



Automobile Club Messina



Automobile Club Messina

Verbale n. 70 del 31 ottobre 2022

L'anno duemilaventidue il giorno 31 del mese di Ottobre, alle ore 18:00 in Messina nella sede dell'Ente, a seguito di regolare convocazione si è riunito il Consiglio Direttivo.

Sono presenti i Consiglieri Signori:

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1) Ing. Massimo Rinaldi | Presidente |
| 2) Dott. Giuseppe Pirrone | Consigliere |
| 3) Dott. Gianmarco Lanese | Consigliere |
| 4) Sig. Nazzareno Russo | Consigliere |

Assente giustificato il Consigliere ing. Marco Messina. E' altresì presente il presidente del collegio dei Revisori, dott. Stefano Magnisi ed il revisore, dott. Maurizio Crupi; assente giustificata invece il revisore Rag. Giuseppa Crimi (Rev. Ministeriale).

Svolge le funzioni di Segretario il Sig. Daniele Colombo, Direttore della Sede.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed il Consiglio inizia la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.



a) Approvazione Verbale seduta precedente:

Il Presidente,

invita i Consiglieri a formulare eventuali osservazioni circa i contenuti del Verbale n. 69 della seduta del 17 Ottobre 2022, prodotto loro in copia.

In assenza di rilievi e/o osservazioni il Verbale viene approvato all'unanimità di quanti presenti in quella seduta.

b) Adozione Regolamento contenimento spese AA.CC. per il triennio 2023 – 2025 a seguito delle modifiche introdotte dal D.L. 124/2019 (convertito con legge 157/2019)

Il Consiglio Direttivo

Visto Il Regolamento che detta disposizioni, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125, per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa di cui alla vigente legislazione in materia di finanza pubblica.

Considerato che lo stesso recepisce i suddetti principi generali tenendo conto delle peculiarità e della natura associativa dell'Automobile Club, nei confronti del quale non risultano direttamente applicabili, in conformità al disposto del citato articolo 2 del decreto legge n.101/2013, come integrato dall'art. 50, comma 3 bis, del D.L. 124/2019, convertito con legge n. 157/2019, ed in quanto non a carico della finanza pubblica, le specifiche



Automobile Club Messina



e puntuali disposizioni normative in materia di riduzione e contenimento della spesa, con particolare riferimento a quelle espressamente rivolte ai soli Organismi ed alle Amministrazioni ricompresi nel conto consolidato della pubblica amministrazione di cui agli elenchi predisposti dall'ISTAT ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009 n.196, e successive modificazioni.

Delibera

di adottare l'allegato "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club di Messina" per il triennio 2023 - 2025, asseverato altresì dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, e laddove risultassero necessarie eventuali modifiche nel corso del triennio, verranno poste al vaglio del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Revisori e successivamente deliberate.

c) Approvazione Budget 2023 - Bilancio di Previsione 2023 e relative relazioni.

Il Consiglio Direttivo

Visto il nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità già approvato da questo Consiglio Direttivo nel mese di Ottobre 2009,

Visto il Budget annuale formulato in termini economici di competenza dove l'unità elementare è il Conto e raffigura in cifre il piano generale delle attività dell'Ente elaborato dal Direttore e deliberato su proposta dello stesso,

Tenuto conto della composizione del Budget in Economico e degli Investimenti/Dismissioni, nonché delle Relazioni allegate e del Budget di Tesoreria, come da prospetto analitico del seguente **Budget Economico:**



QUADRO RIEPILOGATIVO BUDGET ECONOMICO	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE (A)	570.350,00
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	505.650,00
DIFFERENZA FRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	64.700,00
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (15+16-17+/-17-bis)	-9.700,00
TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE (18-19)	0,00
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B ± C ± D ± E)	55.000,00
Imposte sul reddito dell'esercizio	10.000,00
UTILE/PERDITA DELL'ESERCIZIO	45.000,00

Chiarito che per ciò che concerne il **Budget degli Investimenti/Dismissioni** esso verrà redatto in conformità al nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità, specificando l'indicazione degli investimenti/dismissioni che si prevede di effettuare nell'esercizio cui il Budget si riferisce.

BUDGET DEGLI INVESTIMENTI/DISMISSIONI	
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	0,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	13.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	13.000,00

Specificato che nella valorizzazione del **Budget di Tesoreria**, infine, si terrà conto dei flussi in entrata e uscita degli anni precedenti, prevedendo la possibilità di avere minori flussi in entrata dovuti a riscossione di crediti posticipata, sottolineando che la predisposizione del presente Bilancio è stata formulata secondo principi della prudenza nella valutazione delle reali risorse dell'Ente e nel rispetto dell'equilibrio tra costi e ricavi.

BUDGET DI TESORERIA	
SALDO FINALE PRESUNTO DI TESORERIA AL 31/12/2022	27.000,00
TOTALE FLUSSI IN ENTRATA ESERCIZIO 2023	1.060.000,00
TOTALE FLUSSI IN USCITA ESERCIZIO 2023	1.058.000,00
SALDO FINALE PRESUNTO DI TESORERIA AL 31/12/2023	29.000,00

Si fa presente che l'Ente nella seduta odierna ha provveduto ad adottare per il triennio 2023/2025 il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di



Automobile Club Messina



razionalizzazione e contenimento della spesa” di cui all’art. 2 comma 2 bis DL 101/2013, così come asseverato e adottato dal Collegio dei Revisori. I risparmi conseguiti saranno destinati al miglioramento dei saldi di Bilancio.

Le previsioni economiche per l’Esercizio 2023 sono state difatti formulate nel rispetto degli obiettivi fissati dal succitato Regolamento.

Il Consiglio Direttivo,

Ricevuto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori ed allegato al presente verbale,

esaminato il Budget per l’esercizio 2023, con i rispettivi **Budget degli Investimenti/dismissioni e Budget di Tesoreria**, nonché relative Relazioni, dopo ampia ed approfondita discussione, all’unanimità

Delibera

di approvare, come in effetti approva, il sopradetto Budget annuale 2023 dell’Automobile Club Messina. Si dà mandato al Direttore di curare gli adempimenti di rito per l’inoltro agli Organi competenti.

d) Adozione Progetti e Piano delle Attività dell’Automobile Club Messina per l’anno 2023 e relative schede progettuali e budget

Il Consiglio Direttivo,

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della federazione ACI (SMVP), come deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 21 ottobre 2020;

In conformità con quanto descritto e deliberato dalle direttive della Federazione in materia di indirizzi e strategie dell’Ente per il triennio 2023 - 2025, adottati dall’Assemblea dell’ACI il 27 aprile 2022;



Automobile Club Messina



Tenuto conto degli Obiettivi Specifici di Federazione come riportati nel Piano della Performance 2021 – 2023, approvato dal Consiglio Generale nella seduta del 21 Ottobre 2020;

Viste e recepite le circolari del Segreteria Generale ACI DSPC/1108/22 del 19/05/2022, DSPC/1496/22 del 26/07/2022, e successiva DSPC/1888/21 del 20/10/2022 aventi ad oggetto "Pianificazione attività Automobile Club per l'anno 2022";

In virtù del rapporto federativo intercorrente tra l'ACI e gli AC provinciali, l'attività di pianificazione dell'Automobile Club Messina non può che essere di riflesso alimentata dai medesimi progetti strategici definiti dall'Automobile Club d'Italia, secondo le Linee guida della Performance per i Ministeri n. 1 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel giugno 2017;

Stante il Regolamento di adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il periodo 2023-2025, adottato dall'Automobile Club Messina nella seduta del Consiglio Direttivo del 31 ottobre 2022;

Vista l'approvazione del Consiglio Direttivo del budget annuale 2022, di cui alla presente delibera, nella previsione di una sostanziale tenuta delle entrate per l'Ente ed ispirandosi a criteri di economicità per le uscite, al fine di garantire le necessarie risorse per lo svolgimento delle attività per l'anno 2022,

Delibera

l'approvazione dei Progetti e dei Piani di attività per l'anno 2023, secondo i nuovi modelli di cui alle allegate schede, come indicato nella delibera A.N.A.C. n. 11/2013, riguardante le linee guida relative al ciclo di gestione della performance dell'Automobile Club Messina.



Automobile Club Messina



e) "Adempimenti PIAO di Federazione" di cui ai Provvedimenti amministrativi ex art. 6 del DL 80/2021 e art. 6 del Decreto Interministeriale del 30.06.2022 (PIAO);

L'art. 6 del DL 80/2021 ha istituito il cd. PIAO, il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione, finalizzato ad *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*. Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.

Con la nota del 19 maggio 2022 il Segretario Generale ACI ha fornito alcune indicazioni preliminari per l'avvio e la gestione del processo di pianificazione per il triennio 2023-2025.

A completamento del quadro normativo sono stati adottati il DPR n.ro 81 del 24 giugno 2022 *"Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, attuativo del comma 5 del predetto decreto e il Decreto Interministeriale del Ministero per la pubblica amministrazione di concerto col Ministero dell'economia e delle finanze, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO.

L'art. 6 del DPR ha individuato gli adempimenti semplificati a cui sono assoggettate le PA con meno di 50 dipendenti; avuto riguardo alla circostanza che la dotazione organica degli Automobile Club risulta nella totalità dei casi inferiore alle 50 unità, si tratta di coordinare detta previsione con l'adozione di un unico Piano di Federazione.

Infine, è stata inviata dal Segretario Generale ACI la nota riepilogativa del 26 luglio 2022.

In base alle norme ed ai provvedimenti tutti sopra richiamati, i singoli AA.CC. devono provvedere, affinché ACI possa procedere alla redazione del PIAO di



Automobile Club Messina



Federazione entro il termine del 31 gennaio 2023 con tutte le sottosezioni delle quali si integra e con specifiche misure di raccordo e rinvio agli obblighi in capo ai singoli AA.CC., ai seguenti adempimenti:

- A. Mappatura processi a rischio corruttivo
- B. Struttura organizzativa
- C. Organizzazione del lavoro agile
- D. Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025
- E. Misure per l'accessibilità dell'amministrazione da parte dell'utenza
- F. Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare.

Viene evidenziato altresì che collateralmente ed anzi in via preliminare, al precedente punto dell'ordine del giorno della presente seduta, si è proceduto ad approvare il documento Piano delle Attività dell'Ente nell'ambito della complessiva pianificazione 2023 – 2025, al fine di ottenere un quadro generale e coerente delle attività dell'Ente al fine della corretta elaborazione dei suddetti documenti di cui alle precedenti lettere da A ad F.

Tutto ciò premesso, il Direttore illustra nel dettaglio i documenti o comunque i provvedimenti da adottare in base alle sopraelencate lettera da A ad F.

A) AGGIORNAMENTO MAPPATURA DEI PROCESSI DI COMPETENZA A RISCHIO CORRUTTIVO (art. 3, comma 1, lett. c), n. 3 e art. 6, commi 1 e 2, del decreto interministeriale)

L'art. 6 del decreto prevede che le PP.AA. con meno di 50 dipendenti procedano al relativo adempimento limitandosi all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente all'entrata in vigore del decreto e considerando quali aree a rischio corruttivo quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;



Automobile Club Messina



c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dai RPCT e dai responsabili degli Uffici, ritenuti di rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Dato che il comma 2 del predetto art. 6 stabilisce che l'aggiornamento venga effettuato su base triennale avvalendosi degli esiti dei monitoraggi effettuati nel corso del triennio a meno che nel triennio di vigenza non avvengano fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti, disfunzioni amministrative o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico che rendano necessario un aggiornamento della mappatura, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza dell'Automobile Club ha predisposto la scheda di cui alla sezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza. - Colonna Amministrazioni con meno di 50 dipendenti" della Guida alla compilazione.

Il Consiglio Direttivo dell'Ente,

PRENDE ATTO

della scheda in oggetto (***vedi allegato***) predisposta dal RPCT.

B) MODELLO ORGANIZZATIVO (art. 4, comma 1, lett. a) del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3)

In relazione all'obbligo di provvedere alla illustrazione del proprio modello organizzativo con indicazione, ove esistenti, delle società in house, tenendo conto di quanto indicato nella corrispondente sezione 3.1 "Struttura organizzativa" della Guida alla compilazione, il Direttore dà atto che l'Automobile Club è strutturato con un unico centro di responsabilità affidato alla direzione di un Funzionario designato dall'ACI e scelto tra i Funzionari dello stesso, sentito il Presidente dell'AC.



Automobile Club Messina



Il Direttore è responsabile della complessiva gestione dell'A.C. e dell'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi dell'Ente.

Al 1° gennaio 2022, la dotazione organica dell'Ente è così articolata:

PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 30/06/2022 AUTOMOBILE CLUB MESSINA Personale di ruolo			
Area inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico	Posti ricoperti	Posti vacanti
AREA A	1	0	1
AREA B	1	0	1
AREA C	4	0	4
TOTALE	6	0	6

Tab. 4

La tabella 4 espone la pianta organica dell'Ente che però afferisce ad un contesto di attività ormai fortemente datato. Le attuali esigenze lavorative ed i diversificati settori di impegno dettano una sua ormai non più procrastinabile revisione in sostanziale incremento, così come illustrato nel "Piano dei fabbisogni del personale dell'AC Messina per il periodo 2023-2025" adottato nella seduta del CD del 17/10 u.s.

Alla data del 30/09/2022 l'Ente non ha dipendenti di ruolo e le attività istituzionali e delegate vengono svolte dalla Società di servizi denominata "ACME Service Srl", società in house providing di cui l'Automobile Club Messina detiene il 100% delle quote del capitale sociale, secondo il seguente modello organizzativo:

- 1 risorsa Area Segreteria e AA.GG, Ragioneria e Bilancio;
- 1 risorsa Area Ufficio Tasse Automobilistiche;
- 2 risorse Area Assistenza Automobilistica;
- 1 risorsa Area Istituzionale Soci, Licenze sportive e Rinnovo Patenti,

Tutto ciò premesso e considerato, il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club all'unanimità

DELIBERA

di approvare il documento contenente la rappresentazione del Modello Organizzativo dell'Ente.



C) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE (art. 4, comma 1, lett. b) del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3)

Non avendo l'Ente personale dipendente, l'organizzazione del lavoro agile risulta essere inapplicabile per l'Automobile Club Messina in quanto incompatibile con la struttura organizzativa e, soprattutto, con la natura delle attività svolte e dei servizi resi, che assicurano sostenibilità economica e finanziaria all'Ente.

Dopo breve confronto, il Consiglio Direttivo all'unanimità,

- VISTO l'art. 10 comma 1 lett. A del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 in materia di Piano della Performance;

- VISTO l'art. 2 comma 2bis del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, come da ultimo modificato dall'art. 50 comma 3 bis del D.L. n. 124/2019, convertito dalla legge n. 157/2019 che riconosce ampi margini di autonomia organizzativa all'ACI ed agli AC relativamente all'applicazione delle disposizioni di cui al citato D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in quanto Enti a base associativa che non gravano sulla finanza pubblica;

- VISTO l'art. 14 comma 1 della legge n. 124/2015, come modificato dall'art. 263 comma 4-bis del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, che richiede alle PP.AA. di redigere, sentite le OO.SS. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA, quale specifica sezione del Piano della Performance dedicata ai processi di innovazione amministrativa da mettere in atto ai fini della programmazione e gestione del lavoro agile, delle sue modalità di attuazione e di sviluppo;

- VISTI gli articoli da 36 a 40 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali 2019 - 2021;

- PRESO ATTO dell'art. 6 del DL 80/2021 istitutivo del PIAO, nonché del DPR n° 81



del 24 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai cd Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", attuativo del comma 5 del predetto decreto e dell'art.4, comma 1, lett. b) del Decreto Interministeriale che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

- CONSIDERATE peraltro l'autonomia e la specificità dell'Automobile Club Messina, con particolare riguardo alla struttura organizzativa, alle attività svolte ed alla carenza di risorse umane disponibili;

- PRESO ATTO della prioritaria esigenza di valutare la sostenibilità organizzativa ed economica dell'applicazione del lavoro agile presso l'Automobile Club Messina;

- CONSIDERATO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 - 2025 ed il personale in servizio alla data della presente delibera;

- VISTE le attività svolte dall'Ente ed analizzate sotto il punto di vista della possibilità che possano essere svolte in modalità agile anche solo parzialmente;

- PRESO ATTO che l'Ente ha struttura associativa e non è ricompreso nell'elenco delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato dello Stato redatto annualmente dall'Istat, dato che non riceve contributi diretti da parte dello Stato e si finanzia attraverso le quote versate dai Soci ed il corrispettivo pagato dagli utenti all'atto dell'erogazione dei servizi resi alla generalità dei cittadini;

- PRESO ATTO che le attività che assicurano all'Automobile Club Messina le risorse economiche per il proprio sostentamento sono quelle di front office che devono necessariamente essere rese in presenza;

- RIENUTO PERTANTO che la modalità agile sia incompatibile con la struttura organizzativa, l'assenza di personale di ruolo e, soprattutto, con la natura delle attività svolte e dei servizi resi, che assicurano sostenibilità economica e



finanziaria all'Ente;

DELIBERA

- di ritenere inapplicabile, alla data odierna, per le sopraesposte ragioni, un piano strutturale per la previsione generalizzata dell'attività dell'Automobile Club Messina in modalità cosiddetta "agile";

Il Consiglio Direttivo, nell'ambito del potere di definizione dei criteri generali di organizzazione dell'Ente, potrà, con propria successiva deliberazione, modificare, integrare la suddetta decisione adattandola alle mutate condizioni di contesto.

D) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI (art. 4, comma 1, lett e), n.2 del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3)

Ogni Automobile Club deve adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale indicando la consistenza dello stesso al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale, con particolare evidenza alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e alla stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni. Anche per tale adempimento si fa integrale rinvio a quanto indicato nella corrispondente sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Guida alla compilazione.

E) MISURE PER L'ACCESSIBILITA' DELL'AMMINISTRAZIONE DA PARTE DELL'UTENZA (art. 3 comma 1, lett. a), n. 2), richiamato dall'art 4, comma 1, lett. a)



Automobile Club Messina



In relazione a tali misure il Direttore dà atto che non sono state individuate, allo stato, ulteriori o nuove modalità ed azioni da sviluppare nell'arco del triennio 2023 - 2025 per realizzare la piena accessibilità fisica e digitale alla propria organizzazione e ai propri servizi da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità. Non risultano comunque particolari problematiche da risolvere nonché particolari limitazioni all'accessibilità dei soggetti sopra individuati. In ogni caso, l'AC Messina, quale Ente federato, si atterrà alle indicazioni e proposte che riceverà in merito dall'Ente centrale.

F) PROCEDURE DA SEMPLIFICARE E REINGEGNERIZZARE (art 3 comma 1, lett. a), n. 3), richiamato dall'art. 4, comma 1, lett. a)

In relazione a tali procedure, il Direttore dà atto che nell'arco del triennio 2023-2025 non sono ancora state individuate procedure oggetto di semplificazione e razionalizzazione, secondo le misure previste dall'Agenda Digitale. In ogni caso, l'AC Messina, quale Ente federato, si atterrà alle indicazioni e proposte che riceverà in merito dall'Ente centrale.

Preso atto di tutto quanto sopra, il Consiglio Direttivo, all'unanimità, dà mandato al Direttore per tutti gli adempimenti conseguenti, anche di pubblicazione e comunicazione alle Direzioni dell'Automobile Club d'Italia competenti, secondo le indicazioni che saranno fornite dalle stesse.

f) Determinazioni in merito a controllo analogo società ACME Service Srl, presa visione Budget previsione 2023, assegnazione obiettivi e rinnovo convenzione tra AC e ACME Service Srl per l'anno 2023;

Il Consiglio Direttivo,

PREMESSO che l'Automobile Club Messina, Ente Pubblico non Economico, detiene la titolarità della società ACME Service srl e che affida alla società in questione, tramite apposita convenzione, l'espletamento di servizi strettamente necessari per



Automobile Club Messina



il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente e di servizi strumentali allo svolgimento delle funzioni dell'Ente, qualificandosi detta società quale società in house dell'Ente;

PREMESSO che in data 18/09/2017 la società Aci Service srl ha adottato il nuovo statuto della società in house, e successiva modifica con l'Assemblea Straordinaria del 31 luglio 2018 al fine di apportare le modifiche richieste dall'Autorità Nazionale Anticorruzione; che in data 28/09/2017 è stato, poi, sottoscritto tra l'Ente e la società il contratto di servizio recante la disciplina generale che regola i rapporti tra Ente affidante e società affidataria, inclusa la disciplina degli strumenti tramite i quali trova applicazione il controllo analogo;

VISTA la Delibera presidenziale n. 9 del 20 dicembre 2018 e successiva ratifica del Consiglio Direttivo dell'Ente del 18/01/2019 e integrazioni adottate nella seduta del Consiglio Direttivo del 31/10/2019, con la quale l'Ente ha adottato il Regolamento di Governance delle Società controllate dall'Automobile Club Messina, secondo lo schema tipo di regolamento approvato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 30 ottobre 2018 e le modifiche successivamente approvate sulla base delle indicazioni ulteriormente fornite dalla Sede Centrale ACI;

VISTO l'art. 6.3 del Regolamento di Governance delle Società controllate dall'Automobile Club Messina e l'art. 11 del citato contratto di servizio che prevede che il budget della società ACME Service srl debba essere sottoposto alla formale approvazione del Consiglio Direttivo dell'Ente;

VISTO il Titolo 6 del Regolamento di Governance delle Società controllate dall'Automobile Club Messina recante disposizioni in materia di pianificazione strategica, programmazione e controllo delle società;



Automobile Club Messina



VISTA la documentazione pervenuta in data 27/10/2022 dall'Amministratore Unico della società ACME Service srl, consistente in una Relazione sulla situazione Economica Previsionale 2023 e nel budget della società ACME Service srl per l'anno 2023, formulato sulla realistica ipotesi di attività della società;

RITENUTO che il budget sottoposto all'attenzione del Consiglio Direttivo sia coerente per quanto attiene alla previsioni sui ricavi e sui costi 2023 e che il report di monitoraggio delle attività della Service al 31/07/2022 siano esaustivi ed adeguati alle dimensioni della società, in attesa di ricevere ed adottare i piani di attività 2023 dell'Automobile Club Messina una volta deliberati nella odierna seduta dal CD,

ATTESO che a garanzia della continuità del funzionamento dei servizi erogati dall'Ente al cittadino, anche in riguardo ai rapporti con la Federazione ACI;

VISTO il Decreto legislativo 19 Agosto 2016 n° 175 e s.m.i, in materia delle società a partecipazione pubblica;

CONSIDERATO che l'ACME Service S.R.L. opera attraverso legittimo affidamento in house providing, secondo quanto previsto dal D.lgs. 50 del 2016 (Codice dei contratti pubblici) e delle altre vigenti disposizioni di legge, con la totale partecipazione pubblica al capitale della società titolare dell'affidamento in house, esercitando un "controllo analogo" sulla stessa alla stregua di quello che effettua sui propri servizi, svolgendo i propri compiti "in prevalenza" a favore dell'AC Messina

ACCERTATA altresì la professionalità consolidata della società, nonché l'esperienza maturata nel settore dei servizi dell'AC ME nel quale opera da oltre un decennio.

RILEVATA l'esigenza che la società operi nell'ambito dei compiti istituzionali



dell'Automobile Club Messina ed in coerenza con gli indirizzi da questo emanati, nel rispetto dei vincoli economici, finanziari e di investimento previsti dai piani, pluriennali ed annuali, monitorati sistematicamente dall'Ente;

PRESO ATTO del minor costo sostenuto dalla società per l'anno 2021 per mancanza di svolgimento di alcuni servizi - anche causati dal periodo epidemiologico - per un importo totale di € 14.000,00

STANTE la diminuzione del personale dell'ACME Service Srl verificatasi nell'esercizio in corso,

VISTO il verbale dell'Assemblea dei Soci della Società dello scorso 28 Ottobre con la quale per motivi di urgenza è stata deliberata l'assunzione diretta a tempo determinato (MESI SEI) a 20 ore settimanali di una risorsa part-time, contratto categoria commercio con inquadramento IV Livello, nel rispetto del regolamento per l'assunzione di personale della Società in vigore,

Tutto ciò premesso all'unanimità

DELIBERA

di approvare la Relazione sulla situazione Economica Previsionale 2023 ed il budget della società ACME Service S.r.l. per l'anno 2023, incluso il Piano delle attività ad esso allegato.

di rinnovare il rapporto contrattuale con la Società ACME Service per ulteriori anni tre come disciplinato nell'allegato contratto di servizio stipulato tra le parti in data 28/10/2022;

di adeguare i compensi per l'anno 2023 da corrispondersi alla ACME Service Srl, nella misura di € 233.000,00 + IVA (IVA Split) a fronte delle documentate nuove esigenze fiscali e di impegno lavorativo;



di rimodulare la convenzione 2022 nella misura di € 233.000,00 stante riduzioni di costi di n. 2 unità di personale della società non più in essere;

g) Varie ed eventuali.

1 - **adozione Piano dei fabbisogni del personale dell'Automobile Club Messina per il triennio 2023 – 2025;**

Premesso che l'Automobile Club Messina è un Ente Pubblico non Economico senza scopo di lucro, a base associativa, riunito in Federazione con l'ACI, riconosciuto - con D.P.R. 16 giugno 1977 n. 665, e 1° aprile 1978 n. 244, emanati in attuazione della legge n. 70/75 - "Ente necessario ai fini dello sviluppo economico, civile, culturale e democratico del Paese" ed inserito nella stessa categoria di "Enti preposti a servizi di pubblico interesse" in cui la citata legge n. 70/75 ha compreso l'ACI;

Premesso che l'Automobile Club Messina non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente parte delle pubbliche amministrazioni;



Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Messina aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Messina, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 21/10/2020, nella seduta odierna del Consiglio Direttivo dell'Ente ha adottato il proprio Piano per le attività 2023;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023-2025 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Messina nella seduta del 17/10/2022;

Vista la delibera n. 12 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Messina in data 10/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 28/10/2012, con la quale ai sensi del Decreto Legge n. 95 del 06/07/2012,



convertito con modificazioni dalla Legge n. 135 del 07/08/2012 (cosiddetta legge sulla spending review), è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente in n. 6 risorse, di cui n. 4 in area C1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 126.489,48, n. 1 in area B3 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 27.242,15 e n. 1 in area A1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 24.508,93;

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023-2025 dell'Automobile Club Messina;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Considerato che in relazione alle proprie esigenze funzionali, l'Ente affida la gestione dei servizi di sportello e alcuni servizi di supporto alla società ACME Service Srl per ragioni di efficienza, efficacia ed economicità;

Visto il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Messina, predisposto dal Direttore dell'Ente per il periodo 2023-2025 in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata di cui sopra;

Tutto ciò premesso il Consiglio Direttivo all'unanimità **DELIBERA** di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Messina 2023-2025, così come predisposto dal Direttore dell'Ente, delegando lo stesso a curare le comunicazioni previste dalla normativa vigente.



2 - Adeguamento contrattuale indennità di posizione del Direttore

Il Consiglio Direttivo,

Vista la nota della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione ACI del 01/03/2022 prot. 000850/22 con la quale è stato prorogato al Direttore, Daniele Colombo, l'incarico della responsabilità dell'Automobile Club Messina fino al 29/02/2024,

Vista la delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente del 28/02/2011 con la quale è stato determinato l'importo annuo riconoscibile al signor Direttore a titolo di indennità di incarico nella misura di € 16.000,00 di cui € 12.307,20 quale compenso di ruolo ed € 3.692,80 quale compenso massimo di risultato,

Vista la disciplina dettata dal CCI per il personale delle Aree attualmente in vigore che regola le modalità di corresponsione del compenso incentivante con il quale è stato stabilito un incremento dell'indennità di posizione secondo un limite di fascia,

Vista la fascia di appartenenza nella quale l'AC Messina è collocato e i relativi limiti minimi e massimi di fascia,

Visto il Regolamento di Organizzazione della Federazione ACI in vigore,

Tenuto conto dell'esperienza professionale del signor Direttore fin qui acquisita e degli obiettivi raggiunti nel corso del suo mandato,

Non essendo la relativa indennità di posizione mai stata oggetto di rivalutazione dal 01/01/2011

Tutto ciò premesso

delibera

di determinare al Direttore di Sede, signor Daniele Colombo, l'adeguamento della sopra richiamata indennità nella misura di € 24.000,00 a titolo di retribuzione di posizione (di cui il 30 % quale compenso massimo di risultato) a decorrere dal 1° gennaio 2023, secondo i criteri stabiliti dalla normativa vigente.



Automobile Club Messina



Non essendoci altri argomenti da discutere il Presidente alle ore 20,30 dichiara sciolta la seduta.

Del chè si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e come appresso sottoscritto.

Messina, 31 Ottobre 2022

IL SEGRETARIO

f.to Daniele Colombo

IL PRESIDENTE

f.to dott. ing. Massimo Rinaldi