

ESTRATTO DAL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 01 giugno 2022

5. QUESTIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

OMISSIS

Il Consiglio:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano Triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- Viste le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club Pistoia, pari a n.7 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi al loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25/7/2013;
- Ravvisata la necessità di approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, che peraltro saranno adeguate ai contenuti del nuovo CCNL 2019-2021 come esposto al precedente punto, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del Personale per gli anni a venire;
- Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui alle leggi 125/2013 e 157/2019;
- Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 predisposta dal Direttore, nella quale si evince che:
 - la spesa per il personale a tempo indeterminato è stimata, per ogni anno, a complessivi € 405.000,00;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
 - non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;
- Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2022-2024 prevede complessivamente n. 0 (zero) posti da ricoprire;

ALL'UNANIMITA' DELIBERA

- ***di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'Automobile Club Pistoia per il periodo 2022-2024*** in n.7 unità a tempo indeterminato, dando atto che nello stesso non sono previsti posti da ricoprire;
- di dare atto che:
 - la programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze di assunzione dell'Ente.

OMISSIS

**AUTOMOBILE CLUB PISTOIA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024**

Il Direttore dell'A.C. Pistoia:

-*Visto* l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano triennale dei fabbisogni del Personale, da approvare annualmente;

-*Tenuto conto* che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;

ATTESTA QUANTO SEGUE:

- Il Personale a tempo indeterminato dell'Automobile Club Pistoia in servizio è di n.7 unità, come da allegato estratto Nota integrativa Consuntivo 2021;
- Il Personale di ruolo è pienamente sufficiente a garantire lo svolgimento di tutte le attività dell'Ente in funzione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;
- La spesa per il Personale a tempo indeterminato è stimata complessivamente in € 405.000,00 annui;
- L'andamento della spesa del Personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- Vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Non si prevede necessità di procedere ad assunzioni per il triennio in esame.

Pistoia, 01 Giugno 2022

IL DIRETTORE
(Giorgio Bartolini)
f.to