



AUTOMOBILE CLUB PARMA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 25 DEL 13/03/2024

Assegnazione Piano di formazione individuale per l'anno 2024 ai dipendenti.

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, avente ad oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di "indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale;

considerato che la medesima Direttiva richiede alle pubbliche amministrazioni di garantire a ciascun dipendente, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi "specifici", in base ad una programmazione che segua l'iter descritto, almeno 24 ore di formazione/anno, anche avvalendosi della piattaforma Syllabus;

considerata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", che ha affidato a ciascun Dirigente il compito di definire piani formativi per specifici target o gruppi di dipendenti con l'obiettivo formativo di sviluppare le competenze trasversali articolate in quattro aree: "Capire il contesto pubblico", "Interagire nel contesto pubblico", "Realizzare il valore pubblico", "Gestire le risorse pubbliche" nonché percorsi volti a consolidare o sviluppare competenze connesse all'utilizzo in sicurezza di strumenti tecnologici e a modalità innovative di lavoro improntate sulla delega decisionale, l'empowerment, la collaborazione e condivisione delle informazioni, al fine di sostenere efficacemente il processo di transizione verso una modalità di lavoro agile;

vista la nota prot. n. 20/24 del 6 febbraio 2024, con cui il Segretario Generale dell'ACI ha assegnato al Direttore di Automobile Club Parma gli obiettivi di performance per il 2024, tra cui rientra la definizione entro il 30 aprile 2024 di piani individuali di formazione destinati al personale in servizio presso l'Automobile Club;

vista la circolare della Segreteria Generale ACI n. 494/24 del 14 febbraio 2024, con cui, in armonia con quanto stabilito dal Ministro della Pubblica Amministrazione con le richiamate Direttive, si ricorda che i piani formativi di ciascun dipendente dovranno prevedere per la corrente annualità un impegno formativo obbligatorio di almeno 24 ore;

considerato che il C.C.I. di Ente 2024, sottoscritto dall'Amministrazione e dai rappresentanti sindacali in data 27.02.2024, riporta, tra gli obiettivi di performance individuale, un impegno formativo non inferiore a 24 ore annue per dipendente finalizzato all'incremento dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro pubblico, con particolare riguardo al miglioramento delle competenze comportamentali e tecniche, soprattutto in relazione ai livelli di digitalizzazione.



Automobile Club Parma
Dal 1913

Considerato altresì che il C.C.I. prevede che la definizione dei piani formativi individuali del Personale venga effettuata entro il 30 aprile 2024.

DETERMINA

di assegnare alla dipendente per il 2024 il Piano Formativo in allegato.

F.to IL DIRETTORE