

COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2024

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

Alla data del primo dicembre 2024, con il passaggio da Area Assistenti ad Area Funzionari, il fondo disponibile per la contrattazione integrativa anno 2024 è variato nel senso che è stato stornato dalla voce dei compensi incentivanti correlati alla performance organizzativa ed individuale il differenziale stipendiale già erogato fino al 30/11/2024 e pertanto la quota del compenso incentivante è passata da € 5.102,27 a € 2.888,30.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2024 = 2.888,30 €

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (70%) : € 2.201,81

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 1.213,09 €**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget = € 404,36**) : aggiornamento dei dati dei provvedimenti amministrativi e dei bandi di gara, da pubblicare sulla piattaforma PAT ogni trimestre per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget= € 404,36**) almeno 24 ore di formazione certificata sulla piattaforma telematica Syllabus

2) Obiettivi di performance individuale (30%): 686,49 €

Comportamenti organizzativi: orientamento al risultato **20% = € 137,30**

conoscenza delle attività e dei processi di lavoro **20% € 137,30**

lavoro di gruppo **20% = € 137,30**

relazione con il cliente interno/esterno **20% = € 137,30**

problem solving **20% = € 137,29**