

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2023 = 2.485,77 €

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (70%) : 1.740,04 €

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 1.044,02 €**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**30% del budget = €522,02**) : aggiornamento dei dati dei provvedimenti amministrativi e dei bandi di gara, da pubblicare sulla piattaforma PAT ogni trimestre per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**10% del budget= 174,00 €**) affiancamento alla Direzione ed alla Presidenza nella realizzazione organizzativa di almeno n. 2 eventi istituzionali nell'arco dell'anno 2023;

2) Obiettivi di performance individuale (30%): 742,73 €

Comportamenti organizzativi: orientamento al risultato **20% = € 148,55**

conoscenza delle attività e dei processi di lavoro **20% € 148,55**

lavoro di gruppo **20% = € 148,55**

relazione con il cliente interno/esterno **20% = € 148,55**

problem solving **20% = € 148,55**

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.