



DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PER L'AUTOMOBILE CLUB TREVISO

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dai **n. 2 dipendenti in servizio nell'anno 2022 presso AC Treviso**

| AREA | N. DIPENDENTI | AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA | AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA | PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO |
|------------|---------------|--|--|--------------------------------------|
| FUNZIONARI | 1 | 8.639,24 | 8.639,24 | 100,00% |
| ASSISTENTI | 1 | 7.602,54 | 7.553,81 | 99,36% |
| OPERATORI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | TOTALE STANZIATO 16.241,78 | TOTALE DISTRIBUITO 16.193,05 | |

Gli importi sono al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali **a carico del lavoratore**