

**VERBALE N.2/2021 DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'AUTOMOBILE CLUB SIENA DEL 20 MAGGIO 2021**

Addì 20 maggio 2021 alle ore 15,00 presso la sala conferenze della Cassa Edile di Siena, viale Rinaldo Franci n. 18 , in Siena, come convocato dal Presidente nel rispetto dei decreti disciplinanti lo svolgimento delle riunioni durante l'attuale emergenza sanitaria, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Siena per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Comunicazioni del Presidente;

OMISSIONIS

4. Approvazione Piano Operativo Lavoro Agile nelle Pubbliche Amministrazioni (POLA)
5. Approvazione obiettivi di equilibrio economico, patrimoniale e finanziario (circolare Direzione Analisi Strategica pro. n. DG/0000407/21 del 05/05/2021)
6. Varie ed eventuali.

Previa effettuazione delle formalità preliminari dettate dal rispetto delle disposizioni vigenti nell'attuale situazione pandemica, risultano presenti:

Dott. Lanfranco Marsili	Presidente
Dott. Riccardo Sansoni	Segretario
Avv. Gabriene Gragnoli	Vice Presidente
sig. Fabio Bizzarri	Consigliere

Avv. Alessandro Grifoni

Consigliere

Rag. Alvaro Porcari Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Assente giustificato il Consigliere Lucia Cervigni. .

Risulta presente presso la sala in quanto chiamato a relazionare sul punto 3) dell'Odg l'architetto Stefano Neri.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

1. APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

Il Consiglio Direttivo, a seguito di lettura e per alzata di mano,
approva il verbale della seduta del 2 aprile scorso.

2. COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE.

Il Presidente comunica ai Consiglieri che non ha comunicazioni da fare.

Nelle more dell'allestimento della presentazione del progetto grafico a cura dell'architetto Neri, viene proposta dal Presidente un'inversione dei punti 3) e 4) all'odg per esaminare preliminarmente il Piano Organizzativo del Lavoro Agile predisposto dalla direzione. La proposta di inversione viene accolta.

3. APPROVAZIONE PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (POLA).

Previa autorizzazione del presidente, il direttore dell'ente viene invitato ad illustrare i contenuti e le finalità del Piano in approvazione. Si evidenzia che il lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche è stato introdotto dall'art. 14 legge n. 124 del 2015 e successivamente disciplinato dall'art. 18 della legge n. 81 del 2017.

La Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 2017 individua gli strumenti organizzativi

e operativi che le pubbliche amministrazioni devono porre in essere per la promozione e lo sviluppo del lavoro agile. Come noto, a seguito dell'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19, il lavoro agile è stato promosso nelle amministrazioni pubbliche quale “modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa” per preservare la salute dei dipendenti pubblici e, nel contempo, garantire la continuità dell’azione amministrativa. La disciplina del lavoro agile nella fase emergenziale è stata affidata ad una serie di provvedimenti normativi che, anche in relazione alla prevedibile evoluzione della pandemia, hanno fissato le percentuali di dipendenti pubblici incaricati di svolgere le proprie prestazioni lavorative da remoto, disciplinato le modalità operative del lavoro agile e, più in generale, quelle relative alla organizzazione degli uffici in modo da assicurare adeguati livelli di performance. Una delle principali innovazioni della disciplina normativa in materia di lavoro agile riguarda, appunto, l’introduzione del “Piano organizzativo del lavoro agile” (POLA). Ai sensi dell’art. 263 del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020, le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ciascun anno (a partire dal 2021), redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, con successiva modifica della suddetta percentuale ad opera degli ultimi provvedimenti. Il Piano organizzativo per il lavoro agile dell’Automobile Club Siena è stato elaborato dalla direzione sulla scorta di un modello , personalizzabile nelle percentuali di “smartabilità” delle attività che possono essere svolte in modalità agile, predisposto e diffuso dalla Direzione Compartimentale, in base alla considerazione che ogni AA.CC. ha

una propria struttura organizzativa, cui si accompagna una peculiare articolazione territoriale, che necessita, come tale, di accurata considerazione, specie in fase di applicazione di atti organizzativi a carattere generale, rimessi, come tali, alle deliberazioni dell'organo di vertice.

Il Consiglio Direttivo, dopo aver preso visione del POLA precedentemente inviato a ciascun consigliere e per cui è stata assolta la prescritta informativa alle OO.SS.,

all'unanimità delibera

di approvare il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) così come predisposto dal direttore e conservato agli atti dell'ente .

OMISSIONIS

**5). APPROVAZIONE OBIETTIVI DI EQUILIBRIO
ECONOMICO PATRIMONIALE E FINANZIARIO
(CIRCOLARE DIREZIONE ANALISI STRATEGICA PROT.
N. DG/0000407/21 DEL 05/05/2021)**

Con riferimento al punto numero 5) posto all'ordine del giorno il CD decide di rinviare la deliberazione relativa alla prossima seduta.

6.VARIE ED EVENTUALI

Non essendovi altro da discutere o deliberare, il Presidente, alle ore 17,00 dichiara chiusa la seduta.

Del ché è verbale.

F.to IL DIRETTORE

Riccardo Sansoni

F.to IL PRESIDENTE

Lanfranco Marsili