



Automobile Club Parma

Determinazione n. 100/2025

OGGETTO : Costituzione Fondo unico di Ente per i trattamenti economici accessori del personale delle Aree di classificazione anno 2025

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, che risulta pari ad € 38.000, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del d. lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024
- "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI" adottato dal Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101 del 31 agosto 2013, con il quale si stabilisce che gli ordini, i collegi professionali e gli enti aventi natura associativa si adeguano, tenuto conto delle relative peculiarità con propri regolamenti, ai principi posti a base delle disposizioni di legge concernenti in generale le pubbliche amministrazioni;

In base alle disposizioni di cui sopra si assume come riferimento il Fondo economico accessorio anno 2016 che risulta essere pari a € 54.487,04.

Le predette risorse economiche vengono integrate dagli importi di seguito indicati:

- ◆ € 1.296,26 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 76 c. 3 lett. b) del CCNL triennio 2016/2018, richiamato all'art. 49 c. 1 del CCNL 2019/2021, che prevede il rilascio al fondo risorse decentrate degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2017;

Tali risorse sono successivamente decurtate per l'importo di € 1.296,26 in applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, per il quale l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno

2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti.

Pertanto, in applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, il fondo risorse decentrate risulta essere pari a € 54.487,04:

- ♦ € 563,62 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 89 c. 5 del CCNL triennio 2016/2018 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall'1 gennaio 2018 di un importo pari allo 0,49% del monte salari al 31/12/2015 relativo al personale non dirigente, pari a € 115,025;
- ♦ € 623,30 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49 c. 3 del CCNL triennio 2019/2021 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall'1 gennaio 2021 di un importo pari allo 0,81% del monte salari al 31/12/2018 relativo al personale non dirigente, pari a € 76.951;
- ♦ € 617,18 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 1 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall'1 gennaio 2024 di un importo pari allo 1,28% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente, pari a € 48.218;
- ♦ € 617,18 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 1 del CCNL triennio 2022/2024 quale incremento del fondo *una tantum* con riferimento all'annualità 2024 di un importo pari allo 1,28% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente, pari a € 48.218;
- ♦ € 106,08 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 2 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo di un importo pari allo 0,22% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente, pari a € 48.218;
- ♦ € 4.080,00 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49, co. 2 CCNL triennio 2019/2021 che prevede che le risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, limitatamente a quelle già a carico dei bilanci dell'amministrazione, siano a carico del Fondo Risorse Decentrate dell'Ente;

Il fondo è **inoltre decurtato** come di seguito riportato:

- per un importo pari a € 150 utile al finanziamento del lavoro straordinario, in quanto, non gravando più sul Fondo Risorse Decentrate dell'Ente, è finanziato da uno specifico conto all'uopo destinato;
- per un importo pari a €1.525 utile al finanziamento dell'indennità di Ente, in quanto, non gravando più sul Fondo Risorse Decentrate dell'Ente, è finanziata da uno specifico conto all'uopo destinato
- per un importo pari a € 9.407,93 per recupero progressione economica a.p.

- per un importo pari a € 11.969,78 per la riparametrazione al fondo 2020.

Per quanto sopra il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 risulta essere pari a € 38.041,69 arrotondato a E 38.000,00.

**IL DIRETTORE AD INTERIM
F.to Dott. Cesare Antonio Zotti**

Parma, 17 ottobre 2025