

ESTRATTO VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'A.C. VENEZIA DEL 30 OTTOBRE 2023

Il giorno 30 ottobre dell'anno duemilaventitrè previa convocazione diramata dal Presidente dell'Ente, Avv. Giorgio Capuis, via e-mail con prot. ACI Dir nr. 03/2023 del 17 ottobre 2023 ai Consiglieri ed al Collegio dei Revisori dei Conti presso il loro recapito, e verificatene la tempestiva ricezione da parte della segreteria, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Venezia, alle ore 19.30 sia in presenza che in videoconferenza sulla piattaforma Zoom, per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

4. approvazione fabbisogno triennale del personale triennio 2024-2026;
OMISSIS

Alle ore 19,45 risultano collegati in videoconferenza i seguenti membri del Consiglio Direttivo: il Consigliere Daniele Codato, il Consigliere Giovanni Vaccarino il Consigliere Andrea Brusò ed il Revisore Ministeriale D.ssa Silvia Bilato. Risulta assente giustificato il Revisore Santo Luca Pulvirenti ed il Presidente del Collegio dei Revisori Dott. Michele Devivo. E' presente in sede il Presidente dell'Ente Avv. Giorgio Capuis. Funge da Segretario verbalizzante il Direttore dell'Ente, Dr.ssa Miriam Longo.

4. approvazione piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026 : Il Presidente passa la parola al Direttore il quale illustra a tutti i membri del Consiglio Direttivo intervenuti la necessità di deliberare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026. Il Consiglio Direttivo, dopo aver posto alcuni chiarimenti a riguardo, adotta la seguente deliberazione:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club. pari a 1 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi a loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013;
- Ravvisata la necessità di approvare, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del personale per gli anni a venire;
- Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato i principi contenuti nell'art. 2, comma 2 del D.L. 101/2013, secondo il quale *"Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. (...)"*; e si è adeguato mediante proprio regolamento ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della

- spesa,. Con questa disposizione di legge in sostanza si è svincolata la dotazione organica degli AC dai limiti di legge, fermo restando la necessità che gli Enti siano in equilibrio economico finanziario;
- Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 predisposta dal Direttore che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nella quale si evince che:
 - la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta, per ogni anno, a complessive € 48.025, considerando il passaggio in Area Funzionari dell'attuale risorsa dell'Ente ;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
 - non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
 - Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2024-2026 prevede complessivamente n. 1 (uno) posto da ricoprire;
 - Ritenuto di provvedere in merito;
- A votazione unanime e palese con

delibera n.16

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2026** quale parte integrante e sostanziale del presente verbale **all. B)**, dando atto che nello stesso è previsto n. 1 (uno) posto da ricoprire; **di dare atto che**:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con quanto contenuto nell'art. 7 del Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa 2023-2025 di Automobile Club di Venezia;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;

di demandare al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

OMISSIS

Alle ore 21,00, non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il Preside scioglie la seduta.

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgio Capuis)

IL SEGRETARIO
(Dr.ssa Miriam Longo)

Il presente estratto del verbale del Consiglio Direttivi di AC Venezia del 30 ottobre 2023 è copia conforme all'originale, acquisito agli atti ufficiali dell'Ente nel registro dei verbali del Consiglio Direttivo tenuto ai sensi di legge.

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Miriam Longo