



Automobile Club Varese

Automobile Club Varese
Protocollo Entrata
ACVA/0000249/18
Data 07/02/2018
Cod. Registro: AC_VA

Riunione del 7 febbraio 2018

Oggi 7 febbraio 2018 alle ore 9.00 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.178/18 del 26 gennaio 2018 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2017
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2018
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:

- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:

dott.sa Michela Motta

sig.a Tania Turchi

sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)

- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)

2) Avvio trattativa anno 2018

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2018 nell'importo complessivo di €.102.500,00, è stanziato nelle misure di seguito indicate.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti		
A. Obiettivi specifici per area	€.	8.300,00
B. Obiettivo d'istituto		10.200,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.	18.000,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.	9.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	28.000,00
TOTALE	€.	73.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€0	11.000,00
Indennità di Ente	€.	18.000,00
TOTALE	€.	29.000,00

L'Amministrazione propone la seguente disciplina di utilizzo del fondo.

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito precisati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

In analogia a quanto concordato negli anni precedenti, viene suddivisa in:

- A. Obiettivi specifici per area
- B. Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi quantitativi riferiti alla compagine sociale saranno determinati anche sulla base dei target assegnati da Automobile Club d'Italia all'Automobile Club Varese.

A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €10.850,00

1) Area Segreteria (budget = €2.050,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €1.000,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Ufficio Controllo A.A. (budget €1.000,00)

- obiettivo: aggiornamento archivio pratiche A.A. da delegazioni in modo corretto e tempestivo per gli adempimenti contabili.

4) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €2.000,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

5) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €1.700,00)

- Introduzione procedura associazione on line (nuovo e rinnovo) sul sito dell'Ente

6) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €1.600,00)

- Aci Merchant: contratti al 31 dicembre 2018 n.6

7) Area Servizi ausiliari/Servizi esterni (budget €1.500,00)

Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

B) Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi d'istituto per l'anno 2018 verranno definiti sulla base degli obiettivi assegnati da ACI all'Automobile Club Varese.

L'importo complessivo verrà suddiviso su 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
25%	da liquidare in caso di raggiungimento di un primo obiettivo
25%	da liquidare al raggiungimento di un obiettivo di crescita.

Per gli obiettivi specifici di area vengono individuati, per livello economico, gli importi di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.200,00
C1	1.000,00
B3	850,00
B2	850,00
B1	750,00
A3	750,00

Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

N
9

SA
LL
all

INCARICHI DI RESPONSABILITA'/PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'area C o B possono essere affidati gli incarichi di responsabilità di seguito indicati.

A tale proposito, vengono riproposte le posizioni individuate per l'anno 2017.

- Incarico di responsabilità di Area Segreteria/Bollo Sicuro;
- Incarico di responsabilità di Area/Ufficio Servizi associativi;
- Incarico di responsabilità di Area/Servizi di consulenza automobilistica;
- Incarico di responsabilità di Area/Coordinamento Pratiche A.A.;
- Incarico di responsabilità di Area/Collegamento DTT;

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'AC secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita, le parti convengono sull'attribuzione dei seguenti compensi:

- COMPENSO DI RUOLO corrisposto per dodici mensilità: detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente;

In particolare, il compenso annuo attribuito ai titolari dell'incarico viene definito come da tabella che segue.

	Compenso di ruolo
Area C	
- posizione C3	2.400,00
- posizione C1	1.800,00
Area B	1.500,00

La liquidazione avverrà, a partire dal mese di gennaio, con cadenza mensile.



COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

Compiti che comportano rischi o disagi

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori	€	2,69
Trasporto valori:	€	3,62

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

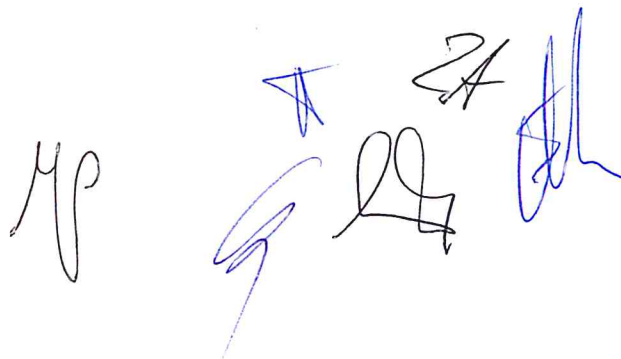
Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n.200 ore annue.

Come previsto dall'art. 17 c 3 del CCNL 14 febbraio 2001 il limite massimo individuale di lavoro straordinario può essere elevato in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, compreso di cui al punto A dei Compensi incentivanti, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

L'eventuale residuo derivante dal mancato integrale utilizzo della quota destinata ai compensi incentivanti costituisce risparmio di gestione.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'MP' and several other stylized marks.

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine della presente sessione di trattativa

CONCORDANO

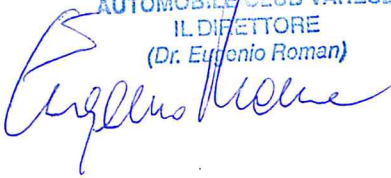
sull'intesa nella forma sopra riportata, in particolare sull'utilizzo delle risorse economiche individuate per l'anno 2018 per:

- 1) incarichi di responsabilità/performance organizzativa;
- 2) compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999;
- 3) compensi per prestazioni straordinarie.

Determinati dall'Automobile Club d'Italia gli obiettivi per l'Automobile Club Varese, utilizzati nella definizione degli obiettivi incentivanti, si procederà, nel corso di un nuovo incontro, alla stesura dell'intesa che, con la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001, diventerà definitiva con la sottoscrizione delle parti.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

AUTOMOBILE CLUB VARESE
IL DIRETTORE
(Dr. Eugenio Roman)



LE DELEGAZIONI
SINDACALI



Tonio Turchi
Giovanni Delenti (UILPA)

PP CGIL VA 



Automobile Club Varese

Riunione del 24 maggio 2018

Automobile Club Varese
Protocollo Entrata
ACVA/0000968/18
Data 24/05/2018
Cod. Registro: ACVA

Oggi 24 maggio 2018 alle ore 9.00 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.930/18 del 17 maggio 2018 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCNL
 - a) Nuovi contenuti economici;
 - b) Rilevazione presenze tramite badge;
 - c) Nomina delegazione di parte datoriale (CD 5 marzo 2018);
 - d) Ore straordinario;
 - e) Costituzione del Fondo risorse decentrate ai sensi art. 78 CCNL.
- 2) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2018
 - Definizione obiettivi d'istituto
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:
dott.sa Michela Motta
sig.a Tania Turchi
sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:
- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)
- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione).



Automobile Club Varese

2) Obiettivi d'istituto

Il dr. Roman informa che ACI ha provveduto a comunicare gli obiettivi fissati all'Automobile Club Varese per l'anno 2018.

Su tale base propone pertanto la definizione dei seguenti Obiettivi d'Istituto per l'anno 2018:

- 1) Produzione associativa fidelizzata: in incremento di n. 20 rispetto al 2017;
- 2) Percentuale mail: in incremento rispetto al 2017.

L'importo complessivo, definito inizialmente in fase di stanziamento in €. 10.200 ed ora incrementato di €. 1.593,28 per un totale di 11.793,28, verrà suddiviso sui 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base da liquidare in ogni caso;
-----	--

25%	da liquidare in caso di
	1) Raggiungimento dell'obiettivo produzione associativa fidelizzata;
	2) Incremento della percentuale mail rispetto al 2017.

25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.
-----	--

Di seguito vengono indicati i compensi previsti in sede di trattativa il 7 febbraio 2018 al conseguimento dei rispettivi obiettivi specifici d'area allora fissati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.200,00
C1	1.000,00
B3	850,00
B2	850,00
B1	750,00
A3	750,00

Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

La liquidazione di quanto dovuto avverrà in due soluzioni:

- Per quanto riguarda gli "Obiettivi specifici per area" e per il 95% del compenso base degli "Obiettivi di istituto", alla verifica del conseguimento;
- Per le quote incrementalì degli "Obiettivi d'istituto" ad avvenuta validazione della Relazione annuale sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n.150/2009.



Automobile Club Varese

La Rappresentanza dell'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali rappresentative e le R.S.U., al termine della presente sessione di trattativa

CONCORDANO

sull'intesa nella forma sopra riportata, in particolare

- CCNL

Nuovi contenuti economici;
Rilevazione presenze tramite badge;
Nomina delegazione di parte datoriale (CD 5 marzo 2018);
Ore straordinario;
Costituzione del Fondo risorse decentrate ai sensi art. 78 CCNL.

- CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2018 -Definizione obiettivi d'istituto

utilizzo delle risorse economiche individuate per l'anno 2018.

La sottoscrizione definitiva dell'intesa avverrà nel corso di un successivo incontro, verificato il conseguimento degli obiettivi fissati e ad avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

Giuseppe Dell'Alto
COLIPA-Varese

PPCGIC VA

Ze

h h h h

Varese Turelli



Automobile Club Varese

Riunione dell'8 marzo 2019

Automobile Club Varese
Protocollo Entrata
ACVA/0000512/19
Data 08/03/2019
Cod. Registro: ACVA

Oggi 8 marzo 2019 alle ore 13.00 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.303/19 dell'8 febbraio 2019 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2018
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2019
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:
dott.sa Michela Motta
sig.a Tania Turchi
sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:
- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)

1) Contratto Collettivo Integrativo di Ente – trattamento accessorio 2018

a) Relazione del Direttore - Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi concordati, come di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €10.850,00

1) Area Segreteria (budget = €2.050,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;
- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €1.000,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Ufficio Controllo A.A. (budget €1.000,00)

- obiettivo: aggiornamento archivio pratiche A.A. da delegazioni in modo corretto e tempestivo per gli adempimenti contabili.

4) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €2.000,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;
- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

5) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €1.700,00)

- Introduzione procedura associazione on line (nuovo e rinnovo) sul sito dell'Ente

6) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €1.600,00)

- Aci Merchant: contratti al 31 dicembre 2018 n.6

7) Area Servizi ausiliari/Servizi esterni (budget €1.500,00)

- Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

B) Obiettivo d'istituto

In occasione della riunione del 24 maggio 2018, gli obiettivi d'istituto per l'anno sono stati così definiti:

- 1) Produzione associativa fidelizzata: in incremento di n. 20 rispetto al 2017;
- 2) Percentuale mail: in incremento rispetto al 2017 (51,30%).

Il dr. Roman illustra brevemente la propria relazione riferita ai risultati conseguiti nell'esercizio 2018 che interessano i diversi obiettivi.

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici di cui al punto A, tutte le aree hanno conseguito il risultato richiesto.

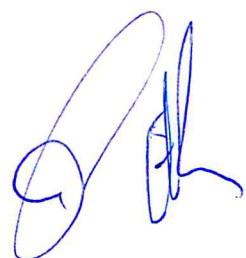
In particolare, vengono di seguito riportati gli obiettivi quantitativi conseguiti alla data del 31 dicembre 2018:

Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione

- Introduzione procedura associazione on line (nuovo e rinnovo) sul sito dell'Ente
- Procedura attivata e funzionante dal mese di marzo 2018

Area front office Assistenza Automobilistica.

- Aci Merchant: obiettivo contratti al 31 dicembre 2018 n.6
- ACI Merchant/Esercizi convenzionati al 31 dicembre 2018: n. 10 contratti



I risultati al 31 dicembre 2018 relativi al punto B - Obiettivo d'istituto mostrano i seguenti valori.

Obiettivi

- Produzione associativa fidelizzata: n. 20 nuovi contratti;
- Percentuale mail: in incremento rispetto al 2017 (51,30%).

Risultati

- 1) Produzione associativa fidelizzata: n.26 nuovi contratti;
- 2) Percentuale mail: 52,5%.

Sulla base dei criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 24 maggio 2018, l'importo a disposizione, determinato in **€.29.492,03**, suddiviso sui 2 obiettivi individuati, sarà erogato nel rispetto delle percentuali a suo tempo concordate.

Pertanto, il conseguimento di entrambi gli obiettivi determina la liquidazione dell'intero importo stanziato.

A) Per gli obiettivi specifici di area verranno liquidati gli importi individuali di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.200,00
C1	1.000,00
B3	850,00
B2	850,00
B1	750,00
A3	750,00

La liquidazione sarà quindi commisurata alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

B) Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

L'importo complessivo, suddiviso sui 2 obiettivi individuati, sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
25%	da liquidare in caso di pareggio rispetto all'anno precedente: 1) Produzione associativa fidelizzata 2) Percentuale mail
25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.

b) Sottoscrizione del contratto

UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2018 nell'importo complessivo di €.104.100,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€.	
A) Obiettivi specifici per area	€.	10.850,00
B) Obiettivo d'istituto	€.	29.492,03
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.	10.500,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.	7.339,85
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	22.155,12
TOTALE	€.	80.337,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.	9.674,60
Indennità di Ente	€.	14.088,40
TOTALE	€.	23.763,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente per il 2018 è stata complessivamente definita in €.18.203,49 di cui €.4.115,09 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Alla luce dei risultati sopra esplicitati, le parti convengono di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Gli importi dovuti risultano inseriti nel bilancio 2018.

Alla luce di quanto definito nell'accordo sottoscritto il 24 maggio 2018, la liquidazione di quanto dovuto avverrà in due soluzioni:

- Obiettivi specifici per area alla verifica del conseguimento, liquidati nel mese di marzo 2019;
- 95% dell'obiettivo di istituto, entro aprile 2019;
- Rimanente 5% dell'obiettivo d'istituto ad avvenuta validazione della Relazione annuale sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n.150/2009.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018**

Il Presidente dell'Automobile Club Varese, Dr. Giuseppe Redaelli

- Vista l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2018 - siglata il giorno 24 maggio 2018 presso la sede dell'A.C. Varese in Varese Viale Milano, 25 dalla Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Varese, dai rappresentanti della R.S.U. e dalla rappresentante provinciale di FP CGIL;
- Conclusa la procedura prevista dall'art. 8 comma 6 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, con la certificazione della compatibilità degli oneri dell'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa anno 2018 con i vincoli di bilancio così come richiesto dall'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 18 ottobre 2018;

sottoscrive

unitamente ai rappresentanti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Automobile Club Varese, dott.sa Michela Motta, sig.ra Tania Turchi e sig. Alessandro Zennaro ed alla rappresentante provinciale di FP CGIL, l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2018.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

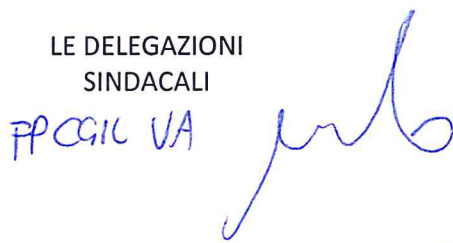



AUTOMOBILE CLUB VARESE
IL PRESIDENTE
(dr. Giuseppe Redaelli)



LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIL VA



Tania Turchi

hh hhh
Zennaro