



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 82 del 1luglio 2026

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale al personale dell'Automobile Club Milano inquadrato nell'Area dei Funzionari. Approvazione graduatoria e attribuzione del differenziale stipendiale.

Il Direttore dell'Automobile Club Milano,

- VISTO il Decreto legislativo n. 165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal Decreto Legislativo n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Milano, deliberato dal Consiglio Direttivo, ai sensi dell'articolo 27 bis del citato decreto Legislativo n. 29/1993, in data 24 novembre 2020;
- VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, e in particolare la disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree mediante attribuzione di differenziali stipendiali;
- RICHIAMATA la Circolare n. 15/2019 del MEF nel quale viene affermato che per quota limitata di dipendenti, deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, interpretazione confermata anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica nella nota prot. n. 44366/2019;
- RICHIAMATO il bando denominato "Procedura di conferimento su base selettiva dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area Funzionari", approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nel corso della seduta del 18 maggio 2026;
- DATO ATTO che la procedura selettiva in oggetto riguarda l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale al personale in ruolo dell'Ente e inquadrato nell'Area dei Funzionari;
- DATO ATTO che la previsione della suddetta procedura è stata inserita nel Contratto Integrativo per l'anno 2026, definito con le Organizzazioni Sindacali e la RSU in data 4 giugno 2026;
- RILEVATO che l'importo complessivo, a seguito della progressione economica attribuita ammonta a € 2.250,00;
- VISTI gli atti della procedura selettiva e la documentazione istruttoria predisposta dal Responsabile del procedimento, dr. Giuseppe De Masi;
- PRESO ATTO delle risultanze trasmesse dal Responsabile del procedimento, dalle quali emerge la graduatoria finale relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale di cui trattasi;
- VERIFICATA la regolarità della procedura svolta, nonché la coerenza delle operazioni effettuate rispetto a quanto previsto dal bando approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 18 maggio 2026;
- RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria finale della procedura selettiva;
- DATO ATTO che, sulla base della graduatoria finale, la dipendente D.D., prot.0000795/2026, si è collocata al primo posto, conseguendo un punteggio complessivo pari a 71;
- RITENUTO conseguentemente di attribuire alla predetta dipendente il differenziale stipendiale previsto dalla procedura selettiva in oggetto;
- DATO ATTO che la decorrenza del riconoscimento del differenziale stipendiale è individuata nel 1° gennaio 2026;
- ACCERTATA la disponibilità delle risorse necessarie nell'ambito del fondo e degli stanziamenti destinati al finanziamento dei differenziali stipendiali per l'anno 2026;



determina

- di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare la graduatoria finale relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale al personale dell'Automobile Club Milano inquadrato nell'Area dei Funzionari, come risultante dagli atti trasmessi dal Responsabile del procedimento, dr. Giuseppe De Masi, e allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che, sulla base della graduatoria approvata, la dipendente D.D., prot.0000795/2026, si è collocata al primo posto, con un punteggio complessivo pari a 71;
- di attribuire alla dipendente D.D., prot.0000795/2026, il differenziale stipendiale previsto dalla procedura selettiva di cui al bando "Procedura di conferimento su base selettiva dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area Funzionari", approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 18 maggio 2026;
- di stabilire che il riconoscimento del differenziale stipendiale decorre con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2026;
- di dare atto che l'importo complessivo, a seguito della progressione economica attribuita, ammonta a € 2.250,00,
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del budget 2026;
- di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti conseguenti, ivi compresi l'aggiornamento del trattamento economico del dipendente interessato e la corresponsione degli arretrati spettanti dalla data di decorrenza indicata con la mensilità di luglio 2026;

Il Direttore
Dott. Paolo Roggero