



PIANO FORMATIVO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2025

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025, a tenore della quale la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e della capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni;

vista la nota di assegnazione obiettivi di performance organizzativa individuale per l'anno 2025 del 12/02/2025 prot. N° 83/25 a firma del Segretario Generale indirizzata alla Direzione dell'Ente;

Il piano formativo relativo al personale dell'Automobile Club Pisa, per l'anno 2025, fa riferimento principale per l'erogazione della formazione alla piattaforma ministeriale "Syllabus" www.syllabus.gov.it tramite la quale sono assegnate e potranno essere fruite le attività di formazione da parte del personale dipendente.

A tale formazione "a distanza" sarà affiancata quella in presenza in occasione dei periodici incontri formativi dedicati alle principali novità procedurali.

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è composta da 1 unità di personale inquadrata nell'area funzionari, viene adottato un piano formativo individuale per la medesima per un numero di ore di formazione non inferiore a 40 ore annuali, che la suddetta risorsa potrà svolgere autonomamente, avendo cura di alternare il medesimo alla propria attività lavorativa in modo da effettuare una formazione graduale e costante durante tutto l'arco dell'annualità in corso.

I corsi formativi individuati per l'anno 2025 sono i seguenti:

Aree di miglioramento/apprendimento:

MACROAREA	INTERVENTO FORMATIVO IN PRESENZA	N. ORE
TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA	tematiche afferenti la contrattazione integrativa di Ente I controlli delle PA sulle autocertificazioni	7
MACROAREA	INTERVENTO FORMATIVO SU PIATTAFORMA SYLLABUS	N. ORE
TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA	Accountability per il governo aperto Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e i soggetti delle procedure di affidamento dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)	13



TRANSIZIONE DIGITALE	Introdurre all'intelligenza artificiale BIM e gestione informativa digitale delle costruzioni all'interno del nuovo codice dei contratti pubblici	14
TRANSIZIONE ECOLOGICA	La gestione degli appalti verdi per una Pubblica Amministrazione sostenibile	6
Totale ore formative		40

Pisa lì 4 Marzo 2025

F.to IL DIRETTORE
_Dott. Francesco Bianchi