

AUTOMOBILE CLUB ROMA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 21 DEL 01 / 03 / 2023

OGGETTO: Assunzione in Automobile Club Roma di un funzionario a tempo pieno e indeterminato – famiglia professionale “comunicazione e relazioni istituzionali” mediante utilizzo di graduatoria.

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Roma, che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Ente;

visto il provvedimento prot. n. 3914/20 del 30 ottobre 2020, con cui l'Automobile Club d'Italia ha conferito, a far data dal 1° novembre 2020 e fino al 30 ottobre 2023, l'incarico al sottoscritto della Direzione dell'Automobile Club Roma;

visto l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i., che stabilisce per le amministrazioni pubbliche di poter concludere tra loro accordi volti a disciplinare lo svolgimento di attività di interessi comuni;

visto l'art. 1, comma 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio 2020), che prevede l'efficacia generale delle graduatorie dei concorsi delle Pubbliche Amministrazioni, prevista dall'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/01, stabilendo la validità delle graduatorie entro due anni dalla loro approvazione;

visto l'art. 4 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, che statuisce la facoltà, per le Amministrazioni Pubbliche, di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;

vista la Circolare n. 5 del 2013, con la quale il Dipartimento Funzione Pubblica ha formulato gli indirizzi per l'utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato e indeterminato, allo scopo di razionalizzare e ottimizzare i meccanismi di assunzione di personale nel pubblico impiego;

tenuto conto della deliberazione n. 124/2013/PAR della Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Umbria, che ha autorizzato l'interpretazione sul “previo accordo” nel senso che l'accordo finalizzato all'utilizzo delle graduatorie tra le Amministrazioni possa intervenire anche successivamente alla indizione della procedura concorsuale o alla approvazione della graduatoria, rilevando che “l'accordo” stesso (che comunque deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria) si inserisca in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti, così da escludere ogni arbitrio e/o irragionevolezza e, segnatamente, la violazione delle regole di “concorsualità” per l'accesso ai pubblici uffici;

visto il DPCM 26 giugno 2015, relativo alla equiparazione dei profili professionali dei vari Comparti del pubblico impiego;

visto il “Regolamento sull’accesso all’impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive” dell’Automobile Club Roma, approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente con deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2018 e, in particolare, l’art. 5, lett. e), secondo cui, nell’ambito del piano dei fabbisogni, l’assunzione può avvenire “...tramite utilizzo di graduatorie ancora valide approvate da altri enti per la copertura di posti appartenenti all’area richiesta, previo apposito accordo stipulato tra le amministrazioni”;

visto l’art. 2, comma 2 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, che esclude l’applicazione dell’art. 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135, per gli Enti aventi natura associativa, come l’Automobile Club Roma;

visto l’art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni in legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa;

dato atto che l’Automobile Club Roma si è avvalso di tale facoltà approvando un proprio “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa”, da ultimo rinnovato, per il triennio 2023-2025, con delibera del Consiglio Direttivo n. 50 del 31 ottobre 2022;

considerato che, alla luce della suddetta autonomia, l’Automobile Club Roma è tenuto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 35 del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente l’autorizzazione a bandire concorsi pubblici e non l’autorizzazione ad assumere;

visto il Piano dei fabbisogni dell’Ente per il triennio 2022-2024, approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 51 del 29 ottobre 2021, che consente l’assunzione di una risorsa a tempo pieno e indeterminato in area C – livello economico iniziale;

vista la deliberazione del Consiglio Direttivo dell’Automobile Club Roma n. 42 del 28 luglio 2022, che ha confermato il piano dei fabbisogni dell’Ente e ha autorizzato l’avvio della procedura di assunzione di un funzionario a tempo pieno e indeterminato con profilo di “comunicatore”, da immettere nei ruoli dell’Ente;

tenuto conto della Convenzione stipulata tra l’Automobile Club Roma e l’Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) in data 28 luglio 2022 per l’utilizzo della graduatoria del concorso per titoli ed esami per l’assunzione di funzionari esperti in comunicazione, approvata con Disposizione del Direttore Generale dell’Istituto n. 4137 in data 11 gennaio 2022;

vista la nota prot. n. 405/22 del 28 luglio 2022 con cui l’Automobile Club Roma, nell’ambito dell’accordo in essere, ha chiesto la possibilità di utilizzare la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per n. 13 posti di funzionari amministrativi V liv. a tempo pieno e indeterminato di cui 3 con profilo di “comunicatore”, pubblicato nella G.U. Concorsi ed esami n. 5 del 19 gennaio 2021;

tenuto conto della Disposizione n. 4295/DG in data 24 febbraio 2022, con cui l’ISPRA ha dato esecuzione allo scorrimento della graduatoria ai fini delle esigenze gestionali dell’ISPRA a favore del Dott. ██████████ e che, pertanto, la prima posizione utile per l’ulteriore utilizzazione della graduatoria corrisponde alla Dott.ssa ██████████;

richiamata la delibera n. 55 del 31 ottobre 2022 con cui, ai sensi dell'art. 53, lett. e) dello Statuto ACI, il Consiglio Direttivo ha autorizzato l'assunzione della D.ssa [REDACTED], prima candidata idonea dei non assunti, mediante utilizzo della graduatoria ISPRA;

dato atto che, alla scadenza del termine fissato dall'Ente (15 novembre 2022) la dott.ssa Anna Rescina non ha dato riscontro alla richiesta, così esprimendo tacita rinuncia alla assunzione;

richiamata la delibera n. 4 del 16 febbraio 2023, con cui il Consiglio Direttivo ha autorizzato l'ulteriore utilizzo della graduatoria ISPRA per l'assunzione del dott. Pasquale Aversano nato a [REDACTED] il [REDACTED], successivo candidato idoneo in graduatoria, in conformità con il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 incluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 53 del 31 ottobre 2022;

vista la comunicazione PEC del 21 febbraio 2023, con cui il dott. Pasquale Aversano, in risposta alla nota prot. n. 69 del 13 febbraio 2023, ha espresso l'assenso alla assunzione presso l'Automobile Club Roma entro il termine assegnato (23 febbraio 2023);

acquisite le dichiarazioni di assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato, di sussistenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e su eventuali attività o ulteriori incarichi attualmente in corso nonché la certificazione medica di idoneità al servizio;

richiamati l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'art. 13 ss. del Contratto Collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018 e il Contratto Collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, che stabiliscono l'obbligo di assumere mediante contratto individuale e ne stabiliscono gli elementi essenziali;

DETERMINA

di immettere nei ruoli dell'Automobile Club Roma, con decorrenza dal 1° marzo 2023, il dott. **Pasquale Aversano**, nato a [REDACTED] il [REDACTED] con contratto a tempo pieno e indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria del concorso dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) per titoli ed esami per l'assunzione di funzionari esperti in comunicazione, approvata con Disposizione del Direttore Generale dell'Istituto n. 4137 in data 11 gennaio 2022, con inquadramento nell'area "Funzionari" del sistema di classificazione del CCNL – Funzioni centrali per il triennio 2019-2021 – Famiglia professionale "Comunicazione e Relazioni istituzionali".

di assolvere agli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, mediante pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 ("personale" e "dotazione organica") e dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

ALLEGATI CONSERVATI NEL FASCICOLO PERSONALE

f.to IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno