



## AVVISO PUBBLICO APERTO AL MERCATO

PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO RELATIVO ALLA ESECUZIONE  
DEGLI ADEMPIIMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE PER  
L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

**1) Committente:** Automobile Club Siena (C.F. 00052970522), con sede in Siena, Viale Vittorio Veneto 47 c.a.p. 53100, sito istituzionale: [www.siena.aci.it](http://www.siena.aci.it) - PEC [automobileclubsiena@pec.aci.it](mailto:automobileclubsiena@pec.aci.it), Responsabile del Progetto: Dott. Riccardo Sansoni.

**2) Oggetto, Prestazioni e Presenza:**

**2.1) Oggetto:** esecuzione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente per l'amministrazione del personale dipendente. Il personale attualmente in forza è il seguente: n. 2 prestatori di lavoro.

**2.2) Prestazioni:** il professionista è tenuto allo svolgimento delle seguenti prestazioni minime:

- servizio di consulenza del lavoro, per tale intendendosi la consulenza prestata in qualsiasi materia giuslavoristica, di carattere generale o specifico, per l'analisi della legislazione, dell'interpretazione e dell'applicazione, anche giurisprudenziale, di disposizioni e problemi specifici;
- elaborazione mensile dei cedolini;
- predisposizione ed invio telematico del modello F24 per il versamento mensile delle ritenute alla fonte (IRAP; addizionali regionali e comunali etc), con addebito su c/c dell'Ente;
- predisposizione ed invio telematico del modello F24 per il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali all'INPS, con addebito su /c dell'Ente;
- elaborazione dei prospetti per la liquidazione dei compensi dei componenti degli organi dell'Ente;
- predisposizione ed invio dei modelli CU per i lavoratori dipendenti ed assimilati (Amministratori, Revisori de conti etc);
- predisposizione ed invio CU lavoro autonomo;
- predisposizione ed invio del modello UNIEMENS online;
- predisposizione ed invio autoliquidazione INAIL ed invio F24 con addebito su c/c dell'Ente;
- predisposizione ed invio Mod. 770
- predisposizione e trasmissione al MEF – Ragioneria Generale dello Stato del conto annuale per la rilevazione della consistenza del personale, ai sensi del D.L. 29 del 1993 e s.m.i., mediante creazione di un file compatibile con il sistema d'acquisizione SICO con compilazione di tutte le tabelle;
- accantonamento fondo liquidazione per anzianità del personale;
- assunzioni;



- licenziamenti;
- compilazione e denuncia infortuni.

**2.3) Presenza:** il Professionista Responsabile della Prestazione deve assicurare la propria presenza fisica presso la sede della Committente fino ad un totale di 2 giornate annue, sulla base delle esigenze manifestate da quest'ultima.

**3) Durata:** la durata del servizio professionale oggetto del presente avviso è annuale con opzione di prosecuzione biennale.

**4) Valore:** il valore globale della presente procedura, con riferimento all'intera durata comprensiva del periodo di opzione (1+2), non soggetto a ribasso, è pari ad € 7.020,00 oltre IVA ed oneri previdenziali per lo svolgimento delle prestazioni di cui al paragrafo 2.2. del presente avviso, da remunerare “*a corpo*”. Non sono previsti rimborsi spese.

**5) Requisiti di partecipazione:** i soggetti interessati all'affidamento del presente servizio devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

**5.1) Requisiti di ordine generale:** il concorrente non dovrà trovarsi in alcuna delle condizioni ostative di cui agli artt. 94 ss. del D.lgs 36 del 2023;

**5.2) Requisiti di idoneità professionale:** il concorrente deve essere iscritto all'Albo dei Consulenti del Lavoro (Legge 12 del 1979) da almeno cinque anni dalla data di redazione della presente dichiarazione;

*ovvero*

- essere iscritto negli ulteriori albi indicati dall'art. 1, comma 1 della Legge 12 del 1979, purché tali soggetti abbiano comunicato, da almeno cinque anni dalla data di redazione della presente dichiarazione, all'Ispettorato del Lavoro territorialmente competente (ex Direzione Provinciale del Lavoro) la volontà di assumere gli adempimenti in materia di lavoro previsti dalla suddetta legge;
- aver prestato servizio alle dipendenze del Ministero del lavoro e della previdenza sociale per almeno per 15 anni, con mansioni di dirigenti regionali/provinciali del lavoro;
- essere abilitato - per coloro che operino in Italia in regime di libera prestazione di servizi - allo svolgimento delle attività di consulenza del lavoro dall'ordinamento giuridico comunitario di appartenenza da almeno cinque anni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Con riferimento al possesso dei requisiti di cui sopra si precisa che:

- a) nel caso di partecipazione singola l'iscrizione dovrà essere posseduta dal concorrente;
- b) nel caso di partecipazione in raggruppamento temporaneo di professionisti, l'iscrizione dovrà essere posseduta da almeno un membro del raggruppamento che assumerà il ruolo di Responsabile della Prestazione del servizio di consulente del lavoro;



- c) nel caso di associazione professionale l’iscrizione dovrà essere posseduta da almeno un membro della associazione che assumerà il ruolo di Responsabile della Prestazione del servizio di consulente del lavoro.
- d) nel caso di società di professionisti l’iscrizione dovrà essere posseduta da almeno un socio e dalla società che assumerà il ruolo di Responsabile della Prestazione del servizio di consulente del lavoro.

Si precisa dunque che nel caso di partecipazione in raggruppamento temporaneo di professionisti, di associazioni o società all’interno dello stesso dovrà essere presente almeno un soggetto iscritto all’Albo dei consulenti del lavoro o in possesso di analoga abilitazione di legge.

### 5.3) Requisiti di capacità esperienziale

Il Professionista responsabile della prestazione dovrà aver svolto almeno n. 2 servizi di consulente del lavoro per committenze pubbliche od organismi di diritto pubblico negli ultimi dieci anni dalla pubblicazione del presente avviso, di cui almeno uno per non meno di ventiquattro mesi consecutivi.

Il concorrente dovrà rendere dichiarazione con l’elenco delle suddette esperienze, recante indicazione del Committente, dell’oggetto e della data di inizio e di fine del servizio.

**6) Procedimento:** il procedimento di selezione, sarà aggiudicato con valutazione degli elementi qualitativi ai sensi dell’art. 108, comma 5 del D.lgs 36 del 2023 e si articolerà per fasi con valutazione dei criteri indicati di seguito, ivi compreso il colloquio selettivo (in analogia al DM 14 ottobre 2021 - [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)). Il soggetto interessato per partecipare alla procedura è tenuto, entro il termine appresso indicato, ad inviare tramite PEC all’indirizzo di cui al paragrafo 1 la seguente documentazione:

- A. il **Modulo di Dichiarazione (Modello A)** firmato digitalmente. Nel caso di raggruppamento temporaneo di professionisti la dichiarazione dovrà essere resa e sottoscritta disgiuntamente da ciascun membro del raggruppamento;
- B. il **curriculum** del soggetto indicato come Responsabile della Prestazione che dovrà:
  - **essere unico**, riferito al Responsabile della Prestazione, il quale dovrà eseguire direttamente e personalmente l’attività;
  - **essere sottoscritto digitalmente** da Responsabile della Prestazione, con la precisazione che: le esperienze indicate nel *curriculum* dovranno essere riferite unicamente al suddetto Responsabile della Prestazione nominativamente indicato e non ad altri soci o associati; il Responsabile della Prestazione, pena l’esclusione, dovrà essere un membro del raggruppamento, un associato dell’associazione professionale o un socio della società di professionisti.



**C. offerta metodologica** sulle modalità di svolgimento dell’incarico in un massimo di 8 pagine. L’offerta dovrà essere sottoscritta digitalmente dal concorrente, dal Responsabile della prestazione e, in caso di raggruppamento temporaneo di professionisti, da tutti i soggetti parte dello stesso.

## 7) Valutazione dei concorrenti

### 7.1) Curricula e Offerte Metodologiche (80 punti)

La Commissione di valutazione nominata dalla Committente ovvero il RUP procederà alla valutazione dei Curricula e delle Offerte metodologiche sulla base dei seguenti criteri, attribuendo anche all’unanimità un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 ed applicandolo al relativo peso ponderale di ciascun criterio, per determinare il punteggio assegnato:

a) *curriculum* del “*Professionista Responsabile della Prestazione*” (30 punti):

- esperienza professionale nella redazione di contratti relativamente agli aspetti di diritto del lavoro (10 punti);
- redazione di articoli su riviste nelle materie e cui si riferiscono le prestazioni richieste (10 punti);
- docenze tenute nelle materie e cui si riferiscono le prestazioni richieste (10 punti).

b) offerta metodologica (50 punti):

- organizzazione generale del servizio (20 punti);
- modalità di coordinamento tra il “*Professionista Responsabile della Prestazione*” e le figure della Committente interessate dalla prestazione (10 punti);
- disamina di strumenti innovativi nella materia oggetto di affidamento che possano essere di interesse per la Committente (10 punti);
- modalità di aggiornamento professionale degli uffici (5 punti);
- modalità di implementazione della digitalizzazione dei processi (5 punti).

### 7.2) Colloquio selettivo (20 punti)

I concorrenti a cui la Commissione ovvero il RUP abbia attribuito **almeno 48 punti** nella valutazione complessiva del *curriculum* e dell’offerta metodologica, saranno invitati tramite PEC, con preavviso minimo di tre giorni, a far sostenere al “*Professionista Responsabile della Prestazione*” un colloquio selettivo in presenza fisica. Il colloquio selettivo verterà sulla analisi delle capacità (verificando che lo stesso possegga realmente le competenze da lui dichiarate), le attitudini, le motivazioni individuali, le aspettative e gli obiettivi professionali per poter prevedere la compatibilità dello stesso con l’incarico e con il contesto organizzativo. La mancata partecipazione al colloquio in presenza fisica nella data indicata comporterà l’esclusione dalla selezione.



**7.3) Graduatoria:** al termine della valutazione dei *curricula*, delle offerte metodologiche e del colloquio selettivo, verrà disposta l'aggiudicazione nei confronti del concorrente che abbia riportato il maggior punteggio, cosicché dopo le verifiche di legge si procederà con la stipula del contratto.

**8) Termine di ricezione delle manifestazioni di interesse:** il termine di ricezione della documentazione di cui al presente avviso, che dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo indicato al paragrafo 1, è fissato entro e non oltre **il giorno 4 dicembre 2025 alle ore 14,00**

**9) Pubblicità e revocabilità dell'avviso:** il presente avviso è pubblicato sul sito Istituzionale della Committente indicato al punto 1. La Committente si riserva in ogni momento e fino alla formalizzazione dell'affidamento di revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di procedere all'affidamento diretto del servizio consentito dalla legge in funzione dell'importo.

**10) Piattaforma telematica:** l'affidamento del servizio, individuato il Professionista, avverrà tramite la piattaforma telematica Acquisti in rete Pa (<https://www.acquistinretepa.it>).

Siena 14 novembre 2025

F.to IL DIRETTORE  
Dott. Riccardo Sansoni