

CONSIGLIO DIRETTIVO
VERBALE N° 236 DEL 07/03/2019

Il giorno 7 marzo 2019 alle ore 18,00 a seguito di convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. approvazione verbale riunione precedente;
2. comunicazioni del Presidente;
3. ratifica delibera Presidente;
4. presa d'atto determinazioni del responsabile di struttura;
5. adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ACI del 28.01.2019;
6. adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021.
7. Agevolazioni temporanee per i corrispettivi economici network Ready2Go ACI autoscuole di nuova costituzione.
8. varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti del Consiglio Direttivo: l'Avv. Giampiero Sartorelli, il Dott. Riccardo Mantini, il Dott. Mattia Giansante, il Sig. Luciano Castaldi e l'Ing. Sandro Brozzetti. E' assente giustificato: nessuno.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti: nessuno.

Funge da Segretario il Dott. Andrea Berardi Direttore dell'Ente.

Alle ore 18,10 il Presidente, constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta e passa a discutere gli argomenti posti all'ordine del giorno.

1. APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO,

LETTO il verbale n. 235 del Consiglio Direttivo della precedente riunione del 14.1.2019 trasmesso unitamente alla convocazione;

RILEVATA la piena rispondenza alle decisioni adottate nelle citate riunioni;

UDITO l'intervento del Presidente, Avv. Giampiero Sartorelli;

DELIBERA (N. 008/2019),

all'unanimità dei presenti con l'astensione degli assenti in quella seduta, di ratificare a tutti gli effetti di legge il suddetto verbale.

2. COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE.

Nulla.

3. RATIFICHE DELIBERE PRESIDENZIALI

IL CONSIGLIO DIRETTIVO,

PREMESSO che il Presidente dell'Ente, Avv. Giampiero Sartorelli, ha adottato la seguente delibera:

- delibera n. 254 del 30 gennaio 2019 - oggetto: "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021";

CONSIDERATO che vi era la necessità e l'urgenza di procedere in merito al fine di adempiere con efficienza e celerità alla funzionalità tecnico/amministrativa dell'Ente;

RICONOSCIUTI, come sopra specificato, i motivi indifferibili che legittimavano il Presidente ad assumere tale provvedimento in ottemperanza alle norme Statutarie;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

UDITO l'intervento del Responsabile di struttura in merito;

DELIBERA (N. 009/2019) all'unanimità dei presenti di ratificare a tutti gli effetti di legge la delibera del Presidente n. 254 afferente gli argomenti in premessa evidenziati.

4. PRESA D'ATTO DETERMINAZIONI RESPONSABILE DI STRUTTURA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO,

PREMESSO che il Responsabile di struttura nell'esercizio delle sue funzioni, in linea con disposizioni di legge vigenti e dei Regolamenti interni dell'Ente, ha adottato le seguenti determinazioni:

- determinazione n. 237/2018 "determina acquisto n. 2 ssd";
- determinazione n. 238/2018 "pubblicazioni convocazione assemblea 2019";
- determinazione n. 239/2018 "pulizia filtri condizionatore";
- determinazione n. 240/2019 "determina acquisto scanner";
- determinazione n. 241/2019 "riclassificazione di budget n. 1 2019";
- determinazione n. 242/2019 "bollatura verbali";
- determinazione n. 243/2019 "pubblicazione liste elettorali";

RICONOSCIUTI pienamente legittimi gli atti adottati dal Responsabile di struttura ed in linea con la normativa di riferimento,

UDITO l'intervento del Presidente in merito,

PRENDE ATTO

delle determinazioni del Responsabile di struttura dal n. 237/2018 al n. 243/2019 conservate agli atti.

5. ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ACI DEL 28.01.2019;

Il Consiglio Direttivo,

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del

lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), che, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, descrive le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance;

VISTO l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge n.31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, che riconosce agli Enti Pubblici aventi natura associativa, come gli Automobile Club e l'ACI, la specifica facoltà di adeguamento con propri Regolamenti, tenuto conto delle rispettive peculiarità, ai principi generali di talune disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, tra cui anche quelle di cui al citato decreto legislativo n. 150/2009;

PRESO ATTO che, con delibera n.11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle p. a., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC;

TENUTO CONTO che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club di Pescara ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione - OIV dell'ACI con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 179 del 23.12.2010; preso atto delle modifiche apportate nel tempo al citato decreto legislativo n. 150/2009;

TENUTO CONTO dei contenuti delle linee guida n.2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attuale amministrazione preposta alla gestione del ciclo della performance delle p. a., per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance dei Ministeri, le quali, nelle more dell'emanazione di specifiche linee guida per gli altri Enti Pubblici, risultano comunque anche da questi ultimi utilizzabili;

TENUTO CONTO che il mutato quadro di riferimento normativo ed organizzativo determinatosi nel tempo rende necessario l'adeguamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ormai non più attuale, mediante l'adozione di un nuovo documento che, in linea con la citata delibera della CIVIT e con quanto già attuato mediante la redazione di un unico Piano e di un'unica Relazione sulla Performance di Federazione, includa la descrizione del Sistema di Misurazione e Valutazione tanto dell'ACI quanto degli Automobile Club, anche in un'ottica di razionalizzazione ed ulteriore semplificazione degli adempimenti;

PRESO ATTO della deliberazione adottata dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, con la quale, su conforme parere dell'OIV, è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione, delibera trasmessa con nota a firma del Segretario Generale dell'Ente prot. n. DSPC/23/19 del 9 gennaio 2019;

PRESO ATTO del testo del documento inviato con successiva nota del Segretario Generale prot. n. DSPC171/19 del 31 gennaio 2019, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 28 gennaio 2019, all'esito della conclusione della fase di confronto con le Organizzazioni Sindacali, non ancora definita alla data del 19 dicembre 2018;

PRESO ATTO della successiva comunicazione del Segretario Generale prot. n. DSPC/322/19 del 26 febbraio 2019, con la quale è stato inviato il nuovo testo integrale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, comprensivo delle modifiche al paragrafo 5.7, in materia di assegnazione degli obiettivi di performance individuali al Personale delle aree di classificazione, deliberate dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019 al fine di rendere coerente l'intero Sistema, su conforme parere espresso dall'OIV e giusta delega del Consiglio Generale del 19 dicembre;

RITENUTO, in relazione a quanto sopra, di procedere, per quanto di competenza e relativamente alle parti del documento di interesse dell'Automobile Club, all'adesione al predetto nuovo Sistema unico di Federazione;

ALL'UNANIMITÀ DELIBERA (n. 010/2019):

1. DI ADERIRE al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI nel testo che viene allegato n.1 al presente verbale, e che costituisce parte integrante della deliberazione medesima;
2. DI CONFERMARE la conseguente adesione dell'Automobile Club di Pescara all'OIV di Federazione costituito presso l'ACI ai fini degli adempimenti ad esso demandati nei confronti dello stesso AC. In relazione alla disciplina transitoria, rimangono in vigore le previsioni del previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la parte relativa alla valutazione della performance organizzativa ed individuale riferita all'anno 2018, fino alla conclusione dei relativi processi, ferma restando, con riferimento alla stessa valutazione 2018, l'applicazione della nuova disciplina in materia di procedure di conciliazione prevista dal nuovo Sistema, in conformità a quanto raccomandato dall'OIV.

6. ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021

IL CONSIGLIO Direttivo,

VISTA la delibera del Presidente n. 254/2019 del 30 gennaio 2019 di cui alla ratifica al punto all'o.d.g. n. 3) con la quale, per motivi di urgenza, si è provveduto ad adottare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 elaborato dal Responsabile di struttura dell'Ente nella veste anche di Responsabile della Prevenzione della Corruzione dott. Andrea Berardi;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, con la quale sono stati recepiti nell'ordinamento giuridico nazionale i principi dettati dalla convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione adottata dall'Assemblea Generale dell'ONU con risoluzione 58/4 del 31/10/2013;

VISTO l'art. 1, comma 7, della Legge n. 190/2012, che prevede l'obbligo degli organi di indirizzo politico di ogni singola Amministrazione di individuare il "Responsabile della Prevenzione della Corruzione";

CONSIDERATO che l'AC ha ottemperato a detto obbligo con delibera del Presidente n. 200 del 16.1.2013 e ratificata dal Consiglio Direttivo del 31/01/2013 -, nominando quale Responsabile della prevenzione della corruzione il responsabile di struttura Dott. Andrea Berardi, pur non essendo egli un dirigente amministrativo di ruolo di prima fascia;

VISTO l'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012, che prevede che "L'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta il piano triennale di prevenzione della corruzione, curandone la trasmissione al Dipartimento della funzione pubblica. (...)";

VISTO quanto disposto dall'art 54 del D. lgs. 165/2001 come modificato dalla L. n. 190/2012 e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione deve inoltre adottare un proprio Codice di comportamento del personale entro l'approvazione del piano triennale anticorruzione;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio Direttivo n. 230 del 31/01/2018, con la quale l'Ente approvava il "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018 - 2020";

VISTA la proposta di aggiornamento del "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019 -2021" e del "Quadro sinottico di gestione del rischio" dell'Automobile Club Pescara predisposti dal responsabile di struttura, in qualità di Responsabile della prevenzione e della corruzione dell'Ente, conformemente allo schema sopra citato ed in linea con le previsioni dettate dalle disposizioni normative sopra richiamate;

VISTO lo schema di "Patto di integrità" che l'Automobile Club potrà inserire negli avvisi, nei bandi di gara e nelle

lettere di invito per stabilire specifiche condizioni finalizzate alla prevenzione del fenomeno corruttivo e all'adozione di comportamenti eticamente corretti da parte dei concorrenti già in vigore dall'anno 2015;

RAVVISATO che di tale patto si fa esplicito riferimento nell'aggiornamento del Piano costituendone un allegato già dall'anno 2015;

PRESO ATTO che il codice di comportamento del personale dell'AC, approvato lo scorso anno con propria deliberazione del 27/03/2014 e allegato al Piano 2014 / 2016, viene richiamato nel presente aggiornamento solo per riconfermare i criteri ed i principi cui l'Ente si è ispirato per l'elaborazione, senza la necessità di una nuova approvazione da parte del Consiglio Direttivo;

RILEVATO che il Piano per il triennio 2019-2021 non riporta solamente gli aspetti legati all'aggiornamento ma, in linea con le indicazioni A.N.A.C. che prevedono un aggiornamento annuale con "slittamento" del triennio di riferimento, ripropone integralmente il piano 2018/2020 con le integrazioni / modifiche necessarie per una attualizzazione dello stesso al triennio 2019/ 2021;

PRESO ATTO che il quadro sinottico di gestione del rischio e la relativa mappatura dei processi e attività a rischio non sono stati modificati nella sostanza rispetto a quelli del precedente Piano salvo aggiornare le eventuali azioni realizzate nel corso dell'anno 2018;

RITENUTI i documenti di aggiornamento del "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021", del "Quadro sinottico di gestione del rischio" e del "Patto d'integrità" elaborati dalla Direzione meritevoli di approvazione in quanto conformi alle indicazioni contenute nella delibera ANAC (già CIVIT) n. 72/2013 ed alle citate disposizioni in materia intervenute nel corso dell'anno 2018 con la predisposizione del nuovo PNA 2018 da parte dell'ANAC;

CONSIDERATO che in data 30 gennaio 2019 il Responsabile della trasparenza dott. Andrea Berardi ha provveduto a disporre la pubblicazione della bozza del PTPC2019-2021;

PRESO ATTO che la suddetta pubblicazione è stata effettuata in data 30.1.2019;

DELIBERA (n.011/2019) all'unanimità

1. di APPROVARE i documenti di aggiornamento del "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021", del "Quadro sinottico di gestione del rischio" e del "Patto d'integrità" predisposti dalla Direzione, già adottati con Delibera del Presidente n. 254 del 30 gennaio 2019, i quali si allegano al n. 2 al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale;
2. di CONFERMARE la validità e la vigenza del "Codice di comportamento del personale" dell'Automobile Club Pescara adottato con delibera del Consiglio Direttivo nella seduta del 27/03/2014 allegato al piano relativo

al triennio 2014 / 2016 e modificato con delibera del Consiglio Direttivo del 27/10/2015;

3. di CONFERIRE mandato al responsabile di struttura dell'Automobile Club di curare tutti gli adempimenti attuativi e di pubblicità/comunicazione successivi alla presente deliberazione, ed in particolare di dare opportuna pubblicità al "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021" mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente www.pescara.aci.it;

7. AGEVOLAZIONI TEMPORANEE PER I CORRISPETTIVI ECONOMICI NETWORK READY2GO ACI AUTOSCUOLE DI NUOVA COSTITUZIONE

Il Presidente riferisce la proposta avanzata dal Responsabile di struttura ed inerente alla possibilità di concedere una scontistica sui corrispettivi dell'affiliazione alle autoscuole di nuova costituzione per l'adesione al network ACI "Ready2Go".

IL CONSIGLIO DIRETTIVO dopo breve dibattito,

DELIBERA (n.012/2019) all'unanimità

1. DI CONCEDERE una scontistica pari al 50% e al 30% del corrispettivo annuo rispettivamente per il primo e il secondo anno di affiliazione alle autoscuole che iniziano l'attività e aderiranno al network ACI Ready2Go entro l'anno 2019. Il beneficio verrà accordato sulla base del dato "inizio attività" riportato nella visura camerale o dal rilascio delle autorizzazioni provinciali (se successive) entro un periodo di massimo due anni;
2. DI COMUNICARE alle autoscuole rientranti nella casistica in parola la presente delibera;

8. VARIE ED EVENTUALI. CONVENZIONI 2019 AC PESCARA

Il Presidente riferisce ai presenti le seguenti richieste di convenzioni pervenute all'AC PESCARA:

1. SINDACATO SNALS PESCARA;
2. CRAL TUA PESCARA.

Il Consiglio Direttivo,

UDITO l'intervento del Presidente;

UDITO l'intervento del Responsabile di struttura;

RITENUTO conveniente per l'Ente concedere la scontistica unicamente al CRAL TUA PESCARA vista la numerosità, la capillarità e l'interesse manifestato dai soci per il tramite del Sig. Pasetti Presidente dell'associazione;

DELIBERA (n.013/2019) all'unanimità

1. DI ATTIVARE la convenzione con CRAL TUA PESCARA attribuendo ai soci la possibilità di sottoscrivere la Tessera ACI SISTEMA al prezzo scontato di euro 55,00 (sconto 20€) e la tessera ACI GOLD al prezzo scontato di euro 83,00 (sconto € 16,00);
2. DI INCARICARE il Responsabile di struttura ad effettuare le operazioni tecniche di aggiornamento

moduli nella piattaforma SOCIO WEB prevedendo la
scontistica in parola;
3. DI COMUNICARE la suddetta delibera alla rete di
Delegazioni ACI e al CRAL TUA PESCARA.

Non essendovi altro la riunione termina alle ore 20,00.

AUTOMOBILE CLUB PESCARA
Il Segretario
Dott. Andrea Berardi

AUTOMOBILE CLUB PESCARA
Il Presidente
Avv. Giampiero Sartorelli