

VERBALE DI INCONTRO TRA LE OO.SS.
E L'AMMINISTRAZIONE DELL'AUTOMOBILE CLUB VERBANO CUSIO OSSOLA
IN DATA 13 MARZO 2014

Oggi 13 marzo 2014, alle ore 14,00, presso la sede dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, previo invito diramato dal Direttore alle OO.SS., nota protocollo 129/14 del 04.03.2014, si sono incontrate l'Amministrazione dell'Ente, nelle persone del Presidente e del Direttore, e le rappresentanze sindacali territoriali:

C.G.I.L./F.P.	nella persona di
C.I.S.L./F.P.	nella persona di Dott. Ferrante Germano
U.I.L./P.A.	nella persona di
C.I.S.A.L.	nella persona di
R.D.B.	nella persona di

per la discussione dei seguenti argomenti:

- 1) *Sottoscrizione Contrattazione collettiva integrativa anno 2013*
- 2) *Verifica dei risultati 2013*

Il Presidente dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, Cav. Prof. Donato Cataldo e le Organizzazioni Sindacali:

- Vista l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2013 - siglata il giorno 04.07.2013 presso la sede dell'A.C. Verbano Cusio Ossola in Domodossola Regione Nosere, 59 dalla Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola e dal rappresentante provinciale di FP CISL;
- Conclusa la procedura prevista dall'art. 5 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 17 febbraio 1999, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 25 ottobre 2013;
- Ricevuto parere negativo del Consiglio Direttivo alla proposta delle Organizzazioni Sindacali di valutare la prestazione resa alla clientela misurata tramite rilevazioni statistiche ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, dal momento che le rilevazioni verrebbero effettuate con saltuarietà;

sottoscrivono

l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2013. (Allegato 1)

Il Presidente dell'AC VCO
Cav. Prof. Donato Cataldo

.....

LE DELEGAZIONI SINDACALI

.....

Verifica dei risultati di amministrazione e produzione ai fini dell'erogazione del fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2013 dell'A.C. V.C.O.

Si procede quindi alla **verifica dei risultati** di amministrazione e produzione ai fini dell'erogazione del fondo di ente per i trattamenti accessori del personale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo integrativo anno 2013.

Si riprendono e si valutano tutte le voci che vanno a formare la contrattazione integrativa per l'anno 2013.

DESCRIZIONE	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO CORRISPOSTO
1) Applicazione art. 6 c. 4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta	€ 406,85	€ 406,85
2) Indennità di Ente	€ 4.541,40	€ 4.541,40
3A) Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	€ 1.628,05	-
3B) Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale	€ 2.100,00	-
4) Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito dell'area B (da B2 a B3)	€ 1.233,70	€ 1.233,70
5) Finanziamento delle indennità di rischio	€ 3.090,00	€ 2.625,25
6) Compensi per lavoro straordinario (40 ore annue)	€ 500,00	-
TOTALE	€ 13.500,00	€ 8.807,20

In particolare:

- l'importo di cui al punto 1) è stato accantonato nel TFR del personale;
- l'importo di cui al punto 2) relativo all'indennità di ente a carico del fondo è stato completamente erogato;
- l'importo di cui al punto 4) relativo al finanziamento dei passaggi economici da B2 a B3 è stato completamente erogato;
- l'importo di cui al punto 5) relativo alle indennità di rischio è stato liquidato nell'importo di € 2.625,25 individuando quindi un risparmio di gestione pari a € 464,75;

- l'importo di cui al punto 6) relativo a compensi per lavoro straordinario non risulta utilizzato e va a confluire nei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva;
- in riferimento al punto 3A) - compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi - si riscontra quanto segue sulle associazioni sottoscritte dall'ufficio soci di Domodossola al netto delle associazioni Facilesarà e Aciglobal:

n. associazioni anno 2012	1.405
n. associazioni anno 2013	1.228

L'obiettivo di pareggio con il dato 2012 non è stato raggiunto: pertanto la liquidazione sarà limitata, come da accordi, al 70% (€1.628,05 + €500,00 risparmio x straordinari + €464,75 risparmio per finanziamento indennità di rischio = € 2.592,80 da dividere tra le risorse umane).

	Stanziato (al netto della produttività individuale)	Erogato	Risparmio	Da erogare
	11.400,00	8.807,20	2.592,80	
3) Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva	2.592,80	conseguito al 70%		1.814,96
Totale da erogare				€ 1.814,96

L'importo evidenziato al punto 3 verrà corrisposto ai dipendenti, commisurato alla presenza in servizio e alla qualifica rivestita dai singoli, utilizzando la seguente scala parametrica:

LIVELLI ECONOMICI	PARAMETRO
C3	161,940
C1 - C2	140,750
B2 - B3	121,700
B1	109,590
A2 - A3	105,000
A1	100,000

Relativamente agli obiettivi individuali di cui al punto 3B) assegnati alle tre risorse in organico in sede di sottoscrizione della contrattazione integrativa 2013, se ne conferma il raggiungimento:

OBIETTIVO	STANZIATO	EROGATO	DA EROGARE
Aggiornamento contenuti sezione "Amministrazione Trasparente" sito istituzionale	€ 700,00	-	€ 700,00
Progetto TrasportAci (n. 3 corsi e n. 1 iniziativa divulgativa)	€ 700,00	-	€ 700,00
Creazione e automazione stampe personalizzate modelli da gestionale pratiche auto	€ 700,00	-	€ 700,00

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI



Allegato 1

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2013

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato sulla base di quanto sopra nell'importo complessivo di €. 13.500 è utilizzato come di seguito indicato.

Il fondo di cui sopra viene utilizzato per le seguenti corrisposizioni:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti		
A. Obiettivo d'istituto	€.	1.628,05
B. Obiettivi individuali	€.	2.100,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (maneggio e trasporto valori)	€.	3.090,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.	1.233,70
Indennità di Ente	€.	4.541,40
Applicazione art. 6 c. 4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta nell'anno 2012	€.	406,85

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 5.887,92, di cui €. 1.346,52 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Per quanto riguarda la voce Compensi incentivanti:

- A. Obiettivo d'istituto (importo di € 1.628,05) viene individuato come obiettivo la conferma della compagine associativa conseguita nell'anno precedente dall'Ufficio Soci della sede di Domodossola al netto delle associazioni Facilesarà e Aciglobal.
- B. Obiettivi individuali (importo complessivo di € 2.100,00) così individuati:

*Aggiornamento contenuti della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale
Progetto Trasportaci (n. 3 corsi e n. 1 iniziativa divulgativa)
Creazione e automazione stampe personalizzate modelli da gestionale pratiche auto*

L'importo di cui al punto A verrà liquidato secondo la seguente progressione:

Associazioni

70%	da liquidare in ogni caso
15%	da liquidare in caso di conferma del numero di soci dell'anno precedente
15%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente

L'importo di cui al punto B verrà liquidato nella misura di € 700,00 per ogni singolo obiettivo.

Le somme non utilizzate o non erogate inerenti la voce "Compensi incentivanti" costituiranno economie di spesa dell'Ente.

Il compenso incentivante di cui al punto A sarà commisurato alle presenze in servizio del personale ed alla qualifica rivestita, utilizzando la seguente scala parametrica:

LIVELLI ECONOMICI	PARAMETRO
C3	161,940
C1 - C2	140,750
B2 - B3	121,700
B1	109,590
A2 - A3	105,000
A1	100,000

Il dr. Pianura precisa inoltre che tutti gli oneri previdenziali a carico dell'Ente sugli importi sopra determinati trovano copertura nel budget 2013.