

AUTOMOBILE CLUB ROMA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 9 DEL 05 / 02 / 2024

OGGETTO: Procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità dei funzionari dipendenti dell'Ente al fine del riconoscimento del "differenziale stipendiale" per n. 2 funzionari.

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

visto l'art. 2, comma 1 del Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Roma che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Roma che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

vista la Delibera n. 47 del 21 dicembre 2023, con cui il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Roma, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai funzionari dell'Ente nello svolgimento delle funzioni, ha autorizzato l'espletamento di una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 per il riconoscimento di "differenziali stipendiali" per due funzionari;

considerato il quadro di riferimento negoziale in attuazione dei criteri previsti dal combinato disposto dell'art. 12 e dell'art. 18 comma 6 del CCNL Enti Pubblici non Economici 2006-2009 e dell'art. 7 comma 6 lettera c) del CCNL per le Funzioni Centrali 2016-2018 e tenuto conto dell'art. 14, comma 2 lettere a) e b) del CCNL per le Funzioni Centrali 2019-2021 secondo il quale l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva di area alla quale possono parteciparvi i lavoratori che negli 2 ultimi non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;

richiamate le disposizioni dell'art. 14 CCNL per le Funzioni Centrali 2019-2021 in relazione alle condizioni di partecipazione alle procedure per il riconoscimento di differenziali stipendiali e ai contenuti oggetto di accertamento;

vista la determinazione del Direttore n. 1 dell'11 gennaio 2024, di avvio della procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità professionale acquisita dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area/livello di appartenenza funzionale all'eventuale riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area, con approvazione dei criteri di valutazione;

richiamato il verbale di valutazione dei titoli e delle capacità professionali dei funzionari che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione (allegato);

DETERMINA

di approvare la graduatoria per il riconoscimento di differenziali stipendiali a due funzionari;

di riconoscere al dott. Marco Nicoletti e dott. Fabio Mantellini il differenziale stipendiale con decorrenza dal 1° gennaio 2024;

di stabilire che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

f.to IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno