

OMISSIS

5.1 AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Presidente richiama la corrente normativa che dal 2018, con il superamento delle Piante Organiche, prevede la predisposizione dei Piani triennali di Fabbisogno del Personale. Il Consiglio è oggi chiamato ad approvare il Programma Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023.

Interviene il Direttore Bartolini per osservare che l'attuale dotazione organica di 7 unità soddisfa appieno le esigenze dell'Ente ed è sufficiente ad assicurare le attività per il prossimo triennio.

Segue ampia discussione, al termine della quale il Consiglio:

-Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano Triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;

-Viste le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra;

-Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;

-Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club Pistoia, pari a n.7 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi al loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25/7/2013;

-Ravvisata la necessità di approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del Personale per gli anni a venire;

-Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui alle leggi 125/2013 e 157/2019;

-Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 predisposta dal Direttore, nella quale si evince che:

- la spesa per il personale a tempo indeterminato è stimata, per ogni anno, a complessivi € 390.000,00;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

- Sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;

- Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2021-2023 prevede complessivamente n.0 (zero) posti da ricoprire;

ALL'UNANIMITA' DELIBERA

- di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'Automobile Club Pistoia per il periodo 2021-2023 in n.7 unità a tempo indeterminato, dando atto che nello stesso non sono previsti posti da ricoprire;
- di dare atto che:
 - la programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente.

OMISSIS

IL SEGRETARIO

F.TO

IL PRESIDENTE

Pistoia, 13 luglio 2021