

## DETERMINAZIONE N. 12 del 15 luglio 2025

Il direttore,

- VISTI il Dlgs n. 165/2001 ed il Dlgs 150/2009;
- VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e il CCNL 2019/2021;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Siena per l'anno 2024 siglato in data 31 dicembre 2024 ;
- Vista la nota Prot. A6Q6TL5/0000570/25 del 7 maggio 2025 a firma del Commissario Straordinario, inviata da ACI al direttore, contenente la scheda di valutazione finale degli obiettivi di performance 2024 con il relativo grado di raggiungimento e, premesso che gli obiettivi di performance organizzativa degli Automobile Club coincidono con gli obiettivi di performance individuale del Direttore (escluse le competenze manageriali);
- Appurato che dalla scheda di valutazione finale degli obiettivi di performance 2024 inviata da ACI risulta una percentuale di conseguimento degli stessi al 100%.
- Preso atto dell'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale di ACI della Relazione sulla performance della federazione ACI da cui risulta il suddetto punteggio del 100%
- Considerata la propria relazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di tipo organizzativo in data odierna;

determina

di procedere all'erogazione della quota di fondo collegata agli obiettivi di performance organizzativa, come declinati nel CCI di ente per l'anno 2024 pari ad € **11.698,64** , **tenendo conto di quanto già percepito in acconto nel mese di marzo ( € 7.019,18**, pari al 60% delle risorse), sulla scorta dei criteri indicati all'art. 2 del suddetto contratto, **proporzionalmente** al grado di raggiungimento degli obiettivi di tipo organizzativo assegnati, come risulta dalla relazione sopra citata, in base all'effettivo apporto individuale (giorni presenza)

e prendendo a riferimento la scala parametrica applicata da ACI , in base all'accordo siglato in data 20 ottobre 2022, (allegato al CCI di ente 2023) .

F.to Il Direttore

Dott. Riccardo Sansoni