



SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI RUOLO AMMINISTRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI CENTRALI" - TRIENNIO 2019/2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 09/05/2022.

In applicazione all'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per il personale non dirigente, sottoscritto in data 09.08.2023, con determina del Direttore nr 49, è stato indetto il seguente bando di selezione per l'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali – profilo amministrativo, presso l'Automobile Club Pordenone.

ART. 1 Differenziali da attribuire

È indetta presso l'Automobile Club Pordenone la procedura di selezione per l'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali — profilo amministrativo, secondo quanto stabilito dall'art. 14 comma 2 lettera b) del CCNL FC, con decorrenza 01/01/2023, come di seguito specificato:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI
FUNZIONARI	1
ASSISTENTI	1
OPERATORI	0

ART. 2 Requisiti di ammissione

Alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – profilo amministrativo – possono partecipare solo i dipendenti immessi a ruolo nelle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Automobile Club Pordenone alla data di emanazione del presente bando, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e in assenza di provvedimenti disciplinari superiori a multa o al rimprovero scritto (art. 43 comma 3 lettera f del codice disciplinare CCNL 2019-2021).



Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando o per altri motivi.

ART. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1/a), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere presentata direttamente all'Automobile Club Pordenone in Viale Dante 40, o comunque spedita a quest'ultima tramite raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo automobileclubpordenone@pec.aci.it, improrogabilmente entro e non oltre il termine di scadenza del 27.11.2023 ore 12,00.

Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento.

La data di presentazione della domanda sarà stabilita dall'etichetta del protocollo in entrata (che sarà effettuato simultaneamente alla presentazione della domanda) apposta sulla stessa.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

ART. 4 Valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi.

Per i candidati idonei, si procederà alla valutazione dei seguenti titoli che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

- 1. MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI ANNUALI CONSEGUITE A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE**



Anno 2019 Anno 2020 Anno 2021	<u>Fino a 40 punti</u>
-------------------------------------	------------------------

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA

Esperienza maturata e competenze professionali acquisite	<u>Fino a 20 punti</u>
--	------------------------

3. ANZIANITÀ

Anzianità complessiva nell'Ente (5 pt. Ogni 10 anni)	<u>Fino a 15 punti</u>
Anzianità nel livello di appartenenza (5 pt. Ogni 5 anni)	<u>Fino a 15 punti</u>

4. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Diploma universitario o laurea	<u>4 punti</u>
Diploma di istruzione di 2° grado	<u>3 punti</u>
Titoli superiori (diploma di specializzazione post universitaria, abilitazione professionale, master)	<u>1 punto</u>
Altri Titoli culturali e professionali (tecniche redazionali atti, lingue straniere, volontariato etc.)	<u>1 punto</u>

5. PERCORSI FORMATIVI

Corsi della durata di almeno 5 ore complessive con attestato di Professionalità, svolti negli ultimi 5 anni	<u>1 punti</u>
---	----------------

ART. 5 Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito verrà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati, sulla base della valutazione dell'esperienza maturata, delle competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

ART. 6 Approvazione della graduatoria

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Direttore approva la graduatoria definitiva e attribuisce i differenziali stipendiali a chi ne ha diritto.



ART. 7

Pubblicazione della graduatoria

La graduatoria approvata verrà pubblicata mediante comunicazione al sito web dell'Ente www.pordenone.aci.it.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Responsabile di Direzione e Gestione procederà, ove prevista nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

ART. 8

Attribuzione dei differenziali stipendiali

L'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà comunicata dal Direttore a mezzo lettera riportante il punteggio ottenuto.

ART. 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Ente, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati personali forniti dai candidati potranno essere conosciuti da altri soggetti che forniscono all'Automobile Club Pordenone servizi connessi alla selezione e operano in qualità di Responsabili designati.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Responsabile del trattamento dei dati personali.



**SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

(Allegato 1/a)

Spett/le
Automobile Club Pordenone
Viale Dante 40
33170 PORDENONE

Il/La sottoscritto/a _____ matricola _____
nato/a il _____ a _____ (pr _____), in servizio presso la LILT
inquadrate nell'area _____ - profilo amministrativo

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale dell'area _____ - profilo amministrativo, presso l'Automobile Club Pordenone. **A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, dichiara:**

- di essere in servizio presso l'Automobile Club Pordenone alla data di emanazione del bando;
- di essere, inquadrato nei ruoli dell'Automobile Club Pordenone a tempo indeterminato nell'area _____, profilo amministrativo alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;);
- di possedere (*Contrassegnare con una "X" la casella in corrispondenza del titolo posseduto e compilare i relativi campi vuoti. Contrassegnare solo il titolo di studio posseduto di più elevata valenza:*

Il Diploma di maturità di scuola media superiore di _____ la cui durata legale prevista per il rilascio è di anni _____ conseguito presso l'istituto _____ statale o _____ legalmente riconosciuto in data _____



Ÿ il diploma di laurea triennale oppure di 1° livello conseguita presso l'Università di _____ in data _____ (*);

Ÿ possedere il diploma di laurea del vecchio ordinamento oppure laurea magistrale specialistica conseguita presso l'Università di _____ in data _____ (*);

Dichiara di:

Ÿ avere un'anzianità di servizio nell'area _____, dal _____

Ÿ aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite.

Dichiara inoltre quanto segue:

- data di decorrenza servizi continuativi _____ (**);
- di aver usufruito dei seguenti periodi di assenza interrutivi dell'anzianità di servizio: *(specificare il periodo e la fattispecie)*

_____ (***)

Il/La sottoscritto/a, infine, dichiara di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per i fini relativi alla presente procedura selettiva anche se trattati da terzi per i medesimi fini.

Data _____

Firma



NOTE:

(*) Ai fini della dichiarazione del titolo di studio posseduto si intende per:

- **laurea** il titolo accademico, di durata normale di 3 anni, previsto dall'art.3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- **diploma di laurea** il titolo accademico, di durata non inferiore a 4 anni, conseguito secondo gli ordinamenti previgenti il decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509;
- **laurea specialistica** il titolo accademico, di durata normale di 2 anni dopo la laurea, previsto dall'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 3 novembre 1999, n.509, ora denominato **laurea magistrale** ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n.270.

(**) La data di decorrenza servizi continuativi coincide con la decorrenza economica del rapporto di lavoro.

(***) Aspettativa senza retribuzione; aspettativa per motivi di famiglia (art. 42 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); aspettativa coniuge all'estero (art.41 CCNL 2016/2018 – Funzioni Centrali); conservazione posto periodo di prova; congedo gravi motivi familiari (L.53/2000); congedo adozione internazionale (T.U.151/01); congedo per formazione (art.5 L.53/2000); conservazione posto dipendente assistenza per malattia; assenza senza retribuzione; aspettativa assistenza ricerca L.449/97 art.51; riposo facoltativo post partum (L.860/90); servizio militare in costanza di rapporto fuori ruolo; sospensione dalla qualifica e dallo stipendio; conservazione posto dipendente programma di recupero.