



AUTOMOBILE CLUB VERBANO CUSIO OSSOLA

**Accordo integrativo per l'erogazione del fondo
per i trattamenti accessori del personale -
anno 2016
(Art. 31 CCNL 16/02/99)**

Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico finanziaria al Contratto Integrativo 2016 dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola è redatta sulla base delle indicazioni contenute nella circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è strutturata in quattro distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (modulo I);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa (modulo II);
3. Schema generale riassuntivo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (modulo III);
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo (modulo IV).

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Trattamento Accessorio per l'anno 2016 dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola viene determinato in €. 13.500,00.

Fondo storico	8.127,00
- CCNL 2004/05 - Art. 5 - 0,69% monte salari 2003	169,69
€4,94 pro capite x 13 mensilità per personale soggetto a TFR (art. 6 CCNL 2004/2005)	128,44
- CCNL 2006/09 - Art.36 - 0,16% monte salari 2005	36,13
- CCNL 2006/09 - Art.38 - 0,55% monte salari 2005	124,20
Arrotondamento	0,54
TOTALE	8.586,00

Le fonti normative di riferimento sono costituite dai CCNL per il personale degli Enti Pubblici non Economici di cui alla Legge 70/75, in particolare il CCNL 2004-2005 e CCNL 2006/2009, oltre che dai provvedimenti deliberativi del Consiglio Direttivo dell'Ente in materia per quanto di competenza.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Trattamento Accessorio del personale per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122, ha quindi subito un incremento per un aumento intervenuto nel personale.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A. Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:

Indennità di ente	€ 4.541,40
Progressioni orizzontali storiche	€ 1.242,93
Progressioni orizzontali anno 2016	€ 2.103,16
TOTALE (A)	€ 7.887,49

B. Destinazioni contrattate specificamente dal Contratto Integrativo:

Compensi incentivanti	€ 2.455,66
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (maneggio e trasporto valori)	€ 2.250,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 500,00
Applicazione art. 6 c.4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta nel 2015	€ 406,85
TOTALE (B)	€ 5.612,51

Totale poste destinazione Fondo = A + B	€13.500,00
--	-------------------

Nella destinazione sopra riportata si è tenuto conto delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (indennità di ente, progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali dell'anno).

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 5.887,92, di cui €. 1.346,52 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Nella definizione dei progetti e obiettivi dei compensi incentivanti si è tenuto conto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Il Fondo trattamento accessorio è compreso nel Budget 2016, nella posta "Costi del personale".

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con anno precedente

	ANNO 2016	ANNO 2015
INDENNITA' ENTE	4.541,40	4.541,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	1.242,93	1.233,70
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2016	2.103,16	0,00
INDENNITA' RISCHIO	2.250,00	2.250,00
PRESTAZIONI STRAORDINARIE	500,00	500,00
COMPENSI INCENTIVANTI	2.455,66	4.568,05
ACCANTONAMENTO 6,91%	406,85	406,85
TOTALI	13.500,00	13.500,00

La differenza che si riscontra nell'importo delle progressioni orizzontali storiche è dovuta alla corretta imputazione, a partire dalla contrattazione collettiva integrativa del 2016, della differenza della quota dell'indennità di vacanza contrattuale tra la posizione B2 e la posizione B3 pari a € 9,23.

MODULO IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Lo stanziamento definitivo di €. 105.500,00 previsto nel Budget economico per l'anno 2016 alla voce B-9) Costi del personale, è ripartito nelle seguenti voci:

9) Costi del personale	105.500,00
CP.01.04.0001 - Stipendi	66.500,00
CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree	13.500,00
CP.01.04.0004 - Oneri Sociali INPS	20.000,00
CP.01.04.0005 - Trattamento di Fine Rapporto: Indennità di anzianità	5.500,00

Il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente Contratto Collettivo Integrativo, è garantito dalle entrate previste nel "Valore della Produzione" del Budget Economico 2016.

Il Direttore
Dr. Giuseppe Pianura