

VERBALE DI INCONTRO TRA LE OO.SS.
E L'AMMINISTRAZIONE DELL'AUTOMOBILE CLUB VERBANO CUSIO OSSOLA
IN DATA 10 NOVEMBRE 2014

Oggi 10 novembre 2014, alle ore 9,00, presso la sede dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, previo invito diramato dal Direttore alle OO.SS., nota protocollo 543/14 del 04.11.2014, si sono incontrate l'Amministrazione dell'Ente, nella persona del Presidente e le rappresentanze sindacali territoriali:

C.G.I.L./F.P.	nella persona di
C.I.S.L./F.P.	nella persona di Dott. Ferrante Germano
U.I.L./P.A.	nella persona di
C.I.S.A.L.	nella persona di
R.D.B.	nella persona di

per la discussione dei seguenti argomenti:

1) Sottoscrizione Contrattazione collettiva integrativa anno 2014

Il Presidente dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, Cav. Prof. Donato Cataldo e le Organizzazioni Sindacali:

- Vista l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2014 - siglata il giorno 24.09.2014 presso la sede dell'A.C. Verbano Cusio Ossola in Domodossola Regione Nosere, 59 dalla Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola e dal rappresentante provinciale di FP CISL;
- Conclusa la procedura prevista dall'art. 5 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 17 febbraio 1999, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 6 ottobre 2014;

sottoscrivono

l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2014. (Allegato 1)

Il Presidente dell'AC VCO
Cav. Prof. Donato Cataldo
.....

LE DELEGAZIONI SINDACALI
.....



Allegato 1

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato sulla base di quanto sopra nell'importo complessivo di €. 13.500,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Il fondo di cui sopra viene utilizzato per le seguenti corrisposizioni:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti		
A. Obiettivo d'istituto	€.	1.118,05
B. Obiettivi individuali	€.	3.000,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (maneggio e trasporto valori)	€.	2.700,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.	1.233,70
Indennità di Ente	€.	4.541,40
Applicazione art. 6 c. 4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta nell'anno 2013	€.	406,85

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 5.887,92, di cui €. 1.346,52 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Per quanto riguarda la voce Compensi incentivanti:

- A. Obiettivo d'istituto (importo di € 1.118,05) viene individuato come obiettivo la conferma della compagine associativa conseguita nell'anno precedente dall'Ufficio Soci della sede di Domodossola al netto delle associazioni Facilesarà e Aciglobal (n. 1.228 soci).
- B. Obiettivi individuali (importo complessivo di € 3.000,00) così individuati:

- Vice Direzione – scheda obiettivi
- Trasparenza anticorruzione – scheda obiettivi
- Assistenza automobilistica – scheda obiettivi

L'importo di cui al punto A verrà liquidato secondo la seguente progressione:

Associazioni

70%	da liquidare in ogni caso
15%	da liquidare in caso di conferma del numero di soci dell'anno precedente
15%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente

L'importo di cui al punto B verrà liquidato nella misura di € 1.000,00 per ogni singolo obiettivo.

Le somme non utilizzate o non erogate inerenti la voce "Compensi incentivanti" costituiranno economie di spesa dell'Ente.

Il compenso incentivante di cui al punto A sarà commisurato alle presenze in servizio del personale ed alla qualifica rivestita, utilizzando la seguente scala parametrica:

LIVELLI ECONOMICI	PARAMETRO
C3	161,940
C1 - C2	140,750
B2 - B3	121,700
B1	109,590
A2 - A3	105,000
A1	100,000

Il dr. Pianura precisa inoltre che tutti gli oneri previdenziali a carico dell'Ente sugli importi sopra determinati trovano copertura nel budget 2014.