



Automobile Club Siracusa

VERBALE N. 2 – 2023

del 31/10/2023

Deliberazione n. 14

OGGETTO: Adozione Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026

L'anno **2023**, il giorno **trentuno** del mese di **ottobre**, in Siracusa presso la Sede Sociale dell'Automobile Club di Siracusa in via Foro Siracusano n. 27, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente con l'intervento dei signori:

Avv. Pietro Romano	Presidente
Sig. Sergio Imbrò	Vice Presidente
Avv. Giuseppe Lavaggi	Consigliere
Sig. Alessandro Gambino	Consigliere

E' altresì presente il Dott. Fabio Vallone, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.
Esercita le funzioni di Segretario la Dr.ssa Francesca La Martina – Direttore dell'Automobile Club.

Assume la presidenza l'Avv. Pietro Romano, nella qualità di Presidente dell'Ente, il quale, constatata la presenza del numero legale per la validità delle deliberazioni, dichiara aperta la seduta.

Si passa, quindi, all'esame dell'argomento relativo al **punto sette** dell'ordine del giorno:
Adozione Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Siracusa 2024-2026

PREMESSO che l'Automobile Club Siracusa è un Ente Pubblico non Economico senza scopo di lucro, a base associativa, riunito in Federazione con l'ACI, riconosciuto - con D.P.R. 16 giugno 1977 n. 665, e 1° aprile 1978 n. 244, emanati in attuazione della legge n. 70/75 - "Ente necessario ai fini dello sviluppo economico, civile, culturale e democratico del Paese" ed inserito nella stessa categoria di "Enti preposti a servizi di pubblico interesse" in cui la citata legge n. 70/75 ha compreso l'ACI;

PREMESSO che l'Automobile Club Siracusa non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato

dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente parte delle pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

VISTE le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

VISTO l'art. 6 del D.L. 9/06/2021 n. 80 e s.m.i. che ha istituito il *PIAO - Piano integrato di attività' e organizzazione*;

CONSIDERATO che l'Automobile Club Siracusa aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI e che i piani e programmi di attività dell'Ente e gli obiettivi di performance organizzativa confluiranno nel *PIAO - Piano integrato di attività' e organizzazione* redatto da ACI per la Federazione;

CONSIDERATO che l'Automobile Club Siracusa, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio in corso deliberati dall'Assemblea ACI, ha adottato con deliberazione n. 10 del 31/10/2023 il proprio Piano per le attività dell'anno 2024;

VISTO l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

VISTO il *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023/2025* adottato con delibera del Presidente n. 4 del 10/10/2022 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Siracusa con delibera n. 13 del 28/10/2022;

VISTA la delibera n. 4 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Siracusa in data 15/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 5 del 11/12/2012, con la quale ai sensi del Decreto Legge n. 95 del 06/07/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135 del 07/08/2012 (*cosiddetta legge sulla spending review*), è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente in n. 4 risorse B1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 108.968,60;

RITENUTO che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Siracusa*;

CONSIDERATO che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

CONSIDERATO che in relazione alle proprie esigenze funzionali, l'Ente affida la gestione

dei servizi di sportello e alcuni servizi di supporto alla società *in house* dell'Ente, Aci Service srl, per ragioni di efficienza, efficacia ed economicità;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Siracusa, predisposto dal Direttore dell'Ente per il periodo 2024-2026 in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata con delibera n. 4 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Siracusa in data 15/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 5 del 11/12/2012, consistente in n. 4 risorse – Area B;

Tutto ciò premesso all'unanimità

DELIBERA

di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Siracusa 2024-2026, così come predisposto dal Direttore dell'Ente, non programmando alcuna assunzione di personale nel periodo di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to IL SEGRETARIO
Dott.ssa Francesca La Martina

F.to IL PRESIDENTE
Avv. Pietro Romano