’Amministrazione all’uopo delegato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo in parola;
- che in data 18 novembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell’Automobile Club Teramo – parte economica 2024;

**Visto** il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance dell’Automobile Club Teramo comprensivo della procedura di assegnazione obiettivi e valutazione delle performance individuali dei dipendenti;

**Visto** il vigente “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Automobile Club di Teramo” adottato dagli Organi di governo dell’Ente in linea con le direttive di cui al Decreto Legge n. 101 del 31 Agosto 2013 convertito dalla Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

**Tenuto Conto** che all’interno del citato Contratto Integrativo per l’anno 2024 sono dettagliati gli obiettivi assegnati al personale dipendente e sono approvati i criteri per l’assegnazione delle risorse disponibili, quantificate complessivamente in € 7.702,57;

**Vista** la nota n. A6Q6TL5/0000573/25 del 7 maggio 2025, trasmessa dal Segretario Generale dell’Automobile Club D’Italia relativa alla valutazione della Performance dell’A. C. Teramo per l’anno 2024, con target finale raggiunto pari a 100%;

**Preso atto** e verificato quanto dichiarato nella nota prot. AD630AA/0000122/25 relativamente alle ore di formazione effettivamente svolte da parte del personale dipendente;

**Visto** il Documento di attestazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione sulla veridicità e l’attendibilità rispetto a quanto pubblicato sul sito web dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, completato in data 06 ottobre 2025 dalla competente Struttura Tecnica di Supporto all’OIV - nota prot. AD630AA/0000148/25;

**Valutato**, quindi, di provvedere, con la presente Determina, alla liquidazione dei compensi di cui agli artt. 5 - punto 2 e 6 del C.C.I. al dipendente matricola 000097;

**Dato atto:**

- che l’importo massimo liquidabile, al dipendente matricola 000097, a titolo di compenso assegnato per particolari attività - art. 5 - punto 2 del C.C.I. dell’Ente per l’anno 2024 è determinato in € 1.000,00;
- che l’importo massimo liquidabile, al dipendente matricola 000097, a titolo di performance organizzativa e performance individuale per l’anno 2024 - art. 6 del C.C.I. è determinato complessivamente in € 3.255,83;

**Considerato:**

- che le schede di valutazione finale di “performance individuale” del personale dipendente elaborate dal direttore e regolarmente trasmesse, sono state predisposte sulla base dei parametri indicati nel C.C.I. 2023 e sono correlate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati e dei comportamenti attesi e realizzati, in linea con il Piano della Performance adottato dall’Ente sulla base delle indicazioni formulate dalla Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all’art. 5 - punto 2, il dipendente in parola si è impegnato con diligenza nell’espletamento dei compiti assegnati, così come confermato anche dall’attestazione fornita dall’OIV della Federazione;
- che, per quanto concerne i compensi relativi all’art. 6, si è tenuto conto di quanto indicato nella scheda di valutazione per l’anno 2024, che evidenzia il raggiungimento del 92,2% degli obiettivi di performance assegnati;

**Preso atto** del rispetto dei principi di legge e della normativa in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;

**Considerato** che, sulla base della vigente normativa in materia, non esistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziali, connesse all’assunzione della presente Delibera;

**Preso atto** che la spesa in parola trova la sufficiente copertura nel corrente Budget di previsione dell’Ente;

## **DETERMINA**

**di ritenere** le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**di autorizzare la liquidazione** al Dipendente matricola 000097 dei compensi per particolari attività e performance organizzativa/individuale di cui al Contratto Collettivo Integrativo 2024 per totali € 4.001,87 così ripartiti:

€ 1.000,00 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 5 - punto 2 del CCI 2024;

€ 3.001,87 relativi ai compensi relativi di cui all'art. 6 del CCI 2024;

**di precisare** che il presente contratto decade ed è risolto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", aggiornato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 27 del 23/12/2021;

**di incaricare** l'Ufficio di Ragioneria a procedere a tutte le formalità di rito consequenziali, compreso la notifica alle OO. SS. territoriali - al Collegio dei Revisori dei Conti, al personale interessato e alla dottoressa Rosa Scarpelli per quanto di competenza e di conservare le ricevute agli atti;

**di riportare** la presente determina all'attenzione del Consiglio Direttivo per quanto di competenza;

Teramo lì: 7 ottobre 2025

F.to Il Direttore  
dott. Donato Ciunci