

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'A.C. VENEZIA DEL 31 OTTOBRE 2024

Il giorno 31 ottobre dell'anno duemilaventiquattro previa convocazione diramata dal Presidente dell'Ente, Avv. Giorgio Capuis, via e-mail con prot. n. ACVE0000036/24 del 21 ottobre 2024 ai Consiglieri ed al Collegio dei Revisori dei Conti presso il loro recapito, e verificatene la tempestiva ricezione da parte della segreteria, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Venezia, alle ore 19.00 in videoconferenza sulla piattaforma Zoom, per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

OMISSIS

5. approvazione piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027 approvazione budget 2025 e relativi allegati.

OMISSIS

Alle ore 19,10 risultano collegati in videoconferenza i seguenti membri del Consiglio Direttivo: l'Avv. Giorgio Capuis, Presidente dell'Ente, il Consigliere Daniele Codato, il Consigliere Paolo Camilla, il Consigliere Andrea Brusò, il Presidente del Collegio dei Revisori Dott. Michele Devivo ed il Revisore Ministeriale Dott. Francesco Ligato. Risulta assente giustificato il Consigliere Gianni Vaccarino ed il Revisore dei Conti Santo Luca Pulvirenti. Funge da Segretario verbalizzante il Direttore dell'Ente, Dr.ssa Miriam Longo.

OMISSIS

5. approvazione piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027 : Il Presidente passa la parola al Direttore il quale illustra a tutti i membri del Consiglio Direttivo intervenuti la necessità di deliberare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Il Consiglio Direttivo, dopo aver posto alcuni chiarimenti a riguardo, adotta la seguente deliberazione:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club. pari a 1 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi a loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013;

- Ravvisata la necessità di approvare, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2025-2027, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del personale per gli anni a venire;
 - Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato i principi contenuti nell'art. 2, comma 2 del D.L. 101/2013, secondo il quale *“Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. (...)”*; e si è adeguato mediante proprio regolamento ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa,. Con questa disposizione di legge in sostanza si è svincolata la dotazione organica degli AC dai limiti di legge, fermo restando la necessità che gli Enti siano in equilibrio economico finanziario;
 - Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 predisposta dal Direttore che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nella quale si evince che:
 - la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta, per ogni anno, a complessive € 48.025, considerando che il passaggio in Area Funzionari dell'attuale risorsa dell'Ente si concluderà negli ultimi mesi dell'anno ma con decorrenza dal 1 dicembre 2024, vale a dire dopo la delibera di approvazione della graduatoria da parte della Direzione dell'Ente;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
 - non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
 - non vi possono essere contestazioni sul passaggio di area dall'Area Assistenti ad Area Funzionari da parte dei dipendenti di ACI Gestioni ed ACI Venezia Tourist poiché il loro rapporto di lavoro è regolamentato da altro contratto e non dal CCNL EPNE che riguarda il personale delle aree degli Enti pubblici non economici come confermato dal parere richiesto all'Avvocato Rossi giuri lavorista di Padova che si trova agli atti dell'Ente;
 - Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2025-2027 prevede complessivamente n. 1 (uno) posto da ricoprire;
 - Ritenuto di provvedere in merito;
- A votazione unanime e palese con

delibera n.23

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027** quale parte integrante e sostanziale del presente verbale **all. B)**, dando atto che nello stesso è previsto n. 1 (uno) posto da ricoprire; **di dare atto che**:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con quanto contenuto nell'art. 7 del Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa 2023-2025 di Automobile Club di Venezia;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;

di demandare al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

OMISSIS

OMISSIS

Alle ore 21,00, non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il Preside scioglie la seduta.

IL PRESIDENTE
Avv. Giorgio Capuis

IL SEGRETARIO
D.ssa Miriam Longo

Il presente estratto del verbale del Consiglio Direttivi di AC Venezia del 31 ottobre 2024 è copia conforme all'originale, acquisito agli atti ufficiali dell'Ente nel registro dei verbali del Consiglio Direttivo tenuto ai sensi di legge.

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Miriam Longo