

PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA A N° 2 POSTI PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO 2 DELL'AREA C.

E' indetta la procedura per la progressione economica orizzontale del personale delle aree attraverso il conferimento, su base selettiva per titoli, di n° 2 posti per l'accesso al livello economico 2 dell'area C .

1. *Requisiti di partecipazione*

Alla procedura sono ammessi i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti sia al momento della presentazione della domanda, sia al momento della determinazione della e prove:

- in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 31 dicembre 2018;
- inquadrati nell'area C, livello economico 1 da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2018 ed in possesso almeno del Diploma di Scuola Media Superiore.

Non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla predetta data del 31 dicembre 2018:

- abbiano riportato sanzioni superiori al rimprovero verbale, al rimprovero scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

2. *Modalità di presentazione delle domande*

Le domande di ammissione alla procedura, redatte in carta semplice dovranno essere presentate **in busta chiusa secondo quanto indicato** al punto successivo, **riportante sul frontespizio la dicitura "PEO - Selezione C2", insieme al Cognome e Nome del dipendente, entro il 15 novembre 2019** esclusivamente alla Segreteria dell'Automobile Club Ponente Ligure, che rilascerà agli interessati apposita ricevuta, dopo aver apposto sulla domanda il protocollo in entrata attestante il giorno di presentazione della domanda stessa.

Le domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate non saranno prese in considerazione e non saranno utili ai fini della selezione.

3. *Domanda e documentazione*

La domanda dovrà essere compilata secondo lo schema allegato al presente bando. Il dipendente sarà tenuto a dichiarare, oltre alle proprie generalità:

- a) Il periodo di prestazione del servizio a tempo indeterminato all'interno di Ente
- b) Il numero di anni di servizio maturati nella categoria e posizione economica di appartenenza.
- c) Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari nel biennio 2017/2018.
- d) Di non aver ricevuto nel biennio 2017/2018 valutazione negativa relativamente agli obiettivi di Ente assegnati.
- e) I titoli di studio posseduti di cui andrà allegata copia
- f) L'eventuale titolarità di posizione organizzativa
- g) Il possesso di eventuali titoli/attestazioni professionali, di formazione ed aggiornamento, da elencare in dettaglio e di cui allegare copia
- h) Di aver raggiunto/non raggiunto nel triennio 2016/2018 gli obiettivi assegnati dall'Ente

4. *Criteri di selezione*

La selezione si svolge per titoli. Il punteggio complessivo è pari a 60 punti così suddivisi:

a) **Titoli di studio (max 20 punti) Viene valutato il titolo di studio più elevato**

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| • Diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quinquennale | punti 12 |
| • Laurea triennale | punti 15 |
| • Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale, dottorato, diploma di master di II livello | punti 20 |



b) Esperienza professionale (max 20 punti)

- per ciascun anno di servizio svolto presso l'Automobile Club del Ponente Ligure nella fascia retributiva di appartenenza (le frazioni di anno pari o superiore a sei mesi sono considerate anno intero) punti 5
- per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato svolto presso altre amministrazioni pubbliche in fasce economiche equivalenti punti 1

c) Raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base del rendiconto/relazione della Direzione (max 20 punti)

Rendiconto anni 2016/2017/2018 punti 20

Gli sviluppi economici saranno attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio minimo di 48/60.

5. Valutazione ed approvazione della graduatoria

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Direzione che provvederà a determinare la graduatoria, la quale sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio Direttivo nella seduta del 27 novembre 2019 e pubblicata, come gli atti della presente procedura, sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

6. Decorrenza della conferimento della progressione

Il conferimento della progressione economica C2 decorrerà dal 01/01/2019.

7. Avviso di selezione

Il presente bando sarà diffuso presso tutti i dipendenti inquadrati in area C, posizione economica 1, mediante avviso notificato alla email istituzionale degli stessi e pubblicato, insieme alla presente determinazione, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale www.ponenteligure.aci.it.

8. Trattamento dei dati personali

I dati personali relativi alla presente procedura saranno trattati nel rispetto dei principi fissati all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679.

9. Norma finale

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto integrativo vigente.

Documento parte integrante della determinazione n. 73 del 23/10/2019 – Prot. ACPL_U_1463/2019