**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'AUTOMOBILE CLUB TREVISO ANNO 2024**

Le delegazioni dell'Amministrazione e delle sottoscritte rappresentanze sindacali si sono riunite il giorno 22 maggio 2024, alle ore 10.30, per definire la disciplina per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2024.

Le parti:

- visto quanto disciplinato dal D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dalle circolari applicative in materia di relazioni sindacali;
- visto il D.Lgs.n.150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa ed in particolare la circolare n.7 del 13.05.2010 del Dipartimento Funzione Pubblica che ne disciplina l'applicazione e le modifiche introdotte dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.74;
- visti i CCNL del Comparto Enti Pubblici Non Economici e, da ultimo, il CCNL del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021, sottoscritto in via definitiva il 09.05.2022;
- visti in particolare gli artt. 14-44-49-50-52-58 del CCNL di Comparto attualmente in vigore, nelle more del rinnovo;
- visti il CCI dell'anno 2023 sottoscritto in via definitiva in data 07.08.2023.

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2024.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis co. 1 del D.Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art.55 del D.L.150/09.

LA RAPPRESENTANZA DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI SINDACALI

**Costituzione e utilizzo del fondo trattamenti accessori per il 2024**

Il fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di **€ 38.159,31** (all.1) suddiviso come segue:

**Quote di fondo di natura variabile:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **a)** | Compensi incentivanti la produttività:<br>➢ Fondo quantità e qualità del servizio (organizzativa) 70% € 10.898,07<br>➢ Fondo obiettivi 30% € 4.670,60 | € | 15.568,67 |
| **b)** | Compensi per particolari attività – di cui ex art.77, c.2, lett.c) CCNL 2016 -2018 (art.49 co.1 CCNL 2019-2021) | € | 1.500,00 |
| **c)** | Compensi per particolari attività – di cui ex art.77, c.2, lett.d) CCNL 2016 -2018 (art.49 co.1 CCNL 2019-2021) | € | 11.200,00 |
| | **totale** | **€** | **28.268,67** |

**Quote di fondo con carattere permanente:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **d)** | Differenziale stipendiale – di cui art.14 CCNL 2019-2021 (tabella 1) – *c.d. fasce* | € | 3.500,00 |
| **e)** | Differenziale stipendiale – di cui art.52, co.4 lett.a), CCNL 2019-2021 | € | 5.798,38 |
| **f)** | Integrazione stipendiale "tabella G"– di cui art.52, co.4 lett.c), CCNL 2019-2021 | € | 381,55 |
| **g)** | Accantonamento di cui ex 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 s.m.i. = 6,91% dell'indennità di ente (art.58,co.2 CCNL 2019-2021) | € | 210,71 |
| | **totale** | **€** | **9.890,64** |

**Fondo per il livello di efficienza dei servizi**

La gestione del fondo per i trattamenti accessori tiene conto dei programmi dell'Ente che perseguendo e proseguendo nella linea tracciata in precedenza, per l'anno 2022 sono orientati all'erogazione di nuovi servizi individuati e da individuare, al miglioramento dell'efficienza e dell'economicità dei servizi già svolti, al loro continuo adeguamento alle modifiche normative ed al conseguente aggiornamento organizzativo ed informatico, sempre nell'ottica di maggiore soddisfazione della clientela.
In particolare l'anno in questione come anticipato, pur proseguendo nell'attività di implementazione nell'erogazione dei servizi consolidati, dà il via ad importanti innovazioni, coinvolgendo ciascun settore per la propria competenza e nell'insieme l'intera struttura dell'Ente con il seguente programma:

- sviluppo e promozione dell'associazionismo attraverso l'incentivazione dei prodotti associativi implementati con nuovi servizi locali;
- manutenzione ed aggiornamento del sito Internet;
- aggiornamento e adeguamento del processo contabile ai regolamenti di contabilità ed elaborazione adempimenti fiscali.

Il trattamento accessorio è destinato a remunerare e a valorizzare tutte le situazioni lavorative in cui la figura del funzionario polivalente, cioè, il dipendente che mostra flessibilità e adattabilità alle incombenze lavorative quotidiane, emerga in maniera evidente e specifica secondo parametri oggettivi.

L'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e la qualità dei servizi, corrispondendo ai criteri voluti dal CCNL, sarà subordinata al raggiungimento degli obiettivi di seguito illustrati:

**Fondo per la qualità del servizio.**

Le risorse assegnate a tale fondo ammontano a **€ 15.568,67.**
Al fondo affluiranno inoltre le risorse non utilizzate dagli altri fondi.

- una quota del 70% **(€ 10.898,07)** del fondo verrà erogata per il mantenimento del livello di efficienza dei servizi svolti. Esso è prioritariamente volto a remunerare il costante stato di aggiornamento e di efficienza degli uffici, misurata sulla adattabilità e flessibilità del personale al risultato poc'anzi accennato volto alla valorizzazione concreta della figura del funzionario polivalente;

- il restante 30% **(€ 4.670,60),** unito ai residui degli altri fondi, verrà erogato al raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai vari uffici dell'Ente, valutato secondo parametri oggettivi (all.2).

La quota del fondo per la produttività collettiva e per la qualità del servizio verrà ripartita tra il personale tenuto conto dei seguenti elementi:
- valore parametrale degli stipendi in base alla scala parametrica seguente:

| AREA | PARAMETRO |
|---|---|
| FUNZIONARI | 100 |
| ASSISTENTI | 88 |

- valutazione oggettiva dell'apporto individuale valutato sulla base dell'approccio flessibile al lavoro in termini di disponibilità e competenza sulle varie linee del processo produttivo;

- coefficiente di merito partecipativo individuale attribuito dal Direttore con provvedimento motivato conseguente a contestazioni formali di inadempienze o minore impegno.

Al riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo, corrispondente alla percentuale del 25%, si articolerà su 4 valori dallo "0" al "3" sulla base della seguente scala parametrica:

0 – nessuna decurtazione;
1 – decurtazione del 15%;
2 – decurtazione del 34%;
3 – mancata attribuzione compenso incentivante.

L'eventuale decurtazione insisterà sul periodo di riferimento nel corso del quale è stato riscontrato l'evento negativo.

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenere alle seguenti ipotizzate situazioni isolatamente o cumulativamente prese; la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità e al ripetersi delle circostanze:

- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento delle attività lavorative;
- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell'utenza al di là dell'eventuale rigidità dei processi;
- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione in termini di attese degli utenti.

L'Amministrazione erogherà i compensi con la seguente periodicità:
Acconto da corrispondere con lo stipendio del mese di **luglio** (con riferimento temporale ed economico gennaio – luglio). L'acconto verrà erogato sulla base di una relazione illustrativa del Direttore sul grado di perseguimento dell'obiettivo di mantenimento del livello di efficienza dei servizi svolti.
Il saldo verrà erogato entro il mese di **febbraio successivo** previa verifica dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati relativamente a soci, assistenza, tasse, aggiornamento procedure amministrativo-contabili e corretta gestione delle attività di segreteria.

**Compensi per particolari attività lavorative**

La disponibilità destinata all'erogazione dei compensi per l'anno 2023 ammonta complessivamente a **€ 12.700,00.**

Il sistema dei compensi per l'esercizio di particolari attività lavorative è strutturato nel modo seguente:

**a) compensi per rischio/onerosità di cui ex art.77 co.2 – lett.c) del CCNL 2016/2018 - € 1.500,00 (vedi art.49 co.1 CCNL 2019-2021).**

Le parti concordano per l'anno 2024 la corresponsione di un compenso finalizzato alla remunerazione di compiti che comportano rischi e onerosità. Essi vengono individuati nella seguente attività:

- maneggio e trasporto valori;

Nell'ambito dell'attuale assetto organizzativo improntato alla massima intercambiabilità delle persone, tali attività lavorative sono spesso svolte alternativamente nell'ambito della stessa giornata. Il compenso viene pertanto stabilito nella misura giornaliera di:

- **maneggio valori sportello/trasporto valori € 4,00**

sulla base delle giornate di effettiva prestazione di una o più delle attività lavorative che danno luogo al compenso stesso.

**b) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità di cui ex art.77 co.2 – lett.d del CCNL 2016/2018 - € 11.200,00 - (vedi art.49 co.1 CCNL 2019-2021).**

I ruoli e le posizioni organizzative di seguito specificate assumono rilievo, per la loro complessità gestionale, nonché per la funzione che assolvono nel sistema, con particolare riguardo alle responsabilità ad essi connesse:

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Indennità per responsabilità servizio di Sede (amministrazione /contabilità) | € | 2.500,00 |
| 2 | Riconoscimento per attività in staff particolari esigenze Direzione | € | 2.000,00 |
| 3 | Riconoscimento per attività relative al buon funzionamento della struttura | € | 2.000,00 |
| 4 | Indennità aggiornamento sito web istituzionale (Pat-trasparenza) e approvvigionamenti ME.PA. | € | 1.500,00 |
| 5 | Indennità per attività ufficio segreteria | € | 1.500,00 |
| 6 | Riconoscimento per organizzazione in staff con direzione di attività sportive e di educazione stradale | € | 1.700,00 |

Tali compensi sono erogati agli aventi diritto mensilmente, per dodici mensilità.
La presente contrattazione per i compensi di cui ex art. 77 co.2 – lett.c/d - CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 si ritiene valida anche per l'anno successivo e conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto.

**c) Progressioni economiche all'interno delle aree di cui art.14 CCNL 2019-2021 - differenziali stipendiali di cui alla tabella 1 e di cui all'art.52 comma 1-bis del D.Lgs.165/2001.**

Si è ritenuto di attribuire n.1 differenziale stipendiale al personale con anzianità di servizio, ricorrendone i requisiti basilari che prevedono l'assenza di progressione economica negli ultimi 3 anni nonché l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni. Tale attribuzione è stata preceduta da procedura selettiva comparativa attestante i requisiti richiesti dalla normativa vigente.
La misura annua lorda è stata corrisposta mensilmente per 13 mensilità, con decorrenza dal 1°gennaio 2023, così come contemplato dall'art.14 CCNL 2019-2021, al comma 3. Il tutto è stato formalizzato con determinazione n.115 del 16.11.2023.

Nello specifico:

| DIFFERENZIALE STIPENDIALE – art.14 CCNL 2019-2021 | | |
|---|---|---|
| **AREA** | **n.dipendenti** | **Differenziale stipendiale** |
| Funzionari (ex C3) | 1 | 2.250,00 |
| Assistenti (ex B3) | 1 | 1.250,00 |
| | | **3.500,00** |

**d) Differenziale Stipendiale di cui art.53, co.3 punto a), CCNL 2019-2021 (anno 2024).**

Dall'1.11.2022, il fondo viene incrementato delle risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.52, co.3 punto a). L'importo complessivo di € 5.798,38 scaturisce dalla differenza tra i valori della tabella C3 di cui al CCNL 2016-2018 e i valori della tabella H del CCNL 2019-2021, così come da prospetto sotto riportato:

| DIFFERENZIALE STIPENDIALE – art.52 co.3 punto a) CCNL 2019-2021 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **POSIZIONE ECONOMICA** | **MENSILITA'DI 13 (1)** | **N.DIPENDENTI (2)** | **IMPORTO TAB C3 ex CCNL (3)** | **IMPORTO TAB H CCNL 2019-2021 (4)** | **Differenziale stipendiale (5)=[3-4/12x(1)x(2)]** |
| C3 | 13 | 1 | 25.401,60 | 23.501,93 | 2.057,97 |
| B3 | 13 | 1 | 22.804,65 | 19.351,97 | 3.740,41 |
| | | | | | **5.798,38** |

**e) Integrazione stipendiale "tabella G" di cui art.52, co.4 lett.c) CCNL 2019-2021 (anno 2024).**

In applicazione dell'art.52, co.4 punto c) è mantenuto a titolo di differenziale stipendiale di cui all'art.44, il 50% degli importi di colonna 2 della tabella "G" Enti pubblici non economici, secondo il seguente sintetico prospetto esplicativo:

| INTEGRAZIONE STIPENDIALE<br>da 1/01/2024 al 31/12/2024<br>art.52, co.4 lett.c) del CCNL 2019/2021 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **AREA** | **Valori da sottrarre dall'indennità di ente complessiva, così come determinata da ex CCNL (a)** | **50% (compreso rateo 13^ mensilità) (b)** | **50% (escluso rateo 13^ mensilità) (c)** | **totale Colonna (c ) x n.13 mensilità) (d)** |
| **Funzionari (n.1 unità)** | 36,52 | 18,26 | 16,85 | 219,05 |
| **Assistenti (n.1 unità)** | 27,08 | 13,54 | 12,50 | 162,50 |
| | | | | **381,55** |

**f) Accantonamento di cui all'art.35, co.4, CCNL 1° ottobre 2007 – confermato dall'art.89, co.2 lett.g) del CCNL 2016/2018 ed a seguire dall'art.58, co.2 del CCNL 2019-2021.**

L'art.6, c. 3-4, del CCNL 2009, riproduce le previsioni di cui all'art.35 del CCNL 1°ottobre 2007 e dispone per il personale destinatario del TFR, a partire dall'esercizio 2008, che un importo pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta in ciascun anno allo stesso personale, sia posto a carico del fondo prelevandolo di anno in anno, dal medesimo fondo. Per il 2024 l'importo ammonta a € 210,71 (6,91% di € 3.049,44).

**Disciplina di gestione dei residui**

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e distribuiti secondo gli stessi parametri previsti. In caso di mancato raggiungimento di taluni obiettivi, la parte di tale compenso incentivante non corrisposta costituisce economia di gestione per l'Ente.

**Disciplina nuovo ordinamento professionale di cui art.7, co.6, lett.z) CCNL 2019-2021**

Si conferma il sistema di classificazione definito in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022.

**AII.1)**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

**ANNO 2024**

***Risorse stabili***

- Art. 76 co.2 CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2016 - 2018

  Fondo per la contrattazione integrativa
  Importo consolidato anno 2016 € 29.187,41

- Art. 76 co.3 lett. a) CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2016 - 2018 ( CFR. art. 89 c.5)

  Incremento dello 0,49 % del monte salari anno 2015
  ( 69.885,35 x 0.49% tab. 12 e 13 Conto Annuale 2015 ) € 342,44

- Art. 76 co.3 lett. b) CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2016 - 2018

  Recupero RIA personale cessato € 0,00

- Art. 76 co.3 lett.c ) CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2016 - 2018

  Recupero Indennita' di Ente personale cessato € 0,00

- Art. 76 co.3 lett.d ) CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2016 - 2018

  Risorse riassorbite ai sensi art.2 c.3 D.Lgs 165/2001
  Miglioramenti riconosciuti ad personam € 0,00

- Art. 49 co.3 CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2019 - 2021

  Incremento dello 0,81 % del monte salari anno 2018
  ( 72.956 x 0.81% tab. 12 e 13 Conto Annuale 2018 ) € 590,94

- Decurtazione annua indennità di ente

| | | |
|---|---|---|
| Dall'1/11/2022 a carico del bilancio dell'ente | - € | 2.734,08 |

- Integrazione di cui all'art.49, co.2 CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2019 - 2021

| | | |
|---|---|---|
| Integrazione risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.52 co.4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni | € | 2.612,10 |

- Incremento derivante da nuove assunzioni ai sensi art.11 D.L.135/18

| | | |
|---|---|---|
| Integrazione risorse necessarie a sostenere l'onere per la corresponsione del trattamento economico accessorio n.1 dipendente assunta l'1.07.23 (quota annuale 2024) | € | 8.000,00 |
| | **€** | **37.998,81** |

***Risorse variabili annuali***

- Art. 76 co.4 lett.a ) CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016 - 2018

| | | |
|---|---|---|
| Risorse pari al 1% dei risparmi di gestore per spese correnti non obbligatorie | € | 0,00 |

- Art. 76 co.4 lett.b ) CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016 - 2018

| | | |
|---|---|---|
| Risorse derivanti dalle economie realizzate da piani di razionalizzazione della spesa, riordino amministrativo , etc. | € | 0,00 |

- Art. 76 co.4 lett.c ) CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016 - 2018 ( cfr. art. 89 c.2 lett.a))

| | | |
|---|---|---|
| Risorse derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione | € | 0,00 |

- Art. 76 co.4 lett.c ) CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016 - 2018 ( cfr. art. 89 c.2 lett.b, c, d, e, f, g, h, i ))

| | | |
|---|---|---|
| Permanenza disposizioni precedenti senza ulteriore finanziamento | € | 0,00 |

- Art. 49 co.7 CCNL Comparto Funzioni Centrali

Triennio 2019 – 2021

| | | |
|---|---|---|
| Economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo | € | 0,00 |

- Art. 49 co.8 CCNL Comparto Funzioni Centrali
  Triennio 2019 - 2021

| | | |
|---|---|---|
| Ulteriore Incremento dello 0,22 % del monte salari anno 2018<br>( 72.956 x 0.22% tab. 12 e 13 Conto Annuale 2018 ) | € | 160,50 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTALE FONDO DA EROGARE** | **€** | **38.159,31** |

## All.2) Obiettivi 2024 (Fondo obiettivi – 30%)

Area Amministrazione - Area Segreteria 3 risorse: 1 Area funzionari (ex posizione economica C3); 1 Area assistenti (ex posizione economica B3); 1 Area assistenti (ex posizione economica B1).

In conformità alle disposizioni della direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2023 e della circolare di Federazione a firma del Segretario Generale dell'ACI n.prot.ADEC995/0000494/24 del 14.02.2024, si è ritenuto opportuno integrare gli obiettivi consolidati con la previsione di idonei percorsi formativi da parte del Personale, volti all'accrescimento delle rispettive competenze.

### Area Amministrazione e contabilità: 2 risorse 1 funzionario 1 assistente

- **Aggiornamento ufficio secondo la normativa amministrativo-contabile - peso 20%;**
- **rispetto degli adempimenti previsti dal Regolamento Amministrazione e Contabilità dell'Ente e Manuali allegati - peso 10%**;
- **gestione dell'operazione in via telematica per gli adempimenti amministrativo-contabili dell'Ente** - **peso 10%;**
- **aggiornamento registri IVA, libro giornale e inventario beni dell'Ente - peso 15%;**
- **fatturazione elettronica: rispetto normativa di riferimento - peso 15%;**
- **aggiornamento sito secondo la normativa relativa alla Amministrazione Trasparente – peso 15%.**
- **percorso formativo piattaforma web Syllabus almeno 24 ore annue – peso 15%.**

### Area Segreteria 1 risorsa: 1 assistente

- **rispetto degli adempimenti previsti dal Regolamento di Organizzazione dell'Ente; - peso 25%;**
- **preparazione atti e documenti concernenti la gestione giuridico-organizzativa dell'Ente** - **peso 25%;**
- **protocollo informatico e p.e.c**. – **peso 10%;**

- **attività di supporto alla Direzione tenuto conto, soprattutto, in periodi di maggiore incidenza della attività gestionale, relativa all'abbattimento del valore tempo in termini di esecuzione delle operazioni necessarie a garantire una gestione corretta ed efficace delle attività – peso 30%;**

- **percorso formativo piattaforma web Syllabus almeno 24 ore annue – peso 10%.**

Il raggiungimento degli obiettivi, legato ai relativi pesi percentuali, sarà monitorato in corso d'anno e sarà riconosciuta e, quindi, autorizzata la erogazione del compenso incentivante previsto dal contratto integrativo di Ente, **nel mese di luglio 2024 (acconto) e nel mese di febbraio 2025 (saldo).** L'erogazione dell'acconto e del saldo è sottoposta alla verifica del raggiungimento dei vari step di obiettivo, con apposita relazione e successiva determina di autorizzazione da parte della Direzione.

**Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo**

Treviso**,** 22 maggio 2024

AUTOMOBILE CLUB TREVISO
In rappresentanza dell'Amministrazione
Il Direttore
f.to Angelo Raffaele Centola

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

FP CGIL TV
f.to Sig.ra Cristina Giacobbo

CISL FP BL TV
f.to Sig.Carlo Alzetta

UIL PA
Sig.Antonio Osellame
(assente)

Rappresentante RSU
f.to Sig.ra Rossella Finotto

**Sottoscrizione definitiva contratto integrativo**

Treviso**,** 28.05.2024

AUTOMOBILE CLUB TREVISO
In rappresentanza dell'Amministrazione
Il Direttore
f.to Angelo Raffaele Centola

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

FP CGIL TV
f.to Sig.ra Cristina Giacobbo

CISL FP BL TV
f.to Sig.Carlo Alzetta

UIL PA
Sig.Antonio Osellame
(assente)

Rappresentante RSU
f.to Sig.ra Rossella Finotto