

**Verifica dei risultati di amministrazione e produzione ai fini dell'erogazione del fondo di Ente per
i trattamenti accessori del personale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo
Integrativo 2016 dell'A.C. V.C.O.**

Oggi 7 giugno 2017, alle ore 16.30, presso la sede dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, previo invito diramato dal Presidente alle OO.SS., nota protocollo 262/17 del 01.06.2017, si sono incontrate l'Amministrazione dell'Ente, nella persona del Direttore e le rappresentanze sindacali territoriali:

C.G.I.L./F.P.	nella persona di
C.I.S.L./F.P.	nella persona di MININI MARCO
U.I.L./P.A.	nella persona di
C.I.S.A.L.	nella persona di
R.D.B.	nella persona di

per la discussione dei seguenti argomenti:

- 1) *Verifica dei risultati di amministrazione e produzione ai fini dell'erogazione del fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2016 dell'A.C. V.C.O.*

Si procede alla verifica dei risultati di amministrazione e produzione ai fini dell'erogazione del fondo di ente per i trattamenti accessori del personale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo anno 2016.

Si riprendono e si valutano tutte le voci che vanno a formare la contrattazione integrativa per l'anno 2016.

DESCRIZIONE	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO CORRISPOSTO
1) Applicazione art. 6 c. 4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta	€ 406,85	€ 406,85
2) Indennità di Ente	€ 4.541,40	€ 4.541,40
3A) Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	€ 980,51	-
3B) Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale	€ 1.500,00	-
4) Finanziamento dei passaggi economici	€ 3.321,24	€ 3.321,24

nell'ambito dell'area B e C		
5) Finanziamento delle indennità di rischio	€ 2.250,00	€ 2.090,40
6) Compensi per lavoro straordinario (40 ore annue)	€ 500,00	-
TOTALE	€ 13.500,00	€ 10.359,89

In particolare:

- l'importo di cui al punto 1) è stato accantonato nel TFR del personale;
- l'importo di cui al punto 2) relativo all'indennità di ente a carico del fondo è stato completamente erogato;
- l'importo di cui al punto 4) relativo al finanziamento dei passaggi economici è stato completamente erogato;
- l'importo di cui al punto 5) relativo alle indennità di rischio è stato liquidato nell'importo di € 2.090,40 individuando quindi un risparmio di gestione pari a € 159,60;
- l'importo di cui al punto 6) relativo a compensi per lavoro straordinario non risulta utilizzato e va a confluire nei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva;
- in riferimento al punto 3A) - compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi - si riscontra quanto segue sulle associazioni sottoscritte dall'ufficio soci di Domodossola al netto delle associazioni Facilesarà e Aciglobal:

n. associazioni anno 2015	1.133
n. associazioni anno 2016	1.095

In base alle percentuali indicate in sede di ipotesi e sottoscrizione della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2016 e qui sotto riportate, l'importo stanziato è da erogare al 70% dal momento che l'obiettivo, paragonato al dato 2015, non è stato raggiunto.

Associazioni

70%	da liquidare in ogni caso
15%	da liquidare in caso di conferma del numero di soci dell'anno precedente
15%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente

Pertanto la liquidazione sarà al 70% (€ 980,51 + € 500,00 risparmio x straordinari + € 159,60 risparmio per finanziamento indennità di rischio = € 1.640,11; da erogare al 70% quindi € 1.148,08 da dividere tra le risorse umane – come da tabella allegata).

	Stanziato (al netto della produttività individuale)	Erogato	Risparmio	Da erogare
	12.000,00	€ 10.359,89	1.640,11	
3) Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva	980,51	conseguito al 70%		686,36
Totale da erogare				686,36

L'importo evidenziato al punto 3 verrà corrisposto ai dipendenti, commisurato alla presenza in servizio e alla qualifica rivestita dai singoli, utilizzando la seguente scala parametrica:

LIVELLI ECONOMICI	PARAMETRO
C3	161,940
C1 - C2	140,750
B2 - B3	140,750
B1	109,590
A2 - A3	105,000
A1	100,000

Relativamente agli obiettivi individuali di cui al punto 3B) assegnati alle tre risorse in organico in sede di sottoscrizione della contrattazione integrativa 2016, se ne conferma il raggiungimento:

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DIPENDENTE MILISENDA SARA – ANNO 2016**

AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ANNUALE	BUDGET	PESO	RAGGIUNTO
AREA ECONOMICO – FINANZIARIA	Margine operativo lordo (MOL) ossia valore della produzione (A) meno costi della produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni (B10) più accantonamenti per rischi (B12) più altri accantonamenti (B13)	Valore MOL	> = 0		50%	SI
AREA AMMINISTRATIVA	Rapporti con direzioni sede centrale ACI	Evasione di tutte le richieste (e mettere in atto le	Adempimenti effettuati in modo corretto e tempestivo –		50%	SI

		indicazioni ricevute)	obiettivo raggiunto			
			TOTALE	400,00	100%	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DIPENDENTE **TRISCHETI FRANCO** – ANNO 2016

AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ANNUALE	BUDGET	PESO	RAGGIUNTO
ASSISTENZA AUTOMOBILISTICA	Pratiche Trasferimento di Proprietà	n. pratiche anno 2015	n. 400 pratiche		100%	N. 530 pratiche
			TOTALE	700,00	100%	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DIPENDENTE **BERTETTO ALESSIO** – ANNO 2016

AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ANNUALE	BUDGET	PESO	RAGGIUNTO
ASSISTENZA AUTOMOBILISTICA	Pratiche rinnovo patenti	n. pratiche anno 2015	n. 830 pratiche		100%	N. 843 pratiche
			TOTALE	400,00	100%	

OBIETTIVO INDIVIDUALE	STANZIATO	EROGATO	DA EROGARE
Assistenza Automobilistica	€ 400,00	-	€ 400,00
Assistenza Automobilistica	€ 700,00	-	€ 700,00
Vice Direzione	€ 400,00	-	€ 400,00

Domodossola, 07.06.2017

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI