

DETERMINAZIONE N. 1 DEL 15 GENNAIO 2026

Il direttore,

- VISTI il Dlgs n. 165/2001 ed il Dlgs 150/2009;
- VISTO il vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2022-2024;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Siena siglato in data 17 DICEMBRE 2025 ;

CONSIDERATO che in data 27 febbraio 2025, nell'ambito del vigente SMVP dell'Automobile Club Siena, si è provveduto ad assegnare al personale dipendente gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, come da note di assegnazione conservate agli atti;

- CONSIDERATA la relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali in data 15 gennaio 2026
- RICHIAMATA la propria determinazione n. 13 del 15 luglio 2025 con la quale veniva disposta la corresponsione a titolo di un acconto, dei compensi incentivanti relativi agli obiettivi individuali, pari al 30% della somma destinata alla remunerazione della performance individuale prevista dal CCI 2024 (€ 7.799,10) per un importo di € 1.169,86 per ciascuna area;

determina

- di procedere all'erogazione del saldo dei compensi incentivanti relativi agli obiettivi individuali 2025 (€ 7.853,28 di cui € 3.926,64 per ciascuna delle due aree), tenuto conto di quanto già percepito come acconto nel mese di luglio 2025 (€ 1.169,86 per ciascuna area) per una somma pari ad € 5.513,56 da suddividere pariteticamente tra le due aree (€ **2.756,78**) ;
- di procedere inoltre all'erogazione di una somma pari al 60% del budget previsto per la performance organizzativa (€ 11.779,92), per un importo pari ad € 7.067,96, da suddividere pariteticamente tra le due dipendenti (€ 3.533,98 ciascuna) a titolo di acconto sul budget assegnato, che sarà

ripartito a saldo sulla base dei criteri indicati nell'art. 2 del CCI e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come previsto dal sopra citato accordo.

F.to Il Direttore

Dott. Riccardo Sansoni