



AUTOMOBILE CLUB ROMA

**VERBALE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE
CAPACITÀ PROFESSIONALI AI FINI DEL
RICONOSCIMENTO DI N. 2 “DIFFERENZIALI
STIPENDIALI” ALL’INTERNO DELL’AREA
FUNZIONARI (ART. 14 CCNL)**

1° Parte – Apertura procedura

Il giorno 5 del mese di febbraio dell'anno 2024 alle ore 10.30 presso la sede dell'Automobile Club Roma in Via Parigi, 11 a Roma, il sottoscritto dott. Riccardo Alemanno, Direttore dell'Ente, dispone l'inizio della procedura di accertamento del livello di competenze e capacità professionali acquisite dai dipendenti, al fine del riconoscimento di due "differenziali stipendiali" all'interno dell'area funzionari ex art. 14 CCNL, autorizzata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Delibera n. 47 del 21 dicembre 2023 ed avviata dal Direttore con Determinazione n. 1 del 11 gennaio 2024 (allegato 1), al fine di procedere ai relativi adempimenti.

Preliminarmente, si evidenzia che:

- sono stati invitati a partecipare alla procedura selettiva per il riconoscimento di n. 2 differenziali stipendiali tutti i funzionari dell'Ente (n. 3);
- hanno chiesto di partecipare alla selezione i seguenti, appartenenti all'Area Funzionari:
 - Dott. Marco Nicoletti (domanda prot. n. 5/24 del 12 gennaio 2024) - allegato 2
 - Dott. Fabio Mantellini (domanda prot. n. 28/24 del 29 gennaio 2024) - allegato 3
- i criteri di valutazione dei titoli, riportati nella determina del Direttore n. 1 del 11 gennaio 2024, sono conformi a quelli previsti dall'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021;
- l'attribuzione del livello economico superiore viene effettuata con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definita sulla base della somma dei punteggi ottenuti, con valutazione minima di **7,00 punti** mediante la valutazione e la ponderazione dei criteri di seguito rappresentati:

Fattori di valutazioni	Punteggio massimo	Dettaglio Punteggio
<i>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite</i>	4,00	<i>Valore attribuito in proporzione alla media delle ultime tre valutazioni (es.: 100%=4,00; 50%=2,00)</i>
<i>Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento e specifiche conoscenze acquisite</i>	2,00	<i>Punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di permanenza nell'ex livello economico di appartenenza</i>
<i>Titoli culturali e professionali</i>	2,00	<i>Diploma universitario - Laurea n.o (1,50 punti) Attestato di idoneità professionale legge n. 264/91 (0,5 punto) Specializzazione post laurea (0,5 punto) -</i>
<i>Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale inerenti al percorso professionale d'ufficio</i>	2,00	<i>0,25 punti per ogni corso formativo con esame finale frequentato negli ultimi 2 anni solari, certificato dal relativo attestato di partecipazione</i>

2° Parte – Valutazioni dei titoli e delle competenze

Preliminarmente alla valutazione dei titoli posseduti e delle competenze acquisite, si dà atto che:

- i dipendenti partecipanti alla selezione hanno presentato, ai fini della valutazione, ulteriori titoli rispetto a quelli in possesso dell'Ente;
- i funzionari non hanno beneficiato di progressioni economiche per la durata minima stabilita dal CCI, in attuazione dell'art. 14, CCNL;
- non sussistono provvedimenti disciplinari e altri atti o procedimenti ostativi previsti dall'art. 13 del Contratto Collettivo Enti Pubblici non Economici 2006/2009 del 1° ottobre 2007.

Si dà atto che verranno presi in considerazione i soli corsi di formazione con selezione finale e si procede, quindi alla valutazione, i cui esiti sono riportati nelle tabelle di seguito riportate:

Fabio Mantellini	Punteggio acquisito	Dettaglio Punteggio
<i>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite</i>	3,97	<i>Media valutazione triennio 2020/2022: 99,23</i>
<i>Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento e specifiche conoscenze acquisite</i>	2,00	<i>2 anni di permanenza nel livello economico di appartenenza precedente 01/01/2022 al 31/12/2023</i>
<i>Titoli culturali e professionali</i>	0,50	<i>Specializzazione post laurea</i>
<i>Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale inerenti al percorso professionale d'ufficio</i>	1,50	<i>n. 6 corsi formativi con esame finale frequentati negli ultimi 2 anni solari, certificato dal relativo attestato di partecipazione</i>

Marco Nicoletti	Punteggio acquisito	Dettaglio Punteggio
<i>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite</i>	3,98	<i>Media valutazione triennio 2020/2022: 99,40</i>
<i>Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento e specifiche conoscenze acquisite</i>	2,00	<i>2 anni di permanenza nel livello economico di appartenenza precedente 01/01/2022 al 31/12/2023</i>
<i>Titoli culturali e professionali</i>	0,50	<i>Attestato di idoneità professionale L. 264/91</i>
<i>Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale inerenti al percorso professionale d'ufficio</i>	2,00	<i>n. 9 corsi formativi con esame finale frequentati negli ultimi 2 anni solari, certificato dal relativo attestato di partecipazione</i>

3° parte - attribuzione dei punteggi

Sulla base dei criteri assunti e delle valutazioni effettuate si attribuiscono i punteggi e si redige la seguente graduatoria:

Candidato	punteggio
Fabio Mantellini	7,97
Marco Nicoletti	8,48
Pasquale Aversano	n.c.

Si certifica che i candidati hanno raggiunto il punteggio minimo per accedere al conferimento su base selettiva dei differenziali stipendiali incrementali (progressioni economiche) all'interno dell'area funzionari.

Nel concludere i lavori, il Direttore dispone che gli atti della procedura siano acquisiti al protocollo dell'Ente affinché si proceda con gli atti conseguenti.

Il Direttore
Dott. Riccardo Alemanno