

AUTOMOBILE CLUB ROMA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 3 DEL 07 / 01 / 2026

OGGETTO: Procedura di accertamento delle competenze, conoscenze e capacità dei dipendenti ai fini del riconoscimento di n. 1 progressione economica all'interno dell'area funzionari – Approvazione bando.

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

visto l'art. 2, comma 1, del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Roma, che individua nel Direttore il responsabile per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Roma, che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

visto il provvedimento prot. n. 4844 del 27 ottobre 2023, con cui l'Automobile Club d'Italia ha conferito, a far data dal 1° novembre 2023 e fino al 31 ottobre 2026, l'incarico di Direttore dell'Automobile Club Roma al dott. Riccardo Alemanno;

vista la delibera n. 37 del 28 ottobre 2025, con cui il Consiglio Direttivo dell'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026–2028 e, in particolare, il Piano dei fabbisogni, che autorizza l'espletamento di una procedura comparativa per l'attribuzione di sviluppi economici all'interno dell'Area dei Funzionari;

considerata l'informativa resa dal Direttore dell'Ente al Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Roma nell'adunanza del 28 ottobre 2025, con la quale è stato preannunciato l'avvio della procedura per il conferimento di una progressione economica, in conformità al PIAO;

considerato il quadro di riferimento negoziale rappresentato:

- dall'art. 12 del CCNL Enti Pubblici non Economici 2006–2009;
- dall'art. 7, comma 6, lett. c), del CCNL Funzioni Centrali 2016–2018;
- dall'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022–2024,

secondo i quali l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva di area, alla quale possono partecipare i lavoratori che, alla data di indizione della procedura, non abbiano beneficiato, nei due anni precedenti, di progressioni economiche né di progressioni verticali, anche se riconosciute in deroga;

considerato l'art. 16, comma 2, lett. a), del CCNL Funzioni Centrali 2022–2024, il quale prevede che, in sede di contrattazione integrativa, possa essere definito un termine minimo di due anni dall'ultima progressione economica ai fini dell'accesso a una ulteriore progressione;

considerato che l'Automobile Club Roma, esercitando la facoltà di cui all'art. 16, comma 2, lett. a), del CCNL Funzioni Centrali 2022–2024, ha stabilito nel Contratto Collettivo Integrativo 2025 in due anni il termine minimo dall'ultima progressione economica;

ritenuto, in conformità all'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022–2024, di stabilire:

- che i criteri per lo sviluppo economico siano definiti secondo procedure integrabili nella contrattazione integrativa dell'Ente di sede unica;

- che la progressione economica decorra dal 1° gennaio 2026;
- che siano definiti, ai fini del riconoscimento della progressione economica, criteri oggettivi di selezione che tengano conto di:
 - a) livello di esperienza maturato e competenze professionali acquisite;
 - b) titoli culturali e professionali posseduti;
 - c) specifici percorsi formativi e di apprendimento professionale, con valutazione finale dell'arricchimento professionale, conseguito esclusivamente ove l'Ente garantisca la formazione a tutto il personale interessato alla selezione;
- che i criteri sopra indicati e quelli ulteriormente previsti dalla contrattazione integrativa siano valutati secondo criteri equitativi, idonei a fornire una valutazione combinata e ponderata, al fine di evitare l'identificazione dell'esperienza professionale con il solo tempo di permanenza nei livelli economici, nonché la prevalenza di un criterio sull'altro, garantendo un'effettiva selettività;
- che non possano essere attribuite progressioni economiche ai dipendenti che abbiano riportato, nei due anni precedenti, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 16, comma 4 (Codice disciplinare), del CCNL 9 ottobre 2003, nonché ai dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, salvo che il procedimento penale pendente si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;

visto l'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022–2024, secondo cui *«gli sviluppi economici all'interno di ciascuna area sono finalizzati al riconoscimento del maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza. L'attribuzione dei differenziali stipendiali si configura come progressione economica all'interno delle aree e non determina l'attribuzione di mansioni superiori»*;

tenuto conto che nella Tabella 1 del CCNL Funzioni Centrali 2019–2021, di seguito riportata, sono indicati la misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale e il numero massimo di attribuzioni riconoscibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area:

<i>Area</i>	<i>Importo lordo differenziale stipendiale</i>	<i>Num. max differenziali attribuibili</i>
<i>Funzionari</i>	<i>€ 2.250</i>	<i>5</i>
<i>Assistenti</i>	<i>€ 1.250</i>	<i>5</i>
<i>Operatori</i>	<i>€ 800</i>	<i>5</i>

ritenuto che, ai fini dell'accertamento dell'eventuale maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza, e in coerenza con le disposizioni normative vigenti che attribuiscono rilievo al livello di conseguimento degli obiettivi di performance, si prenda in considerazione la valutazione della performance individuale conseguita dai dipendenti interessati dalla procedura nei due anni precedenti, stabilendo una soglia minima del 90% quale requisito di accesso alla selezione.

DETERMINA

di avviare la procedura selettiva per il riconoscimento di n. 1 progressione economica all'interno dell'area dei Funzionari mediante accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità professionale acquisita dai dipendenti;

di dare atto che la progressione economica è finanziata con risorse certe e disponibili nel Fondo Risorse Decentrate dell'Automobile Club Roma, appositamente stanziato nel budget con decorrenza dal 1° gennaio 2026;

di stabilire che sia data informativa sindacale sull'avvio della procedura di valutazione alle OO.SS. rappresentative del Personale e all'RSU;

di stabilire che:

- l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" sia effettuata mediante procedura selettiva, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 2022-2024;
- alla procedura possano partecipare i dipendenti che, alla data di indizione della procedura, fissata (7 gennaio 2026), non abbiano beneficiato, negli ultimi due anni, di alcuna progressione economica;
- costituisca impedimento alla partecipazione la sussistenza di provvedimenti disciplinari a carico del dipendente superiori alla multa o, di fattispecie previste dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), superiori al rimprovero scritto.
- l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avvenga, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area (nel caso specifico 1 progressione), previa graduatoria dei partecipanti, definita in base ai seguenti criteri:

A) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

B) livello di esperienza professionale maturato;

C) titoli culturali e/o professionali detenuti;

D) percorsi formativi frequentati;

- l'attribuzione del livello economico superiore abbia decorrenza dal 1° gennaio 2026 a seguito all'approvazione della graduatoria definita sulla base della somma dei punteggi ottenuti, con valutazione minima di 7,00, mediante valutazione e ponderazione dei criteri di seguito indicati:

Fattori di valutazioni	Punteggio massimo	Dettaglio Punteggio
<i>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite</i>	4,00	<i>Valore attribuito in proporzione alla media delle ultime tre valutazioni (es.: 100%=4,00; 50%=2,00)</i>
<i>Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento e specifiche conoscenze acquisite</i>	2,00	<i>Punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di permanenza nell'area funzionari</i>
<i>Titoli culturali e professionali</i>	2,00	<i>Diploma universitario - Laurea n.o (1,50 punti) Attestato di idoneità professionale legge n. 264/91 (0,5 punti) Master di specializzazione post laurea (0,5 punti)</i>
<i>Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale inerenti al percorso professionale d'ufficio</i>	2,00	<i>0,25 punti per ogni corso formativo con esame finale frequentato negli ultimi 2 anni solari, certificato dal relativo attestato di partecipazione</i>

Il punteggio massimo indicato per ogni fattore di valutazione rispetta i criteri di ponderazione riportati all'art. 16 comma 2 lettera e del CCNL 2022-2024.

Alle selezioni per i passaggi all'interno delle aree può partecipare soltanto il personale in servizio a tempo indeterminato non in prova.

L'attribuzione del livello superiore è disposta nei confronti del personale in servizio e decorre dall'inizio dell'anno, in accordo con il disposto dell'art. 16 comma 3 del CCNL 2022-2024.

di approvare i criteri di valutazione in allegato alla presente determina e lo schema esemplificativo della domanda;

di stabilire che il termine di presentazione delle domande sia fissato al **19 gennaio 2026 ore 12.00**;

di dare notizia al personale interessato dalla procedura di valutazione;

di stabilire che le eventuali progressioni economiche abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2026;

di stabilire che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

f.to IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. Media delle ultime 3 valutazioni annuali conseguiti (max 4 punti).

Sarà attribuito un punteggio massimo di 4 punti, attribuiti in base alla media del valore % raggiunto da dipendente nella valutazione dei comportamenti organizzativi espressi negli ultimi tre anni secondo la seguente metodologia:

- a) Ad es.: 50% = 2 punti; 100,00% = 4 punti.

B. Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento (max 2 punti).

- a) Sarà attribuito un punteggio pari a 0,5 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di permanenza in servizio in Area Funzionari nei ruoli dell'Ente per un massimo di 2;

C. Titoli culturali e professionali (max 2 punti).

Verrà riconosciuto un punteggio massimo di ,0 sulla base dei seguenti titoli:

- a) diploma di scuola superiore: 0,5 punti;
- b) diploma di laurea vecchio ordinamento; laurea specialistica nuovo ordinamento: 1,5 punti;
- c) attestato di idoneità legge 264/91: 0,5 punti;
- d) master di specializzazione post laurea: 0,5 punti.

D. Percorsi formativi e di apprendimento professionale con rilascio attestato finale di partecipazione (max 2 punti) svolti negli ultimi due anni solari e autorizzati dal Direttore dell'Ente.

Sarà attribuito un punteggio massimo di 2 punti, attribuiti secondo la seguente metodologia:

- a) corsi formativi svolti nell'ambito dell'attività lavorativa e autorizzati dal Direttore dell'Ente, con rilascio attestato finale di partecipazione finale: 0,25 punti per ciascun corso;

In caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri:

- maggiore età;
- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore anzianità nell'area di inquadramento.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è pari a **10 punti**. Accederà alla progressione economica la risorsa che, al termine della procedura di valutazione, avrà raggiunto un punteggio minimo complessivo di **7 punti**.

Le eventuali progressioni economiche riconosciute avranno decorrenza dal 1° gennaio 2026.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

II/ La sottoscritto/ a _____

nato a _____ (prov _____), il _____ in servizio presso l'Automobile Club Roma chiede di essere ammesso alla procedura per l'accertamento delle competenze per il riconoscimento della progressione economica, indetta con determinazione del Direttore n. 3 del 7 gennaio 2026.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere dipendente in servizio nell'Ente a tempo indeterminato non in prova dal _____ e di essere inquadrato nell'area funzionari dal _____ e di non avere beneficiato negli ultimi due anni di progressioni economiche nell'area di appartenenza o di passaggi d'area.

Dichiara, altresì, quanto segue:

- non avere avuto, negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale, scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- non essere stato interessato da misure cautelari di sospensione dal servizio;
- essere stato interessato da misure cautelari di sospensione dal servizio ma il procedimento penale si è concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Chiede la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati (a):

- ☐ licenza elementare
- ☐ licenza media
- ☐ diploma
- ☐ diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea triennale/ laurea (nuovo ordinamento)
- ☐ diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale/ laurea specialistica (nuovo ordinamento)
- ☐ diploma specializzazione post lauream / dottorato di ricerca/ seconda laurea
- ☐ attestato legge n. 264/1991
- ☐ corsi di formazione inerenti alle attività di ufficio con esame finale (allegare attestati)

Livello di esperienza indicato nell'area C, al riguardo dichiara di (barrare):

- ☐ essere attualmente inquadrato nell'area funzionari;
- ☐ di appartenere all'area funzionari dal _____
- ☐ dichiara di essere in servizio a decorrere dal _____

_____, il ____/____/____

Firma

(a) Barrare il titolo di studio posseduto di più elevata valenza