

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. Media delle ultime 3 valutazioni annuali conseguiti (max 4 punti).

Sarà attribuito un punteggio massimo di 4 punti, attribuiti in base alla media del valore % raggiunto da dipendente nella valutazione dei comportamenti organizzativi espressi negli ultimi tre anni secondo la seguente metodologia:

- a) Ad es.: 50% = 2 punti; 100,00% = 4 punti.

B. Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento (max 2 punti).

- a) Sarà attribuito un punteggio pari a 0,5 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di permanenza in servizio in Area Funzionari nei ruoli dell'Ente per un massimo di 2;

C. Titoli culturali e professionali (max 2 punti).

Verrà riconosciuto un punteggio massimo di ,0 sulla base dei seguenti titoli:

- a) diploma di scuola superiore: 0,5 punti;
- b) diploma di laurea vecchio ordinamento; laurea specialistica nuovo ordinamento: 1,5 punti;
- c) attestato di idoneità legge 264/91: 0,5 punti;
- d) master di specializzazione post laurea: 0,5 punti.

D. Percorsi formativi e di apprendimento professionale con rilascio attestato finale di partecipazione (max 2 punti) svolti negli ultimi due anni solari e autorizzati dal Direttore dell'Ente.

Sarà attribuito un punteggio massimo di 2 punti, attribuiti secondo la seguente metodologia:

- a) corsi formativi svolti nell'ambito dell'attività lavorativa e autorizzati dal Direttore dell'Ente, con rilascio attestato finale di partecipazione finale: 0,25 punti per ciascun corso;

In caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri:

- maggiore età;
- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore anzianità nell'area di inquadramento.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è pari a **10 punti**. Accederà alla progressione economica la risorsa che, al termine della procedura di valutazione, avrà raggiunto un punteggio minimo complessivo di **7 punti**.

Le eventuali progressioni economiche riconosciute avranno decorrenza dal 1° gennaio 2026.