

## AUTOMOBILE CLUB ROMA

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 13 DEL 27 / 02 / 2024

**OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Assegnazione al personale degli obiettivi di performance e del piano di formazione individuale per l'anno 2024.**

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

**visto** l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Roma, che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Ente;

**visto** il provvedimento prot. n. 4844 del 27 ottobre 2023, con cui l'Automobile Club d'Italia ha conferito, a far data dal 1° novembre 2023 e fino al 31 ottobre 2026, l'incarico al sottoscritto della Direzione dell'Automobile Club Roma;

**visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e smi, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), volto a definire, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance;

**visto** l'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge n. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che ha riconosciuto agli Enti a base associativa, quali l'ACI e gli AC, una specifica potestà di adeguamento ai soli principi posti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dal decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, in ragione delle rispettive peculiarità ed in quanto non gravanti sulla finanza pubblica;

**tenuto conto** che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club Roma ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione OIV dell'ACI con deliberazione n. 6 del 22 dicembre 2010;

**preso atto** che, con delibera n. 11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle P.A., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC;

**considerato** che in tale contesto è vigente, nell'ambito della Federazione, un unico Sistema di misurazione e valutazione della performance di ACI/AC ed opera un unico Organismo indipendente di valutazione – OIV che attende alle funzioni di competenza con riferimento sia all'ACI che agli Automobile Club ad esso federati;

**preso atto** del vigente Sistema unico di Valutazione e Misurazione della Performance della

Federazione ACI, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 19 dicembre 2018 e del 28 gennaio 2019 e dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019, al quale questo Automobile Club ha aderito con deliberazione n. 4 del 19 ottobre 2019;

**vista** la delibera n. 52 del 30 dicembre 2020, con cui il Consiglio Direttivo ha adeguato il Piano di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'Automobile Club Roma a seguito dello adeguamento del Sistema adottato dall'ACI;

**visto** l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni la redazione di un unico Piano integrato di attività e organizzazione-PIAO, sostitutivo dei diversi atti di programmazione già previsti e riferito in particolare agli ambiti della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fabbisogni di personale e al lavoro agile;

**visto** il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, che ha individuato ed abrogato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

**considerato** che l'Automobile Club Roma, in quanto Ente con dotazione di personale inferiore alle 50 unità, è tenuto ai soli adempimenti semplificati previsti dall'articolo 6 del citato decreto ministeriale n.132/2022;

**vista** la Delibera n. 35 del 26 ottobre 2023 con cui l'Automobile Club Roma, sulla base delle indicazioni fornite dall'ACI, ha approvato il proprio PIAO per il triennio 2024-2026, confluito nel PIAO dell'ACI;

**tenuto conto** della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, avente ad oggetto "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*", con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di "indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale;

**considerato** che la medesima Direttiva richiede alle pubbliche amministrazioni di garantire a ciascun dipendente, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi "specifici", in base ad una programmazione che segua l'iter descritto, **almeno 24 ore di formazione/anno**, anche avvalendosi della piattaforma *Syllabus*;

**considerata** la Direttiva Ministro Pubblica Amministrazione 28.11.2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", che ha affidato a ciascun Dirigente il compito di definire piani formativi per specifici target o gruppi di dipendenti con obiettivo formativo di sviluppare le competenze trasversali articolate in quattro aree: "Capire il contesto pubblico", "Interagire nel contesto pubblico", "Realizzare il valore pubblico", "Gestire le risorse pubbliche" nonché percorsi volti a consolidare o sviluppare competenze connesse all'utilizzo in sicurezza di strumenti tecnologici e a modalità innovative di lavoro improntate sulla delega decisionale, l'empowerment, la collaborazione e condivisione delle informazioni, al fine di sostenere efficacemente il processo di transizione verso una modalità di lavoro agile;

**vista** la nota prot. n. 5/24 del 6 febbraio 2024, con cui il Segretario Generale dell'ACI ha assegnato all'Automobile Club Roma gli obiettivi di performance per il 2024, tra cui rientra la definizione entro il 30 aprile 2024, di piani individuali di formazione destinati al personale in servizio presso l'Automobile Club Roma;

**vista** la circolare della Segreteria Generale ACI n. 494/24 del 14 febbraio 2024, con cui, in armonia con quanto stabilito dal Ministro della Pubblica Amministrazione con le richiamate Direttive, che i piani formativi di ciascun dipendente dovranno prevedere per la corrente annualità un impegno formativo obbligatorio di almeno 24 ore;

**considerato** che la richiamata circolare stabilisce che, per assicurare una corretta gestione del ciclo della performance e garantire la doverosa e tempestiva conoscenza degli ambiti di impegno individuale richiesti, i Direttori di AC interessati cureranno l'assegnazione degli obiettivi individuali e/o di gruppo al Personale delle Aree, con le modalità previste dal vigente SMVP di Federazione, **entro e non oltre il mese di febbraio**, giusta Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 gennaio 2024;

**dato atto** che la Direzione ha preventivamente attivato un preventivo confronto con i dipendenti volti a sensibilizzare sulle novità normative e a concordare gli obiettivi di performance per l'anno 2024;

### **DETERMINA**

**di assegnare** ai dipendenti dell'Automobile Club Roma gli obiettivi di performance individuale e di team per l'anno 2024 descritti nelle schede di assegnazione allegate, corredate dalle schede individuali dal piano formativo assegnato a ciascun dipendente, quale parte integrante degli obiettivi di performance;

**di integrare** la presente determinazione tra le informative al Consiglio Direttivo nella prossima riunione utile;

**di assolvere** agli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, mediante pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi).

f.to IL DIRETTORE  
Riccardo Alemanno