



AUTOMOBILE CLUB VERBANO CUSIO OSSOLA

**Accordo integrativo per l'erogazione del fondo
per i trattamenti accessori del personale
anno 2021
(Art. 31 CCNL 16/02/99)**

Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico finanziaria al Contratto Integrativo 2021 dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola è redatta sulla base delle indicazioni contenute nella circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è strutturata in quattro distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (modulo I);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa (modulo II);
3. Schema generale riassuntivo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (modulo III);
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo (modulo IV).

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Trattamento Accessorio per l'anno 2021 dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola viene determinato in €. 19.811,53.

Fondo storico	8.127,00
- CCNL 2004/05 - Art. 5 - 0,69% monte salari 2003	169,69
€.4,94 pro capite x 13 mensilità per personale soggetto a TFR (art. 6 CCNL 2004/2005)	128,44
- CCNL 2006/09 - Art.36 - 0,16% monte salari 2005	36,13
- CCNL 2006/09 - Art.38 - 0,55% monte salari 2005	124,20
Arrotondamento	0,54
TOTALE	8.586,00

Le fonti normative di riferimento sono costituite dai CCNL per il personale degli Enti Pubblici non Economici di cui alla Legge 70/75, in particolare il CCNL 2004-2005 e CCNL 2006/2009, e dal CCNL 2016/2018 oltre che dai provvedimenti deliberativi del Consiglio Direttivo dell'Ente in materia per quanto di competenza.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Trattamento Accessorio del personale per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122, viene incrementato, in quanto pur con un aumento nel personale a partire dal 2012 non era stato mai proporzionalmente riequilibrato a quello di anni in cui le risorse umane erano inferiori in quanto l'Ente non disponeva delle risorse economiche necessarie a causa di utili di esercizio negativi.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A. Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:

Indennità di ente	€ 4.541,40
Progressioni orizzontali storiche	€ 3.321,24
Progressione orizzontale B3 anno 2020	€ 1.332,66
TOTALE (A)	€ 9.195,30

B. Destinazioni contrattate specificamente dal Contratto Integrativo:

Compensi incentivanti comprensivi dell'incremento per l'applicazione art. 89 c. 5 CCNL 2016/2018 dello 0,49% del monte salari 2015 pari a € 382,66	€ 7.500,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (maneggio e trasporto valori)	€ 2.709,38
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 0,00
Applicazione art. 6 c.4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta nel 2020	€ 406,85
TOTALE (B)	€ 10.616,23

Totale poste destinazione Fondo = A + B	€ 19.811,53
--	--------------------

Nella destinazione sopra riportata si è tenuto conto delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (indennità di ente, progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali dell'anno).

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 5.887,92, di cui €. 1.346,52 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Nella definizione dei progetti e obiettivi dei compensi incentivanti si è tenuto conto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con anno precedente

	ANNO 2021	ANNO 2020
INDENNITA' ENTE	4.541,40	4.541,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	4.653,90	3.321,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020	0	1.332,66
INDENNITA' RISCHIO	2.709,38	2.709,38
PRESTAZIONI STRAORDINARIE	0,00	0,00
COMPENSI INCENTIVANTI produttività collettiva	5.250	5.250
COMPENSI INCENTIVANTI produttività individuale	2.250	2.250
ACCANTONAMENTO 6,91%	406,85	406,85
TOTALI	19.811,53	19.811,53

MODULO IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Lo stanziamento di €. 121.315,00 previsto nel Budget economico per l'anno 2021 alla voce B-9) Costi del personale, è ripartito nelle seguenti voci:

9) Costi del personale	121.315,00
CP.01.04.0001 - Stipendi	69.815,00
CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree	20.000,00
CP.01.04.0004 - Oneri Sociali INPS	23.000,00
CP.01.04.0005 - Trattamento di Fine Rapporto: Indennità di anzianità	6.500,00
CP.01.04.0009 - Accantonamento ferie non godute	1.000,00
CP.01.04.0010 – Polizza sanitaria dipendenti	1.000,00

Il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente Contratto Collettivo Integrativo, è garantito dalle entrate previste nel "Valore della Produzione" del Budget Economico 2021.

Il Direttore
Dr. Emilio Ingenito