

AUTOMOBILE CLUB ROMA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 20 DEL 19 / 02 / 2026

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Assegnazione al personale degli obiettivi di performance e del piano di formazione individuale per l'anno 2026.

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Roma, che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Ente;

visto il provvedimento prot. n. 4844 del 27 ottobre 2023, con cui l'Automobile Club d'Italia ha conferito, a far data dal 1° novembre 2023 e fino al 31 ottobre 2026, l'incarico al sottoscritto della Direzione dell'Automobile Club Roma;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), volto a definire, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance;

visto l'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge n. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che ha riconosciuto agli Enti a base associativa, quali l'ACI e gli AC, una specifica potestà di adeguamento ai soli principi posti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dal decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, in ragione delle rispettive peculiarità ed in quanto non gravanti sulla finanza pubblica;

tenuto conto che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club Roma ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione OIV dell'ACI con deliberazione n. 6 del 22 dicembre 2010;

preso atto che, con delibera n. 11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle P.A., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC;

considerato che in tale contesto è vigente, nell'ambito della Federazione, un unico Sistema di misurazione e valutazione della performance di ACI/AC ed opera un unico Organismo indipendente di valutazione – OIV che attende alle funzioni di competenza con riferimento sia all'ACI che agli Automobile Club ad esso federati;

preso atto del vigente Sistema unico di Valutazione e Misurazione della Performance della

Federazione ACI, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 19 dicembre 2018 e del 28 gennaio 2019 e dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019, al quale questo Automobile Club ha aderito con deliberazione n. 4 del 19 ottobre 2019;

vista la delibera n. 52 del 30 dicembre 2020, con cui il Consiglio Direttivo ha adeguato il Piano di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'Automobile Club Roma a seguito dello adeguamento del Sistema adottato dall'ACI;

visto l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni la redazione di un unico Piano integrato di attività e organizzazione-PIAO, sostitutivo dei diversi atti di programmazione già previsti e riferito in particolare agli ambiti della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fabbisogni di personale e al lavoro agile;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, che ha individuato ed abrogato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

considerato che l'Automobile Club Roma, in quanto Ente con dotazione di personale inferiore alle 50 unità, è tenuto ai soli adempimenti semplificati previsti dall'articolo 6 del citato decreto ministeriale n.132/2022;

tenuto conto della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, avente ad oggetto "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*", con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di "indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale;

considerata la Direttiva Ministro Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", che ha affidato a ciascun Dirigente il compito di definire piani formativi per specifici target o gruppi di dipendenti con obiettivo formativo di sviluppare le competenze trasversali articolate in quattro aree: "Capire il contesto pubblico", "Interagire nel contesto pubblico", "Realizzare il valore pubblico", "Gestire le risorse pubbliche" nonché percorsi volti a consolidare o sviluppare competenze connesse all'utilizzo in sicurezza di strumenti tecnologici e a modalità innovative di lavoro improntate sulla delega decisionale, l'empowerment, la collaborazione e condivisione delle informazioni, al fine di sostenere efficacemente il processo di transizione verso una modalità di lavoro agile;

vista la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 recante disposizioni sulla "valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione", che sottolinea l'importanza della formazione continua dei dipendenti pubblici come strumento strategico per il miglioramento delle competenze e la creazione di valore pubblico; evidenzia il ruolo cruciale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nel promuovere investimenti nella formazione, con l'obiettivo di garantire **almeno 40 ore di formazione annua pro capite**;

tenuto conto che la medesima Direttiva stabilisce che la formazione deve essere orientata non solo all'acquisizione di competenze tecniche, ma anche allo sviluppo di soft skills, leadership e principi etici, in linea con la modernizzazione della pubblica amministrazione e include, tra le aree prioritarie, la transizione digitale, ecologica e amministrativa, con un'enfasi particolare sull'uso dell'intelligenza artificiale, la sostenibilità ambientale e l'efficienza organizzativa nonché la

promozione di un sistema di monitoraggio e valutazione dell'impatto della formazione, anche attraverso strumenti digitali come la piattaforma "Syllabus", per garantire un apprendimento efficace e mirato alle esigenze delle amministrazioni.;

vista la Delibera n. 37 del 28 ottobre 2025 con cui l'Automobile Club Roma, sulla base delle indicazioni fornite dall'ACI, ha approvato il proprio PIAO per il triennio 2026-2028, confluito nel PIAO dell'ACI;

considerato che, in attuazione delle indicazioni fornite dall'ANAC nella adunanza del 23 luglio 2025, il Consiglio Direttivo, in sede di definizione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza del PIAO", ha previsto, tra gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la promozione della formazione del personale sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza, stabilendo, come indicatore, una percentuale di ore erogate rispetto al monte ore minimo previsto dal Piano pari almeno al 20%;

vista la nota prot. n. 169/26 del 9 febbraio 2026, con cui il Segretario Generale dell'ACI ha assegnato all'Automobile Club Roma gli obiettivi di performance per il 2026, tra cui rientra la definizione entro il **10 marzo 2026**, di piani individuali di formazione destinati al personale in servizio presso l'Automobile Club Roma;

dato atto che la Direzione ha preventivamente attivato un preventivo confronto con i dipendenti volti a sensibilizzare sulle novità normative e a concordare gli obiettivi di performance per l'anno 2026;

DETERMINA

di assegnare ai dipendenti dell'Automobile Club Roma gli obiettivi di performance individuale e di team per l'anno 2026 descritti nelle schede di assegnazione allegate, corredate dalle schede individuali del piano formativo assegnato a ciascun dipendente, quale parte integrante degli obiettivi di performance;

di riportare i contenuti della presente determinazione tra le informative al Consiglio Direttivo nella prossima riunione utile;

di assolvere agli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, mediante pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 23 ("Provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

f.to IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno

All.