

|                                                             |                                         |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE                    | Anno : 2014                             |
| Tipo Istituzione : AUTOMOBILE CLUB                          | Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI |
| Istituzione : 8508 - AUTOMOBILE CLUB PROVINCIALE DI TRIESTE |                                         |

|                                                   | T1 | T1<br>a | T1<br>b | T1<br>c | T1<br>c<br>b<br>i<br>s | T1<br>d | T1<br>e | T1f | T1<br>g | T2 | T2<br>a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T1<br>0 | T1<br>1 | T1<br>2 | T1<br>3 | T1<br>4 | T1<br>5 | S1 | S1<br>A | S2 | Ta<br>b.<br>Ric<br>. |
|---------------------------------------------------|----|---------|---------|---------|------------------------|---------|---------|-----|---------|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|----|----------------------|
| Tenute                                            | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         | X  | X       | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X       | X       | X       | X       | X       | X       | X  |         | X  | X                    |
| Dichiarate                                        | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         | X  |    |    |    | X  | X  | X  | X       | X       | X       | X       | X       | X       | X  |         | X  | X                    |
| Inviare                                           | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         | X  |    |    |    | X  | X  | X  | X       | X       | X       | X       | X       | X       | X  |         | X  | X                    |
| Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co. |    |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         |    |    |    |    |    |    |    |         |         |         |         |         |         |    |         |    |                      |

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | SI  | NO  | SI  | NO  | NO  | SI  | NO  | NO  | NO   |

|                             |                                                                                                                                |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Giustificazione - Incong. 2 | Alla dipendente è stato erogato in misura proporzionale al reddito il bonus di 80 euro previsto dall'art. 1 del D.Lgs. 66/2014 |
| Data                        | 12/05/2015 14:28                                                                                                               |

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Giustificazione - Incong. 4 | Il Direttore dell'Automobile Club Trieste è un funzionario ACI. La retribuzione di posizione e i contributi vengono contabilizzati da ACI e rimborsati dall'Automobile Club (P071). Rimane a carico dell'Automobile Club l'IRAP dovuta su tale retribuzione e pertanto il relativo importo è sommato a quello del dipendente nella voce IRAP (P061). |
| Data                        | 12/05/2015 14:29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Giustificazione - Incong. 7 | Il Direttore dell'Automobile Club Trieste è un funzionario ACI: le sue assenze a qualsiasi titolo vengono pertanto conteggiate nel conto annuale dell'ACI. Le assenze presenti in tabella si riferiscono soltanto al dipendente dell'AC Trieste. |
| Data                        | 11/05/2015 08:34                                                                                                                                                                                                                                 |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/05/2015 01:49:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|        | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)             |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |        |        | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|--------|---------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------|------|------|
|        | 2012                                              | 2013 | 2014 | 2012                                        | 2013 | 2014 | 2012                                      | 2013   | 2014   | 2012                                          | 2013 | 2014 |
| AREA C | 1                                                 | 1    | 1    | 1                                           | 1    | 1    | 27.061                                    | 27.080 | 27.792 | 0                                             | 0    | 0    |
| AREA B | 0                                                 | 0    | 0    | 0                                           | 0    | 0    | 0                                         | 0      | 0      | 0                                             | 0    | 0    |
| Totale | 1                                                 | 1    | 1    | 1                                           | 1    | 1    | 27.061                                    | 27.080 | 27.792 | 0                                             | 0    | 0    |
|        |                                                   |      |      | Tabella 14                                  |      |      | 39.021                                    | 42.022 | 43.298 |                                               |      |      |
|        |                                                   |      |      | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) |      |      | 66.082                                    | 69.102 | 71.090 |                                               |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/05/2015 01:49:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                        | Mensilità/12 |      |      | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |        |        | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |        |        | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |       |       | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |      |      | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |      |      |
|------------------------|--------------|------|------|-------------------------------------------------|--------|--------|------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------|-------|-------|------------------------------------------|------|------|------------------------------------------|------|------|
|                        | 2012         | 2013 | 2014 | 2012                                            | 2013   | 2014   | 2012                                                             | 2013   | 2014   | 2012                                                                  | 2013  | 2014  | 2012                                     | 2013 | 2014 | 2012                                     | 2013 | 2014 |
| AREA C                 | 1            | 1    | 1    | 27.061                                          | 27.080 | 27.792 | 19.953                                                           | 21.827 | 23.454 | 7.108                                                                 | 5.253 | 4.338 | 0                                        | 0    | 0    | 0                                        | 0    | 0    |
| AREA B                 | 0            | 0    | 0    | n.c.                                            | n.c.   | n.c.   | n.c.                                                             | n.c.   | n.c.   | n.c.                                                                  | n.c.  | n.c.  | n.c.                                     | n.c. | n.c. | n.c.                                     | n.c. | n.c. |
| Totale per Istituzione | 1            | 1    | 1    | 27.061                                          | 27.080 | 27.792 | 19.953                                                           | 21.827 | 23.454 | 7.108                                                                 | 5.253 | 4.338 | 0                                        | 0    | 0    | 0                                        | 0    | 0    |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/05/2015 01:49:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE                                                                |      |      |      | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |      |      |                             |      |      |                                 |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|---------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|---------------------------------|------|------|
| Presenti di riferimento                                                  |      |      |      | Ferie                     |      |      | Assenza malattia retribuita |      |      | Altre assenze (meno formazione) |      |      |
|                                                                          | 2012 | 2013 | 2014 | 2012                      | 2013 | 2014 | 2012                        | 2013 | 2014 | 2012                            | 2013 | 2014 |
| AREA C                                                                   | 2    | 2    | 2    | 9                         | 16   | 14   | 2                           | 0    | 1,5  | 33                              | 17,5 | 2    |
| AREA B                                                                   | 0    | 0    | 0    | n.c.                      | n.c. | n.c. | n.c.                        | n.c. | n.c. | n.c.                            | n.c. | n.c. |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 2    | 2    | 2    | 9                         | 16   | 14   | 2                           | 0    | 1,5  | 33                              | 17,5 | 2    |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/05/2015 01:49:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)         |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) |       |       |       | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |       |       |       |
|---------------------------------|------|------|------|------------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Unità/n.contratti               | 2012 | 2013 | 2014 |                                    | 2012  | 2013  | 2014  | valori annui lordi                                            | 2012  | 2013  | 2014  |
| Personale a tempo determinato   | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015          | 0     | 0     | 0     | valore medio                                                  | -     | -     | -     |
| L.S.U./L.P.U.                   | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065          | 0     | 0     | 0     | valore medio                                                  | -     | -     | -     |
| Lavoratori Interinali           | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062     | 0     | 0     | 0     | valore medio                                                  | -     | -     | -     |
| Con Contratti formazione lavoro | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016          | 0     | 0     | 0     | valore medio                                                  | -     | -     | -     |
| N. contratti co.co.co (SI1)     | 1    | 1    | 1    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 8.050 | 8.360 | 8.050 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 8.050 | 8.360 | 8.050 |

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)                                                                                                |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)                                                 |      |      |      | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                  |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------------------------------------------|------|------|------|
| Unità/n.contratti                                                                                                      | 2012 | 2013 | 2014 |                                                                                    | 2012 | 2013 | 2014 | valori annui lordi                                    | 2012 | 2013 | 2014 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)                                                                   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 0    | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | -    | -    | -    |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 1    | 1    | 1    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 200  | 200  | 200  | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 200  | 200  | 200  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Consiglio Direttivo n. 23 del 29/10/2012 - Proposta riduzione dotazione organica ai sensi dell'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica              | Dotazione | Tempo Pieno |   | Part Time Inf. 50% |   | Part Time Sup. 50% |   | Totale Dipendenti al 31/12 |   |
|------------------------|-----------|-------------|---|--------------------|---|--------------------|---|----------------------------|---|
|                        |           | U           | D | U                  | D | U                  | D | U                          | D |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1         | 0           | 1 | 0                  | 0 | 0                  | 0 | 0                          | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 1         | 0           | 0 | 0                  | 0 | 0                  | 0 | 0                          | 0 |
| TOTALE :               | 2         | 0           | 1 | 0                  | 0 | 0                  | 0 | 0                          | 1 |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                        | Personale dell'Amministrazione |   |             |   |             |   |             |   |             |   | Personale Esterno    |   |             |   |             |   |
|------------------------|--------------------------------|---|-------------|---|-------------|---|-------------|---|-------------|---|----------------------|---|-------------|---|-------------|---|
|                        | Comandati/Distaccati           |   | Fuori Ruolo |   | Convenzioni |   | Esoneri 50% |   | Esoneri 70% |   | Comandati/Distaccati |   | Fuori Ruolo |   | Convenzioni |   |
| Qualifica              | U                              | D | U           | D | U           | D | U           | D | U           | D | U                    | D | U           | D | U           | D |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0                              | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0                    | 1 | 0           | 0 | 0           | 0 |
| TOTALE :               | 0                              | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0                    | 1 | 0           | 0 | 0           | 0 |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per<br>anzianità di servizio da - a<br>: | 0-5 |   | 6-10 |   | 11-15 |   | 16-20 |   | 21-25 |   | 26-30 |   | 31-35 |   | 36-40 |   | 41-43 |   | 44 e oltre |   | Totale<br>Pers. |
|-----------------------------------------------------------|-----|---|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|------------|---|-----------------|
| Qualifica                                                 | U   | D | U    | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U          | D |                 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1                                    | -   | - | 0    | 1 | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -          | - | 1               |
| TOTALE :                                                  | 0   | 0 | 0    | 1 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0          | 0 | 1               |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età<br>da - a : | 0-19 |   | 20-24 |   | 25-29 |   | 30-34 |   | 35-39 |   | 40-44 |   | 45-49 |   | 50-54 |   | 55-59 |   | 60-64 |   | 65-67 |   | 68-99 |   | Tot.<br>Pers<br>. |
|--------------------------------------|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------------------|
| Qualifica                            | U    | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D | U     | D |                   |
| POSIZIONE ECONOMICA C1               | -    | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | 0     | 1 | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | -     | - | 1                 |
| TOTALE :                             | 0    | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 1 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 1                 |

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica              | FINO ALLA<br>SCUOLA<br>DELL'OBBLIGO |       | LICENZA MEDIA<br>SUPERIORE |       | LAUREA BREVE |       | LAUREA |       | SPECIALIZZAZIONE<br>POST LAUREA /<br>DOTTORATO DI<br>RICERCA |       | ALTRI TITOLI POST<br>LAUREA |       | Totale |
|------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------|-------|--------------|-------|--------|-------|--------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------|-------|--------|
|                        | Uomini                              | Donne | Uomini                     | Donne | Uomini       | Donne | Uomini | Donne | Uomini                                                       | Donne | Uomini                      | Donne |        |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | -                                   | -     | -                          | -     | -            | -     | 0      | 1     | -                                                            | -     | -                           | -     | 1      |
| <b>Totale</b>          | -                                   | -     | -                          | -     | -            | -     | 0      | 1     | -                                                            | -     | -                           | -     | 1      |

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione FRIULI VENEZIA GIULIA

| Qualifica :            | Uomini   | Donne    | Totale   |
|------------------------|----------|----------|----------|
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0        | 1        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0        | 1        | 1        |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>2</b> |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica              | FERIE |    | ASSENZE<br>PER<br>MALATTIA<br>RETRIBUITE |   | CONGEDI<br>RETRIBUITI<br>AI SENSI<br>DELL'ART.42,<br>C.5, DLGS<br>151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:<br>MATERNITA',<br>CONGEDO<br>PARENT.,MAL<br>ATTIA FIGLIO |   | ALTRI<br>PERMESSI<br>ED ASSENZE<br>RETRIBUITE |   | SCIOPERO |   | ALTRE<br>ASSENZE<br>NON<br>RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Total<br>e |
|------------------------|-------|----|------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------|---|--------------|---|-----------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------|---|----------|---|---------------------------------------|---|------------|---|------------|
|                        | U     | D  | U                                        | D | U                                                                          | D | U            | D | U                                                                     | D | U                                             | D | U        | D | U                                     | D | U          | D |            |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0     | 28 | 0                                        | 3 | -                                                                          | - | 0            | 4 | -                                                                     | - | -                                             | - | -        | - | -                                     | - | -          | - | 35         |
| <b>Totale</b>          | 0     | 28 | 0                                        | 3 | -                                                                          | - | 0            | 4 | -                                                                     | - | -                                             | - | -        | - | -                                     | - | -          | - | 35         |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica              | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./<br>PROGR.<br>ECONOMICA<br>DI<br>ANZIANITA' | TREDICESIM<br>A MENSILITA' | ARRETRATI<br>ANNO<br>CORRENTE | ARRETRATI<br>PER ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI<br>PER RITARDI<br>ASSENZE<br>ECC. | Importo<br>Totale |
|------------------------|------------|-----------|--------|----------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------|
|                        | N° Mesi    | Importo   |        |                                                    |                            |                               |                                     |                                            |                   |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 12         | 21.678    | -      | -                                                  | 1.776                      | -                             | -                                   | -                                          | 23.454            |
| <b>Totale</b>          | 12         | 21.678    | -      | -                                                  | 1.776                      | -                             | -                                   | -                                          | 23.454            |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica                 | IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE - QUOTA<br>VARIABILE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA' DI ENTE | INDENNITÀ ART. 42,<br>COMMA 5-TER,<br>D.LGS. 151/2001 |
|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------|
| POSIZIONE<br>ECONOMICA C1 | 159                             | 0                            | 0                                                 | 0                            | 1.669              | 0                                                     |
| TOTALE                    | <b>159</b>                      | <b>0</b>                     | <b>0</b>                                          | <b>0</b>                     | <b>1.669</b>       | <b>0</b>                                              |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T |                                         |                                                      |                           |                                           |                                |                     |                                                                            |                                                                 |                                 |                                                     |               |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------|
| Qualifica                                     | COMPENSI<br>ONERI<br>RISCHI E<br>DISAGI | INDENNITA'<br>FUNZIONE<br>POSIZIONI<br>ORGANIZZATIVE | COMPENSI<br>PRODUTTIVITA' | PROGETTI<br>SPECIALI (ART.18<br>L.88/89 ) | INCENTIVI<br>ALLA<br>MOBILITA' | ONORARI<br>AVVOCATI | COMPETENZE<br>PERSONALI<br>E<br>COMANDATO/DISTACCATO<br>PRESSO<br>L'AMM.NE | ARRETRATI<br>A.P. PER<br>COMPENSI<br>RISULTATO/<br>PRODUTTIVITÀ | ARRETRATI<br>ANNI<br>PRECEDENTI | ALTRE<br>SPESE<br>ACCESSORIE ED<br>INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
| POSIZIONE<br>ECONOMICA C1                     | 1.149                                   | 0                                                    | 1.361                     | 0                                         | 0                              | 0                   | 0                                                                          | 0                                                               | 0                               | 0                                                   | 0             |
| TOTALE                                        | 1.149                                   | 0                                                    | 1.361                     | 0                                         | 0                              | 0                   | 0                                                                          | 0                                                               | 0                               | 0                                                   | 0             |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

| Totale generale di Tabella T13 |        |
|--------------------------------|--------|
| Qualifica                      | TOTALE |
| POSIZIONE ECONOMICA C1         | 4.338  |
| TOTALE                         | 4.338  |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :                                              | Importo       |
|--------------------------------------------------------------|---------------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 1.360         |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 8.050         |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 200           |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 8.149         |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 2.118         |
| IRAP                                                         | 4.317         |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 27.154        |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)            | 8.050         |
| <b>Totale</b>                                                | <b>43.298</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati        |               |
| ACI: 27154 indennità direzione e relativi oneri              |               |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti          |               |
| Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia: 8050                 |               |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE                                                               |                       |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa :                                                                                      | Importo di competenza |              |
|                                                                                                      | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree                                              |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                               |                       |              |
| FONDO 2004 CERT ORG CONTR. /PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)                                          | 4.272                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ARTT. 5 C. 1 - 6 C. 2)                                                        | 157                   | 0            |
| DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)                                            | -.443                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree       | 3.986                 | 0            |
| totale Fondo trattamenti accessori aree                                                              | 3.986                 | 0            |
| Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree                                              |                       |              |
| Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to                                         |                       |              |
| INDENNITÀ DI ENTE                                                                                    | 0                     | 1.690        |
| totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree | 0                     | 1.690        |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to                                             |                       |              |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR                                                       | 0                     | 1.150        |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR                                                       | 0                     | 946          |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR                                                 | 0                     | 200          |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree     | 0                     | 2.296        |
| totale Fondo trattamenti accessori aree                                                              | 0                     | 3.986        |
| <b>Totale</b>                                                                                        | <b>3.986</b>          | <b>3.986</b> |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo                                                 | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|------------------|------|
| Totale T12                                                          | 23454        | 0             | 29152            |      |
| Totale T13                                                          | 4338         |               |                  |      |
| Assegno T14                                                         | 1360         |               |                  |      |
| L010 - GESTIONE MENSE                                               | 0            | 0             | 0                |      |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0            | 0             | 0                |      |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0            | 0             | 0                |      |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0            | 0             | 0                |      |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0            | 0             | 0                |      |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0            | 0             | 0                |      |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0            | 0             | 0                |      |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 8050         | 0             | 8050             |      |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0            | 0             | 0                |      |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 200          | 0             | 200              |      |
| L110 - ALTRE SPESE                                                  | 0            | 0             | 0                |      |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0            | 0             | 0                |      |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0            | 0             | 0                |      |

|                                                                                                                                          |              |          |              |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|--------------|--|
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                                                                                            | 0            | 0        | 0            |  |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE                                                                       | 0            | 0        | 0            |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE                                                                       | 8149         | 0        | 8149         |  |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO                                                                         | 2118         | 0        | 2118         |  |
| P061 - IRAP                                                                                                                              | 4317         | 0        | 4317         |  |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)                                                                             | 0            | 0        | 0            |  |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU                                                                                                    | 0            | 0        | 0            |  |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 27154        | 0        | 27154        |  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                                                                                   | <b>79140</b> | <b>0</b> | <b>79140</b> |  |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 8050         | 0        | 8050         |  |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>                                                                                             | <b>71090</b> | <b>0</b> | <b>71090</b> |  |

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00054560321

**Codice Fiscale :** 00054560321

**Telefono :** 040/393224

**Fax :** 040/9381455

**Email :** automobileclubtrieste@pec.aci.it

**Via :** Via Fabio Severo

**Numero Civico :** 18

**C.A.P. :** 34133

**Città :** TRIESTE

**Provincia :** TS

**Codice Catastale :** L424

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| <b>Cognome</b> | <b>Nome</b> | <b>Telefono</b> | <b>Fax</b>  | <b>EMail</b>                     |
|----------------|-------------|-----------------|-------------|----------------------------------|
| LENHARDT       | MAURA       | 040/393224      | 040/9381455 | automobileclubtrieste@pec.aci.it |

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**EMail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

|                                                                                                                                                                                                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.                                                                                                                            | 1  |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.                                                                                                                   |    |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.                                                                     | 1  |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 21 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).                                                                 |    |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?                                                      |    |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           |    |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? |    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.                                                                 | 1  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.                                           |    |
| N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010                                      |    |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Suggerimenti :</b> |  |
|-----------------------|--|

# Appendice gestione dati co.co.co.

|                                                                                                                           |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ? | 1 |
| Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:                               |   |
| a) Tecnico                                                                                                                | 1 |
| b) Giuridico/Amministrativo                                                                                               | 0 |
| c) Economico                                                                                                              | 0 |
| Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??                         |   |
|                                                                                                                           | 0 |
| Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:                                      |   |
| a) 1 - 3 mesi                                                                                                             | 0 |
| b) 4 - 6 mesi                                                                                                             | 0 |
| c) 7 - 12 mesi                                                                                                            | 1 |
| d) oltre 12 mesi                                                                                                          | 0 |
| I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?                                           |   |
|                                                                                                                           | 1 |
| Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:                                    |   |
| a) Laurea                                                                                                                 | 1 |
| b) Diploma superiore                                                                                                      | 0 |
| c) Diploma inferiore                                                                                                      | 0 |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome   | Nome      | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------|
| Matuchina | Giovanni  | giovanni.matuchina@virgilio.it                                        |
| Magnarin  | Cesare    | cesaremagnarin@virgilio.it                                            |
| Briganti  | Francesco | francesco.briganti@tesoro.it                                          |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|                                                                                                                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:                                                                                                                 |   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:                                                                                                        |   |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:                                                                                                                                   |   |
| ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:                                                                      |   |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)                                                                                                             |   |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)                                                                                                | 0 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")                                        |   |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | + |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | + |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010                                                                                               | 0 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)                                                                                                                | 0 |
| La verifica non è possibile in base ai dati forniti                                                                                                                                    |   |

|                                                                                                                                                 |             |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE                                                                                                             |             |        |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?                                                                                       |             |        |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:      | N.Posizioni | Valore |
|                                                                                                                                                 |             |        |
|                                                                                                                                                 |             |        |
|                                                                                                                                                 |             |        |
|                                                                                                                                                 |             |        |
| RISULTATO                                                                                                                                       |             |        |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?                                                   |             |        |
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? |             |        |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?              |             |        |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?              |             |        |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                                         |             |        |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                 |             |        |
|                                                                                                                                                 |             |        |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Commento dell'organo di controllo : |  |
|-------------------------------------|--|

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria MEDICI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|                                                                                                                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:                                                                                                                 |   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:                                                                                                        |   |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:                                                                                                                                   |   |
| ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:                                                                      |   |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)                                                                                                             |   |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)                                                                                                | 0 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")                                        |   |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | + |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | + |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010                                                                                               | 0 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)                                                                                                                | 0 |
| La verifica non è possibile in base ai dati forniti                                                                                                                                    |   |

|                                                                                                                                                |                    |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>                                                                                                     |                    |               |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?                                                                                      |                    |               |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:     | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|                                                                                                                                                |                    |               |
|                                                                                                                                                |                    |               |
|                                                                                                                                                |                    |               |
|                                                                                                                                                |                    |               |
| <b>RISULTATO</b>                                                                                                                               |                    |               |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI MEDICI?                                                     |                    |               |
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? |                    |               |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?             |                    |               |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI MEDICI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?                |                    |               |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                                        |                    |               |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                |                    |               |
|                                                                                                                                                |                    |               |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Commento dell'organo di controllo : |  |
|-------------------------------------|--|

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PROFESSIONISTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|                                                                                                                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:                                                                                                                 |   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:                                                                                                        |   |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:                                                                                                                                   |   |
| ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:                                                                      |   |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)                                                                                                             |   |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)                                                                                                | 0 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")                                        |   |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | + |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | + |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010                                                                                               | 0 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)                                                                                                                | 0 |
| La verifica non è possibile in base ai dati forniti                                                                                                                                    |   |

|                                                                                                                                                 |                    |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>                                                                                                      |                    |               |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?                                                                                       |                    |               |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:      | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|                                                                                                                                                 |                    |               |
|                                                                                                                                                 |                    |               |
|                                                                                                                                                 |                    |               |
|                                                                                                                                                 |                    |               |
| <b>RISULTATO</b>                                                                                                                                |                    |               |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI PROFESSIONISTI?                                              |                    |               |
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? |                    |               |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?              |                    |               |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI PROFESSIONISTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?         |                    |               |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                                         |                    |               |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                 |                    |               |
|                                                                                                                                                 |                    |               |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Commento dell'organo di controllo : |  |
|-------------------------------------|--|

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE RUOLO AD ESAURIMENTO

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|                                                                                                                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:                                                                                                                 |   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:                                                                                                        |   |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:                                                                                                                                   |   |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:                                                                      |   |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)                                                                                                             |   |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)                                                                                                | 0 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")                                        |   |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | + |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | + |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010                                                                                               | 0 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)                                                                                                                | 0 |
| La verifica non è possibile in base ai dati forniti                                                                                                                                    |   |

| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE                                                        |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE          |  |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE |  |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                         |  |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE |  |
| Commento dell'organo di controllo :                                                                                             |  |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|                                                                                                                                                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:                                                                                                                 | 15/10/2014 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:                                                                                                        | 29/10/2014 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:                                                                                                                                   |            |
| ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:                                                                      | 2014       |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)                                                                                                             | 3986       |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)                                                                                                | 3986       |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")                                        |            |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | +          |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +          |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010                                                                                               | 3986       |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)                                                                                                               | 1          |
| Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3986 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3986)                                                |            |

|                                                                                                                                                                                           |                    |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>                                                                                                                                                |                    |               |
| FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO                                                                                           |                    |               |
| L'AFFIDAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE È AVVENUTO PER SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?                                                                   |                    |               |
| ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?                                                                                                                              |                    |               |
| PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?                                                                                                                                                        |                    |               |
| SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?                                                                                                                                                              |                    |               |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12                                                                                                                                | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|                                                                                                                                                                                           |                    |               |
|                                                                                                                                                                                           |                    |               |
|                                                                                                                                                                                           |                    |               |
|                                                                                                                                                                                           |                    |               |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>                                                                                                                                  |                    |               |
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?                                                                                                            |                    |               |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?                                                              |                    |               |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) |                    |               |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I                                                                                                                                                           |                    |               |

|                                                                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| NUMERO PROGRESSIONI                                                                                                             |     |
| PERCENTUALE                                                                                                                     |     |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II                                                                                                |     |
| NUMERO PROGRESSIONI                                                                                                             |     |
| PERCENTUALE                                                                                                                     |     |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III                                                                                               |     |
| NUMERO PROGRESSIONI                                                                                                             |     |
| PERCENTUALE                                                                                                                     |     |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>                                                 |     |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE          | 946 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 200 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE                         |     |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE |     |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>                                                                                      |     |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....